

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



งานนโยบายและแผน
องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวกาน

โทร. ๐-๘๑๙๒๐-๗๙๙๕๓
โทรสาร. ๐-๘๑๙๒๐-๗๙๙๕๓

คำนำ

การวางแผนเป็นกระบวนการอันสำคัญยิ่งในการบริหาร เพราะแผนเป็นสิ่งที่ให้เห็นถึงเป้าหมายและวิธีดำเนินการเพื่อให้เกิดความสำเร็จในเป้าหมายนั้นๆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจาน จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดพิธีทางเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจาน ได้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ พิจารณาถึงสภาพปัจจุหามาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงตัวเองของปัจจุหามาตรฐานที่เกิดขึ้น ความต้องการของประชาชน เป็นสำคัญ โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติหลังจากผ่านการนำเสนอโครงการ ได้รับความเห็นชอบ และอนุมัติโครงการตามขั้นตอน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจาน ได้สำเร็จลุล่วงด้วยด้วยความร่วมมือของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน คณะกรรมการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจาน ประชากุมท้องถิ่นเป็นอย่างดี องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจานจึงขอขอบคุณมา ณ ที่นี่

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน
คณะกรรมการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจาน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ บทนำ

ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕

บทที่ ๒ สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองของหาน

สภาพทั่วไป ลักษณะที่ดี ภูมิประเทศ ภูมิอาณาเขต จำนวนประชากรฯลฯ	๖
โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล	๙
จุดเด่นทางยุทธศาสตร์	๑๕

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์และการวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๖
ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๑๗
วิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น	๑๘
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	๑๙
แผนที่ยุทธศาสตร์	๒๐

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองของหาน	๒๑
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	๒๒
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	๒๓
ความเชื่อมโยง	๒๔

บทที่ ๕ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กรอบและแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒๕
ระเบียน วิธีในการติดตามและประเมินผล	๒๖
กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๒๗



บทที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริการสาธารณะที่เข้าเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในท้องถิ่นที่เข้าเป็นแก่ท้องถิ่น ไม่ว่าจะด้วยอำนาจหรือความชอบด้วยกฎหมาย สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจัดเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาได้ตรงจุด อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และบรรลุความความมุ่งหมาย ประกอบกับระบบราชการท้องถิ่นไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่นที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนทุ่นชุมชน” เป็นแผนระยะยาวเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม แก่ในได้กำหนดทัวร์ริโซลูเตชันของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนี้ การกำหนดทัวร์ริโซลูเตชันของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

ดังนั้น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นแนวทางการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุเป้าหมายที่สำคัญของกระบวนการและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหา ความต้องการของประชาชัชนในท้องถิ่น ซึ่งล้วนเป็นสภาวะการณ์ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาอันจะนำไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรงหัวพยากรณ์ที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดโดยยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัคณ์ พันธกิจ และอุดมสุขหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นของคณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกระบวนการและกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเห็นการเบ็ดเตล็ด โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุเป้าหมายของการรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน
๒. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาไว้ล่วงหน้าในการที่จะดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่างๆ
๔. เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
๕. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
๖. เพื่อให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๖ ให้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และวัฒนาการที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณา_r่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภากองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ แม้ไม่ได้กำหนดหัวใจระยะเวลาระบองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้เป็นระยะห้าปี ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถพิจารณาว่าจะทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของตน ตามแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าในอนาคตข้างหน้ายานานเพียงใด ประกอบกับข้อมูล ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และอาจกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของการพัฒนาท้องถิ่น

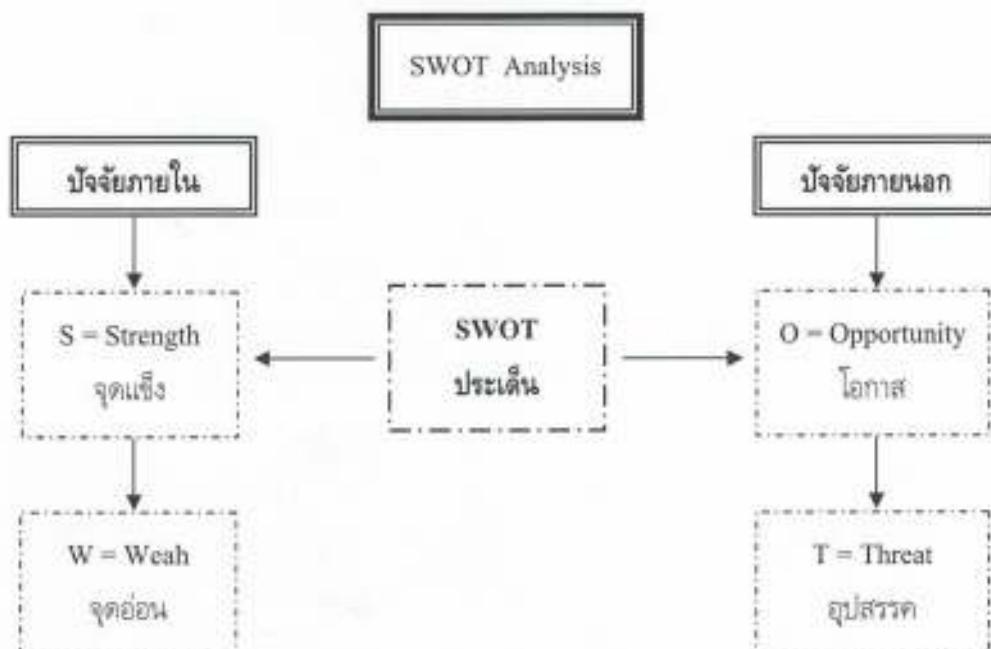
ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

เก็บรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่น โดยให้นำแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งจัดทำด้วยความสำคัญของปัญหาร่วม ๕ เกณฑ์ ประกอบด้วย

๑. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้ประโยชน์
๒. ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา
๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
๔. การยอมรับร่วมกันของชุมชน
๕. ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา/การดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

การประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน ต้องวิเคราะห์ถึงโอกาส และภัยคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์ชุดอ่อนชุดแข็งของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอบ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรค หรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัคณ์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

นำขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓ มากำหนดวิสัยทัคณ์ และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัคณ์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแผลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

ภารกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแผลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับลักษณะการบริหารและการจัดการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับ องค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอและบัน្តอ หรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลัก หรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัคณ์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การนำเอาวิสัยทัคณ์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการ กำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการ เพื่อสนับสนุนหรือนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัคณ์และ ภารกิจหลักที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัดถูกประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ต้องดินจะต้องทำ แล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดและกระบวนการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัคณ์ ภารกิจหลัก วัดถูกประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการ วิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นต่อไป คือ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือ วิธีที่แบบพยายามอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการใน อนาคตได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดเป้าหมาย หรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนา ภายใต้เวลาที่ กำหนด

ขั้นตอนที่ ๙ ภารกิจมติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากการขั้นตอนที่ ๑ - ๘ มาจัดทำร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อ พิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. สามารถใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เหมาะสม ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร
๒. เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการดำเนินงานประจำปีได้
๓. เป็นแนวทางให้ท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน/หมู่บ้าน
๔. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

- อันมีดี

ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ)

(นางบัวเงิน รอตขันเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองป่า ตำบลหนองหาน อําเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดอุดรธานี ห่างจากอำเภอหนองหาน ๗ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดอุดรธานี ๓๓ กิโลเมตร ให้รายละเอียดในการเดินทางจากอำเภอหนองหานมีดังนี้ จังหวัดอุดรธานี ประมาณ ๓๕ นาที โดยมีอาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลสร้อยพร้าว	อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลหนองไฟ	อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ตำบลหนองเม็ก	อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ตำบลผักกุด	อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๑.๒ เนื้อที่

ตำบลหนองหาน พื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔๗,๖๓๔ ไร่ หรือ ๒๙๙๘ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็นหมู่บ้าน ๑๗ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านหนองจี้	ผู้ใหญ่บ้าน นายอินทร์เชี่ยน เมืองเสน
หมู่ที่ ๒	บ้านหนองหาน	กำนัน นายจิระศักดิ์ จำนงนิจ
หมู่ที่ ๓	บ้านเชียงงาม	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรพล แจ้งดี
หมู่ที่ ๔	บ้านยาง	ผู้ใหญ่บ้าน นายอนันต์ บุตรไชย
หมู่ที่ ๕	บ้านม่วง	ผู้ใหญ่บ้าน นายนัฐไกร นาอกลา
หมู่ที่ ๖	บ้านหนองหาน	ผู้ใหญ่บ้าน นายพิชิต มนิเพรช
หมู่ที่ ๗	บ้านหนองบ่อ	ผู้ใหญ่บ้าน นายสมเกษ
หมู่ที่ ๘	บ้านโพนยอด	ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญเนื่อง นรินทร์
หมู่ที่ ๙	บ้านโสกหมู	ผู้ใหญ่บ้าน นายชาญยุทธ ทุมกระเตื่อง
หมู่ที่ ๑๐	บ้านหนองหาน	ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศิต ทองแดง
หมู่ที่ ๑๑	บ้านหนองหาน	ผู้ใหญ่บ้าน นายกอลยาณี ไวยเขียงพิยอม
หมู่ที่ ๑๒	บ้านม่วง	ผู้ใหญ่บ้าน นายอ่อนใจ สิงห์สาคร
หมู่ที่ ๑๓	บ้านหัวเชียง	ผู้ใหญ่บ้าน นายไวยยันต์ สุทธิบริบาล
หมู่ที่ ๑๔	บ้านหนองบ่อ	ผู้ใหญ่บ้าน นายยุวดี ริยะสุ
หมู่ที่ ๑๕	บ้านเชียงงาม	ผู้ใหญ่บ้าน นายอาคม จังหวะ
หมู่ที่ ๑๖	บ้านโสกหมู	ผู้ใหญ่บ้าน นายพันนา ทับกระ
หมู่ที่ ๑๗	บ้านยาง	ผู้ใหญ่บ้าน นายกมล ศรีบูรณ์

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหนองหาน มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ลาดเทจากสูงไปต่ำ จากการทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตก และสูงขึ้นไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตรงกลางเป็นทางสูม ค่อนไปทางทิศเหนือ เป็นที่คอนสลับที่นาซึ่งมีลำห้วยด้าน และลำห้วยทรายในคลผ่าน มีการกันฝายเป็นระยะตามทางน้ำในคลผ่านเขตของหมู่บ้านต่างๆ เมื่อมีฝนตกมาอย่างแรงและจะทันทัน จะทำให้น้ำในลำห้วยไหลเอ่อขึ้นมา ทำให้เกิดภาวะน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

๑.๔ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มี ๓ ฤดู

๑.ฤดูฝน เริ่มต้นแต่เดือนพฤษภาคม ถึง ตุลาคม เป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลลมรุ่นตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งมาจากมหาสมุทรอินเดีย จะมีฝนตกหนักในบางช่วงและมีระยะเวลาฝนทึบช่วง

๒.ฤดูหนาว เริ่มต้นแต่เดือนตุลาคม ถึง กุมภาพันธ์ เนื่องจากอากาศหนาวจากประเทศจีน เคลื่อนตัวมาทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือ อากาศหนาวเย็นลงเรื่อยๆ

๓.ฤดูร้อน เริ่มต้นแต่ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ถึง เดือนเมษายน ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมรุ่นตะวันออกเฉียงใต้พัดมาจากบริเวณความกดอากาศสูงในทะเลจีนใต้ ซึ่งมีลมพัดผ่านจังหวัดให้อาหารร้อนจัด

๑.๕ ประชากร

ประชากรภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีทั้งหมด ๗๘ หมู่บ้าน มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๑,๗๑๙ คน และจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๓,๙๙๑ หลังคาเรือน (จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ๑๔ ครอบครัว ๑๔๘ หลังคาเรือน)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร (คน)			จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	หนองจ้า	๓๕๔	๓๔๔	๖๙๘	๒๐๓
๒	หนองหาน	๑๖	๑๗	๓๓	๑๓
๓	เชียงงาม	๓๗๗	๔๗๗	๘๕๔	๒๓๔
๔	ยาง	๓๓๓	๓๑๖	๖๕๙	๑๗๓
๕	น้ำง	๕๔๒	๕๔๑	๑,๐๘๓	๓๐๓
๖	หนองหาน	๑๙๘	๑๓๖	๓๓๔	๑๓๖
๗	หนองป่า	๔๘๒	๔๘๔	๙๖๖	๓๔๒
๘	โนนยอ	๔๑๖	๓๙๗	๘๑๓	๒๔๔
๙	ไก่หมู	๓๙๘	๓๙๗	๗๙๕	๑๙๕
๑๐	หนองหาน	๖๖	๖๔	๑๓๐	๔๕
๑๑	หนองหาน	๓๕๓	๓๓๔	๖๘๗	๑๕๓
๑๒	น้ำง	๔๙๒	๔๖๗	๙๖๙	๒๔๒
๑๓	ท่าวเชียง	๓๕๗	๓๖๕	๗๒๒	๑๗๗
๑๔	หนองป่า	๔๗๖	๔๑๐	๘๘๖	๒๔๒
๑๕	เชียงงาม	๔๖๕	๔๒๕	๙๙๐	๓๔๐
๑๖	ไก่หมู	๓๙๐	๓๓๗	๗๒๗	๑๖๗
๑๗	ยาง	๒๗๖	๒๗๗	๕๕๓	๑๔๔
รวม		๕,๔๙๒	๕,๔๒๖	๑๐,๙๑๘	๓,๙๙๑

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทางด้านการเกษตรเป็นหลัก ผลผลิตที่สำคัญได้แก่ ข้าว ข้าวโพด อ้อย มันสำปะหลัง การทำการเกษตรในตำบลเป็นลักษณะตั้งเดิน โดยอาศัยแหล่งน้ำธรรมชาติเป็นสำคัญ ส่วนที่เหลือประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรกรรม ได้แก่ รับจ้าง ค้าขาย และการบริการ

๓. สภาพทางสังคม

การศึกษา

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีสถานศึกษา ดังนี้

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน	จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งมีจำนวนนักเรียน ดังนี้
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วง	จำนวนนักเรียน ๔๙ คน
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสกหมู	จำนวนนักเรียน ๔๓ คน
- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน ๗ แห่ง ซึ่งมีจำนวนนักเรียน ดังนี้
๑. โรงเรียนบ้านม่วงประชาบารุง	จำนวนนักเรียน ๑๖๓ คน
๒. โรงเรียนบ้านไสกหมู	จำนวนนักเรียน ๑๔๒ คน
๓. โรงเรียนบ้านคงโพนยอด	จำนวนนักเรียน ๖๒ คน
๔. โรงเรียนบ้านเชียงจาน	จำนวนนักเรียน ๑๐๕ คน
๕. โรงเรียนบ้านหนองจี้	จำนวนนักเรียน ๔๗ คน
๖. โรงเรียนบ้านหนองป่า(พอคลพิทยาประชาธิรัตน์)	จำนวนนักเรียน ๑๒๒ คน
๗. โรงเรียนบ้านยาง(อาสาพัฒนา ๓)	จำนวนนักเรียน ๘๖ คน
- โรงเรียนอาชีวศึกษา	จำนวน ๑ แห่ง

ศาสนา

ทุนชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีผู้นับถือศาสนาพุทธ ๑๐๐ % ของจำนวนประชากรทั้งหมด และมีวัดประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของทุนชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน คือ

- (๑) ประเพณีสงกรานต์ ห้างเตือนเมษายนของทุกปี
- (๒) ประเพณีงานบุญประจำปีของแต่ละชุมชน
- (๓) ประเพณีลอยกระทง ห้างเตือนพฤศจิกายนของทุกปี

สาธารณสุข

- การบริการด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลหนองหาน (PCU) ตั้งอยู่ที่ โรงพยาบาลหนองหาน ตำบลหนองหาน อ่าเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู สุขภาพอนามัย การให้ภูมิคุ้มกันโรค การป้องกันโรค การระจับโรคติดต่อ และการวางแผนครอบครัว

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีจุดบริการประชาชน จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองบ่อ ถนน อุดร-สกล ตำบลหนองหาน อ่าเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี มีเจ้าหน้าที่สำรวจประจำอยู่ จำนวน ๒ นาย และนายทหารประจำอยู่จำนวน ๒ นาย โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองหานเป็นผู้กำกับดูแลดูแลบริการประชาชน ตั้งก่อสร้าง

๔. การบริการชั้นพื้นฐาน

การคุณวุฒิ ตำบลหนองหานมีการติดต่อระหว่างหมู่บ้าน, ตำบล, อำเภอและจังหวัดมีลักษณะเป็นตนacula ถ่านคอนกรีตและถ่านอุดรั่ง ได้แก่

๑. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๘๒ ถนนลาดยางระหว่างจังหวัดอุดรธานี-จังหวัดสกลนคร
๒. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๓๗ ถนนลาดยางระหว่างอำเภอหนองหาน-อำเภอเพญ
๓. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๐๖๓ ถนนลาดยางระหว่างอำเภอหนองหาน-อำเภอภูมภาปี

๕. แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

พื้นที่ป่า ตำบลหนองหาน มีพื้นที่ป่าไม่นานก็ลักษณะเป็นพื้นที่เขตป่าสงวน ได้แก่เขตป่าสงวนหนองบู๊ หนองหาน แม่สากพื้นที่เป็นกลุ่มเป็นพื้นที่ป่าเสื่อมโกร姆 หรือพื้นที่ทำการเกษตรไปแล้ว และมีป่าท้าโล ป่าสาหารและ เช่น ป่าซ้ำ ป่าตามที่นาของเกษตรกร และบริเวณวัดป่าที่ยังเห็นเป็นสภาพป่าอยู่บ้างไม่มากนัก มีพื้นที่ป่าประมาณ ๗๐๐ ไร่ สำหรับเอกสารธีบเรียนป่าสงวนของทางราชการได้ออกหลักฐานการใช้ที่ดินเป็น ส.ทก. ให้แก่เกษตรกรผู้อยู่อาศัย

๕.๒ แหล่งน้ำธรรมชาติ

๕.๒.๑ มีลำน้ำ, ลำห้วย จำนวน ๘๙ สาย

๕.๓ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

๕.๓.๑ ฝาย จำนวน ๔ แห่ง

๕.๓.๒ บ่อน้ำดื่มน้ำ ๑๕๒ แห่ง

๕.๓.๓ บ่อไขกอก จำนวน ๑๗ แห่ง (เลิกใช้แล้ว)

๕.๓.๔ บ่อน้ำนาคาด จำนวน ๒๒ แห่ง

๕.๔ แหล่งท่องเที่ยว

ตำบลหนองหาน ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ จะมีเฉพาะงานบุญประจำเดือนต่างๆ เช่น บุญประเพณี ลอยกระทง บุญเข้าพรรษา บุญบั้งไฟ งานสงกรานต์ และประจำเดือนต่างๆ ครบ ๑๒ ตามท้องถิ่นอีสาน

๖. ภาระนิเวศ

ตำบลหนองหาน ยกฐานจากสภาพตำบลหนองหาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๘ จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล และมีผลบังคับใช้ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๘

๖.๑ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ของประเทศ ได้ ๒ ส่วน คือ

๑) สถาบันองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ และควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย สมาชิกสถาบันองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชื่นในหมู่บ้าน จำนวน ๓๔ คน (หมู่บ้านละ ๒ คน) อายุในวัยที่สามารถลงคะแนน ๕ ปี สถาบันองค์การบริหารส่วนตำบล มีประธานสถาบัน ๑ คน รองประธานสถาบัน ๑ คน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสถาบันองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติของสมาชิกสถาบัน องค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ครบวาระ
๑	นายธนกร วิศิษฐ์การ	ประธานสภาฯ	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒	นางสาวนิลมา ฤทธิ์ลักษ์	รองประธานสภาฯ	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓	นายคำภีร์ ขวัญห้อง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๔	นายสำเริง จันทรเสนา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๕	นางสมถวิล อารีรักษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๖	นางสมจิต จันทร์ธานี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๗	นายปฤทธิ์ ดวงใจ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๘	นายสวัสดิ์ บัตรวิเทง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๙	นายเฉลิม บุตรໂโยธี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๐	นายวีระ มหาโยธี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๑	นางแแดง ใจเข้มแข็ง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๒	นายเดชชาญ ศรีบุญโญน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๓	นายปิติ ฤทธิ์ลักษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๔	จ.ส.อนาวา ซ่องทุมมินทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๕	นายเคน แฉดวิญญูลย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๖	นายขัน อันทะสี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๗	นายรำพรรณ บุญศรี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๘	นายหนูพินธุ์ วงศ์หนองแวง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๑๙	นายอุทัย มณฑิรันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๐	นางกองจะแก้ว สอนสมบัติ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๑	นางลัดดา เบญจจินดา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๒	นายสายทอง เกี้ยวทองดี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๓	นางกุนำรี อร้านเจริญ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๔	นายนิพนธ์ พึงคำนวน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๕	นางจวีวรรณ บุญสิทธิ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๓	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๖	นายพร โคตรวงษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๓	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๗	นางสินีวรรณ ศรีชุมกุ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๔	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๘	นางกอบอุจิต์ สิงห์หล้า	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๔	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๒๙	นางยุวดี ทิศาได้	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๕	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓๐	นางสาวบุญญูรัตน์ โลหัต	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๕	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓๑	นายแพน ฤทธิ์ลักษ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๖	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓๒	นายสมพงษ์ ศรีบุญเรือง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๖	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓๓	นายพงษ์ศักดิ์ ศรีบุญโญน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๗	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.
๓๔	นายธีรพงษ์ สุนากรณ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๗	๗ พ.ย. ๒๕๕๙ - ปัจจุบันตามมติ คสช.

๒) คณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ประกอบด้วย นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายก องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ซึ่งนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง

บัญชีรายชื่อคณะผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ครบวาระ
๑	นางป้าเงิน รอดดัชณ์เมือง	นายก อบต.หนองหาน	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบันมีกำหนดตามมติ ศสช.
๒	นายวุฒิชัย จันทะบุตร	รองนายก อบต.หนองหาน	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบันมีกำหนดตามมติ ศสช.
๓	นายวิจิตร ศรีภิรมย์	รองนายก อบต.หนองหาน	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบันมีกำหนดตามมติ ศสช.
๔	นายสาวาท ศรีภิรมย์	เลขานุการนายกฯ	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบันมีกำหนดตามมติ ศสช.

การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา ของพนักงาน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานประจำที่ว่าไปขององค์กรบริหารส่วนตำบล トイบันง ส่วนการบริหารงาน ออกเป็น ๗ ส่วน โดยมีผู้อำนวยการกองธารากการ เรียกว่า ผอ.กง. ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการภายใน มีลักษณะโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน



๖.๒ อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

สำนัก/ฝ่าย	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	รวม
สำนักปลัด	๔	๑๒	๑๖
กองคลัง	๑	๓	๔
กองช่าง	๑	๑	๒
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓	๕	๘
ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑	๗	๘
กองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๒
กองส่งเสริมการเกษตร	-	๑	๑
รวม	๑๑	๓๑	๔๒

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล

- นางสาวสิริกา แก้วเจริญ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงาน อบต. ๔)
- นายพิสิฐ สร้อยวิทยา รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)
- นางวนิดา ประพะวะ หัวหน้าสำนักปลัด
- ช.อ.อัครเดช แสนสารดี เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ

พนักงานจ้าง

- นางชัยณุญารณ ทุยโพธื้น้อย ผู้ช่วย จนท.วิเคราะห์ฯ
- นางสาวจิราพร ทิพวัฒนา ผู้ช่วยบุคลากร
- นางสาวพัชรินทร์ โพธื้นาย ผู้ช่วยจนท.ธุรการ
- นายธิรพงษ์ คำลาภ ผู้ช่วยจนท.ป้องกันฯ
- นายปัญญาหล อินทะสร้อย พนักงานขับรถยกต (ห้ากษะ)
- นายจตุพร พิมพ์โพธ์ พนักงานขับรถยกต (ห้ากษะ)
- นายจิรายุทธ สินทรโภ พนักงานขับรถยกต (ห้ากษะ)
- นายสุรเชลิทธิ์ จันทศรี พนักงานขับรถยกต (ห้ากษะ)
- นายประเสริฐวิทย์ ศรีกิริมย พนักงานขับรถยกต (ห้ากษะ)
- นางสาวพัชรนารถ หลักทอง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
- นาย Jarvis ประสงค์ลักษ์ การโรง
- นายณรงชัย คำดีบุญ คนงานทั่วไป
- นางสาวสุดาพร พรมฤก คนงานทั่วไป
- นางสาวทันคนนีย์ สะพังเงิน คนงานทั่วไป
- นางสาวรุ่งทิวา แพงพา คนงานทั่วไป
- นางสาวเตือนเพ็ญ ไสรยะบุตร คนงานทั่วไป

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

- นายพิสิฐ สร้อยวิทยา รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง
- นางสาววนิดา สอนจิต เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- นางสาวเจษฎาภรณ์ สิมเมือง นักวิชาการพัสดุ

พนักงานจ้าง

- นางสาวปิยะฉัตร ໂຄครวงศ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
- นางสาวจารุวรรณ แสนมิตรสายเนตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- นายอธิพงษ์ จันทร์โภ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองซ่อม

พนักงานส่วนตำบล

- นายกุลชาติ คำนวรณ ผู้อำนวยการกองซ่อม ๗
- นายเอกกิจ หลักทอง นายช่างโยธา

พนักงานจ้าง

- นายสมภาพ ดันยอด ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**พนักงานส่วนตำบล**

- นางสาววิญญาณ์ โพธิราชา

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

- นางบุสรพ

แสงมีตระ

นักวิชาการศึกษา

- นางชนิษฐา

มหาโยธี

ครุพัฒนาและเด็ก

- นางสาวจิราพร

ทันสีราย

ครุพัฒนาและเด็ก

พนักงานจ้าง

- นางสาวสุคลาวรรณ

ชาบูรี

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

- นางสาวชนากานต์

พิมพ์บูรณ์

ผู้ดูแลเด็ก

- นางสาวสุกภรณ์

สิงหน่นท์

ผู้ดูแลเด็ก

- นางสาวปิยะวรรณ

พรหมฤทธิ์

ผู้ดูแลเด็ก

- นางสาววนิษฐา

อินทรรักษा

ผู้ดูแลเด็ก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**พนักงานส่วนตำบล**

- นางจิตติญา

ไทยสำราญ

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

พนักงานจ้าง

- นายพิชัยยุทธ

จันทะศรี

ผู้ช่วย จนท.ประจำฯ

- นายปิยะพงษ์

เทพเสนา

พนักงานขับรถบรรทุกขยะ

- นายวีระพงษ์

สุรินทร์

พนักงานขับรถบรรทุกขยะ

- นายสังกรวนต์

ศรีบุญมี

คนงานทั่วไป ประจำรถบรรทุกขยะ

- นายสมควร

คำภาอ่อน

คนงานทั่วไป ประจำรถบรรทุกขยะ

- นายจีระพล

นรินทร์

คนงานทั่วไป ประจำรถบรรทุกขยะ

- นางปรีดา

ผ่องผาด

คนงานทั่วไป ประจำรถบรรทุกขยะ

กองสวัสดิการสังคม**พนักงานส่วนตำบล**

- นางสาววิญญาณ์

โพธิราชา

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้าง

- นางกชพรรณ

ศรีสองเมือง

ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน

กองส่งเสริมการเกษตร**พนักงานส่วนตำบล**

- นางวนิดา

ป่าพา万物

หัวหน้าสานักปลัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร

พนักงานจ้าง

- นางสาวศิริวัลย์

จันทร์จัน

ผู้ช่วย นักวิชาการเกษตร

๖.๓ สภาพทางการคลัง

ฐานะการคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อมูลลัง ๓ ปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)			
รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๐,๙๔๙,๐๘๕.๗๓	แยกเป็น	
- หมวดภาษีอากร	๒๕๙,๖๐๓.๘๓	บาท	
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๒๗๔,๕๕๒.๐๐	บาท	
- หมวดรายได้จากการพัฒนา	๔๖๙,๗๗๗.๗๗	บาท	
- หมวดรายได้จากการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร้าง留下	๐.๐๐	บาท	
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๓๑๖,๘๗๐.๐๐	บาท	
- หมวดภาษีจัดสรร	๒๓,๔๓๓,๔๕๑.๗๓	บาท	
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๑๕๕,๗๗๐,๗๗๗.๐๐	บาท	
รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๘,๔๙๐,๓๒๑.๕๙	แยกเป็น	
- หมวดภาษีอากร	๒๐๕,๑๙๒.๕๖	บาท	
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๑๙๗,๙๗๐.๐๐	บาท	
- หมวดรายได้จากการพัฒนา	๔๔๕,๔๑๕.๘๕	บาท	
- หมวดรายได้จากการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร้าง留下	-	บาท	
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๓๗๑,๔๙๐.๐๐	บาท	
- หมวดภาษีจัดสรร	๒๐,๔๙๔,๗๗๗.๒๙	บาท	
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๑๖,๗๖๕,๙๗๖.๐๐	บาท	
รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๖,๐๗๔,๗๔๔.๙๙	แยกเป็น	
- หมวดภาษีอากร	๓๗๙,๓๙๗.๕๙	บาท	
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๒๐๐,๖๓๒.๐๐	บาท	
- หมวดรายได้จากการพัฒนา	๓๙๐,๑๐๗.๐๓	บาท	
- หมวดรายได้จากการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร้าง留下	-	บาท	
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๖๗,๔๙๔.๕๐	บาท	
- หมวดรายได้จากการทุน	๑,๕๐๐.๐๐	บาท	
- หมวดภาษีจัดสรร	๒๓,๔๙๔,๗๗๗.๗๙	บาท	
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๑๗,๙๑๖,๙๗๗.๐๐	บาท	
- หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒,๓๖๔,๐๐๐.๐๐	บาท	
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับดูแลรักษาฯ	๓๔,๓๓๖,๓๕๐.๔๒	บาท	

๖.๔ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานในปีที่ผ่านมา ใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เป็นหลักในการพัฒนาในหลายๆ ด้าน ซึ่งการพัฒนาได้ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยเน้นการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นหลัก ซึ่งในการพัฒนาที่ผ่านมาสามารถรถแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่นไปในทางที่ดีขึ้น ซึ่งพอสรุปได้ ดังต่อไปนี้

รายจ่ายจำแนกตามหมวดที่จ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

- งบกลาง	๘๗๙,๙๙๕.๐๐	บาท
- งบเงินเดือน	๑๓,๐๒๓,๔๕๘.๐๐	บาท
- งบดำเนินงาน	๑๕,๒๗๔,๐๗๗.๗๗	บาท
- งบลงทุน	๕,๗๖๙,๐๐๐.๐๐	บาท
- งบรายจ่ายอื่น	๒๓,๖๐๐.๐๐	บาท
- งบเงินอุดหนุนทั่วไป	๓,๗๔๙,๖๖๗.๘๒	บาท
- งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
- งบเงินอุดหนุนระบบทดสอบค์	๑๐,๔๖๖,๖๖๘.๐๐	บาท
รวมจ่ายจากงบประมาณ	๕๕,๙๗๔,๒๓๐.๕๗	บาท

จุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนององหาน อําเภอหนององหาน จังหวัดอุตรธานี



บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ ครอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ประเทศไทยได้มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมาแล้ว ๑๐ ฉบับ และปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๘) มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ แต่การประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าว และสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืน และสร้างความสุขให้กับคนไทย จำเป็นต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างรอบด้านและวางแผนจัดการใน การพัฒนาระยะยาว

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อส่งเสริม วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในสังคมไทย มีมัตรไมตรีสืบติดต่อสืบสาน “มีความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขึ้นที่สูงที่สุด” ที่มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อ大局และอ่อนโยน ระหว่างกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคง ด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข็งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดไว้ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลักษณะสำคัญสูง ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคม ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตร่วมกันในแบบสุ่มในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศไทยในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อร่วงรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เดิบดีโดยย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความติดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการวิถีชีวิตร่วมสมศักดิ์ของระบบบิวตี้ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ เป้าหมายหลัก
- ๕) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ได้เส้นความยากจนลดลง และด้วยนีภาพลักษณ์การครองรั้งขึ้นไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
- ๖) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- ๗) เศรษฐกิจเดิบดีในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลน้ำต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขึ้นความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย เพิ่มนูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐
- ๘) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมศักดิ์ของระบบบิวตี้

ตัวชี้วัด

- ๑) ตัวชี้วัดความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุด ร้อยละ ๓๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๓๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ได้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การครองรั้งขึ้น
- ๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกรดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายความความและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
- ๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเพื่อ ผลิตภัณฑ์มวลรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- ๔) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ที่ป่าไม้ที่ประเทศไทย และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเมืองเทียบกับสำนักงานการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดังนี้

การพัฒนาประเทศไทยมั่นคง สังคมสงบสันติ และประชาชัชนั่นต้องชีวิตรอย่างมีความสุข ภายใต้กระบวนการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่คาดการณ์ได้ยากและมีแนวโน้มรุนแรงทั้งการเมืองในประเทศไทย วิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งและส่งผลกระทบบางครั้ง ทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๓๓ จึงต้องเร่งสร้างภูมิคุ้มกันทั้งเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่างๆ และเสริมสร้างฐานของประเทศไทยด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างโอกาสให้ประเทศไทยสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ที่มีสำคัญต่อความสำคัญสูง ในมิติสังคมเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การพัฒนาการศึกษาที่เชื่อมโยงไปสู่การเป็นเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ส่วนมิติเศรษฐกิจมุ่งปรับโครงสร้างการผลิตให้มีคุณภาพ การลงทุนที่มี

ประสิทธิภาพและการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สามารถเพิ่มรายได้สูงขึ้น และยกระดับเป็นชนชั้นกลาง ขณะที่มิติทั้งรัฐบาลและชุมชนภาคตัดล้าน เน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑. การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ทุกคน

๒. สร้างโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับบีบเจ็บ และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๓. การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๔. เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๑. การส่งเสริมคนไทยให้มีการเกิดที่มีคุณภาพ มีการกระจายที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศในอนาคต

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔. เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดีมาขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

(๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพัฒนา

๑. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า

๓. สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

๔. สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานในระดับครัวเรือนและบุปผา

๕. สร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

๖. ปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความสมดุลด้านอาหารและพลังงาน

(๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๑. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

๒. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

๓. การพัฒนาชีวิตความสุขในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม

๔. บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

(๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจทางเศรษฐกิจ

๑. พัฒนาความเข้มแข็งด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในประเทศให้ครอบคลุมกว้างขึ้นในอนุภูมิภาคต่างๆ

๒. พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

๓. สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. เพิ่มความต่อเนื่องและความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์

๕. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ทั้งทางบกและทางทะเล รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

(๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑. การอนุรักษ์ ที่น้ำ แหล่งเริ่มต้นความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและพัฒนาระบบบริโภคสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของภาคการผลิต และบริการเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การยกระดับเชิดความสามารถในการปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีความมั่นคงและมีภูมิคุ้มกัน
๖. การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรไม่มีประสิทธิภาพ ไปร่วมสีและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้อำนวยการกองราชการระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระที่๒๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ โรงเรียนเชอร์ตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัคค์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และเป็นการอน ในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ลดอัตราดอกเบี้ยนความเห็นเกี่ยวกับภาครัฐของการทำงานร่วมกันในรอบปี ที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๙๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกนัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัคค์ : “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาค และเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์ : “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๑. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
๓. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

๔. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
๓. การลดรายจ่าย
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๕ ประดิษฐ์หลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ เป้าหมาย : เศรษฐกิจขยายตัว รายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้น

ประเด็นหลัก

๑. ด้านเกษตร

๒. ด้านอุตสาหกรรม

๓. การท่องเที่ยวและบริการ

๔. โครงสร้างพื้นฐาน

๕. พลังงาน

๖. การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค

๗. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน

๘. การวิจัยและพัฒนา

แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่อผลิตสินค้าเกษตร

๑.๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารด้วยต้นน้ำถึงปลายน้ำ

๑.๓ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่ออุตสาหกรรม

๑.๔ กำหนดและส่งเสริมอุตสาหกรรมในอนาคต (Bio - plastic, etc.)

๑.๕ การเพิ่มขีดความสามารถในการให้ SME และ OTOP สู่สากล

๑.๖ การนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยมาเพิ่มนูลคำ

๑.๗ แผนที่การจัดกลุ่มเมืองท่องเที่ยว

๑.๘ เพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ ๒ ล้านล้านบาทต่อปี

๑.๙ ไทยเป็นศูนย์กลาง Medical Tourism ของภูมิภาค

๑.๑๐ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑๑ การลงทุนการให้บริการและใช้ประโยชน์ ICT

๑.๑๒ การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน

๑.๑๓ นโยบายการปรับโครงสร้างการใช้และราคากลังจานที่เหมาะสม

๑.๑๔ การลงทุนเพื่อความมั่นคงของพลังงานและพลังงานทดแทน

๑.๑๕ การเชื่อมโยงแหล่งพลังงานและผลิตภาพลังงานทางเลือกในอาเซียน

๑.๑๖ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ และการลงทุนเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน

๑.๑๗ แก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบ รองรับประชาคมอาเซียน

๑.๑๘ ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงนิคมอุตสาหกรรมชายฝั่งและ Eastern seaboard

๑.๑๙ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๒๐ การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน (๑๐๐ ตัวชี้วัด)

๑.๒๑ การพัฒนาการสร้าง Brand ประเทศไทย เป็น Modern Thailand

๑.๒๒ ขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้าน R & D เป็นร้อยละ ๑ ของ GDP

๑.๒๓ Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน S & T

๑.๒๔ การใช้ประโยชน์ Regional Science Parks

๑.๒๕ การขับเคลื่อนข้อเริ่มกรอบความร่วมมืออาเซียน

๙. การพัฒนาที่นี่ที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาส
จากอาชีว

- ๙.๑ การพัฒนาเมืองหลวง
- ๙.๒ การพัฒนาเมืองเกษตร
- ๙.๓ การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรม
- ๙.๔ การพัฒนาเมืองท่องเที่ยว
- ๙.๕ การพัฒนาเมืองบริการสุขภาพ
- ๙.๖ การพัฒนาเมืองบริการศึกษานานาชาติ
- ๙.๗ การพัฒนาเมืองชายแดนเพื่อการค้าการลงทุน
- ๙.๘ ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีศักยภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๒๐ แนว
ทางการดำเนินการ**

เป้าหมาย : ความยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐาน
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- ๑๐.๑ ปฏิรูปการศึกษา (ครู หลักสูตร เทคโนโลยีการศึกษาและเด็ก
ก่อนวัยเรียน และการใช้ ICT ในระบบการศึกษา เป็น แท็บเล็ต
และอินเตอร์เน็ตไว้สาย เป็นต้น)
- ๑๐.๒ พัฒนาภาคการศึกษาของรัฐบาลเข้าสู่ประชาคมอาชีว
- ๑๐.๓ การจัดระบบบริการ กำลังพล และงบประมาณ
- ๑๐.๔ การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมเข้าสู่ประชาคม
อาชีว

๑๐.๕ สร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างไทยกับประเทศ
สมาชิกอาเซียนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๑. การจัดสวัสดิการสังคม และการดูแลผู้สูงอายุ ให้กับ
สังคม และผู้ด้อยโอกาส

- ๑๑.๑ การพัฒนาระบบสวัสดิการ และเพิ่มศักยภาพและโอกาส
ความท่า夷่ยม คุณภาพชีวิต

๑๑.๒ กองทุนสวัสดิ

๑๒. การสร้างโอกาสและรายได้แก่วิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม (SMEs) และเศรษฐกิจฐานราก

- ๑๒.๑ กองทุนดังตัวได้

๑๒.๒ กองทุนหมู่บ้าน

๑๒.๓ โครงการ SME

๑๒.๔ โครงการรับจำนำสินค้าเกษตร

- ๑๒.๕ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้อง
กับความต้องการ และพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ
- ๑๒.๖ การจัดการแรงงานด้านตัวward

๑๓. การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอก
ระบบตามกฎหมาย อย่างท้าทึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาชีว

๑๔. การเข้าถึงระบบบุคลรัฐของประเทศไทย

๑๕. การรณรงค์และสร้างแนวร่วมในสังคม

๑๖. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลรองรับประชาคมอาชีว

๑๗. ภาคประชาชน

๑๘. ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ

๑๙. บุคลากรภาครัฐ

๑๕. ระบบบุคลรัฐเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

๑๖. การต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาล
และความโปร่งใส

๑๗. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาชีว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเดิน道ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๙ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง

๑๘. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

๑๘.๑ พัฒนาทัวร์ย่างเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๐ แห่ง เพื่อความยั่งยืน

๑๘. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)

๑๘.๒ การประยุกต์เพลิงงาน

๑๘.๓ การบัน្តอกฎระเบียบ (green building code)

๑๘.๔ ส่งเสริมการดำเนินงาน CSR เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๑๙. นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๑๙.๑ ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม

๒๐. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการน้ำ

๑๙.๒ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ

๒๑. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑๙.๓ การปลูกป่า

๒๑.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๑.๒ การป้องกันผลกระทบจากภัยพิบัติธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : กลไกภาครัฐมีประสิทธิภาพ ไปร่วมใส

๒๒. ครอบแนวทางและการปฏิรูปกฎหมาย

๒๒.๑ ปรับกรอบแนวทางระบบกฎหมายของประเทศไทย

๒๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน

๒๒.๓ ปรับปรุงระเบียบ ข้อกฎหมายที่เป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ

๒๓. การปรับโครงสร้างระบบราชการ

๒๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรภาครัฐและพัฒนารูปแบบการทำงานของภาครัฐด้วยการสร้างความพร้อมในการบริหารการจัดการแบบบูรณาการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒๓.๒ ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน

๒๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบ E - Service

๒๔. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ

๒๔.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีในปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต

๒๔.๒ พัฒนาทักษะและศักยภาพของกำลังคนภาครัฐ และเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐสู่ประชาคมอาเซียน

๒๕.๑ ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒๕.๑ พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล

๒๕. การปรับโครงสร้างภาษี

๒๖. การจัดสรรงบประมาณ

๒๘. การพัฒนาสินทรัพย์รายการที่ไม่ได้ใช้งาน
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒๙. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดน
ภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน

๓๐. การปฏิรูปการเมือง

นโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๖๕

เป้าหมาย : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย สร้างเอกภาพและความมั่นคงของอาเซียน

๓. สร้างความพร้อมของไทยเข้าสู่อาเซียนและเวทีโลก

- พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ ขยายการจัดทำ MRA ด้านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน
- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกำลังคน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาสำคัญอื่นๆ ในอาเซียน และการจัดทำมาตรฐานผู้มีแรงงานวิชาชีพ

- พัฒนาบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งจัดตั้ง ASEAN Unit ในหน่วยงานภาครัฐ
- สร้างความตระหนักรู้เรื่องอาเซียน ฝึกอบรมและใช้สื่อประชาสัมพันธ์ความคุ้มเป้าหมาย

๔. กฎหมายเพื่อลดอุปสรรคการค้าและการลงทุน และลดต้นทุนกับกฎหมายระหว่างประเทศ

- ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาระบบ อาทิ เร่งรัดการออกกฎหมาย CFTA ๕ ฉบับ และปรับปรุงกฎหมายกำกับดูแลธุรกิจ เพื่อให้เกิดความมั่นใจของนักลงทุน ลดอุปสรรคในการค้าการลงทุน (ease of doing business) เร่งรัดการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) และปรับปรุงกฎหมายแรงงานและการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ

๕. ขยายตน

- พัฒนาค่าดำเนินการและเมืองชายแดน : พัฒนาประสิทธิภาพค่าดำเนินการที่เป็นประตุยเข้มโยงการค้า เช่น เร่งรัดการเปิดค่าน้ำที่บ้านพูนาร้อนเพื่อรับเชื้อเพลิง ระยะทาง ๑๐ ด่านสำคัญ พลังงาน รับเชื้อไฟฟ้าจากประเทศไทยเพื่อนบ้าน

- ICT เขื่อมโยงโครงข่ายเคลื่อนที่ด้วยกันระหว่างประเทศไทย พัฒนาระบบที่สามารถเชื่อมโยงกันและร่วมกัน ให้เกิดความมั่นใจของนักลงทุน ลดอุปสรรคในการค้าการลงทุน (ease of doing business)

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม

- การศึกษา ปรับเปลี่ยนเปิดโอกาสเรียนของสถาบันอุดมศึกษาให้ตรงกับและสร้างมาตรฐานหลักสูตรร่วม แลกเปลี่ยนบุคลากรกัน

- การกระจายรายรับสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุม สร้างโอกาสการเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ด้อยโอกาส คุ้มครองสิทธิแรงงานโดยยกย้ายถิ่น บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืน

๖. เสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน

- ระบบยุทธิธรรม กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงและสร้างโอกาสการเข้าถึงระบบยุทธิธรรมที่เป็นมาตรฐานสากล โดยมีความเสมอภาคและเป็นธรรม
- การลักษณะของอาเซียน ควบคุมการลักษณะของอาเซียนผ่านผู้นำ ไม่ใช่ผู้นำที่มีอำนาจ แต่เป็นผู้นำที่มีความตั้งใจ โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒๘. สำรวจสินทรัพย์รายการที่ไม่ได้ใช้งาน

๒๙. บริหารจัดการสินทรัพย์รายการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓๐. ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบ
และส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัด

๓๐. ขยายแผนภูมิให้ภายในความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๓๐. ๑ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

นโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

๑. สร้างความประองค์ความดันท่องคนในชาติและพื้นที่ประชาธิปไตย
๒. กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันภัยหายเสพติดเป็น “ภาระแห่งชาติ”
๓. เติดทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๔. เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรม การค้ามนุษย์ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

๒. นโยบายเศรษฐกิจ

๑. ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศและให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตในอัตราสูงอย่างมีเสถียรภาพ
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างท้าถึงและเป็นธรรม
๓. พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส
๔. ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สร้างความเป็นธรรมในสังคม
๕. ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการให้บริการ

๓. นโยบายสร้างรายได้

๑. สร้างเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ
๒. ขยายบทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารซึ่งเป็นแหล่งรายได้และการจ้างงานในประเทศมาเป็นเวลานานให้ก้าวหน้าไปสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง
๓. สร้างเสริมและปลูกดันให้อุดหนุนกรรมพลังงานปีโตรเลียมและพลังงานทดแทนสามารถสร้างรายได้จากการค้าขายในประเทศ
๔. ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขยายช่องทางการตลาดของธุรกิจอุดหนุนกรรม ด้วยการบริการในประเทศ และธุรกิจวิสาหกิจชุมชนให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๕. ติดต่อการลงทุนเข้าสู่ประเทศไทยในสาขาที่เป็นการผลิตสินค้าและบริการที่มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีมูลค่าสูง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่คนไทย
๖. เสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๗. สร้างเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุน และการเงินภายใต้ประโยชน์ร่วมกันของครอบครัวร่วมมือและข้อตกลงทางการค้าหลายฝ่าย

๔. นโยบายปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ

ภาคการเกษตร

๑. สร้างเสริมสนับสนุนให้สภาคเกษตรแห่งชาติเป็นกลไกของการบริหารส่วนราชการกับรัฐบาล
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพิ่ช โดยการวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์ พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเพื่อให้ได้ผลผลิตสูง
๓. เพิ่มศักยภาพกระบวนการผลิตด้านปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาการประมง ทั้งในการเพาะเลี้ยงและในแหล่งน้ำธรรมชาติ

๔. ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถ

๖. เสริมสร้างฐานรากของครัวเรือนเกษตรกรให้เข้มแข็งโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูก ลดต้นทุน การผลิต พัฒนาระบบการผลิตที่เป็นขั้นตอน โดยมีการวางแผนการผลิตและการจ้างหนี้อย่างหน้าที่มั่นยำ

๗. จัดทำระบบทางเบี่ยงครัวเรือนเกษตรกรที่มีข้อมูลการเกษตรของครัวเรือนครบถ้วน

๘. เร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรรมในด้านธุรกิจ สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่จากโครงการกองทุนดังต่อไปนี้ ร่วมมือสนับสนุนสถาบันการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเกษตรทุกสาขา และดำเนินการให้บุคลากรของสถาบันการศึกษาได้ทำหน้าที่สนับสนุนการส่งเสริมการเกษตร พัฒนารูปแบบการจัดการ ผลิต การบรรจุผลิตภัณฑ์และพัฒนามาลิตภัณฑ์ และการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งผลิตเร่งรัดการพัฒนาเกษตร อุดสาหกรรม

๙. พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าเพิ่มเพื่อเพิ่มศักยภาพแข่งขันในตลาดโลก

๑๐. ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่

ภาคอุตสาหกรรม

๑. ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในประเทศด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

๒. ยกระดับภาคอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่ใช้ปัญญา ใช้เทคโนโลยี และใช้ภูมิปัญญา ห้องถีน

๓. พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตรแบบฐานความรู้ ความติดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาห้องถีน และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มนูลค่าและยกระดับสินค้าให้มีคุณภาพ มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

๔. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพแข่งขัน เช่น ภาคอุตสาหกรรมน้ำมันเชื้อเพลิง ภาคอุตสาหกรรมเคมี ภาคอุตสาหกรรมอาหาร ฯลฯ

๕. กำหนดมาตรฐานและคุณภาพขั้นพื้นฐานของสินค้าอุตสาหกรรมเมื่อมีการเปิดเสริมการค้ามากขึ้น

๖. เร่งพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และอยู่ร่วมกับชุมชน ได้

๗. ส่งเสริมและจัดให้มีมาตรการทางภาษีและมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ ก่อให้เกิดการประยุกต์ใช้ พัฒนา ฯลฯ งาน การใช้พลังงานทดแทน และการใช้พลังงานจากการเกษตร ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา

๘. ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่อง สิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัย และสุขอนามัย โดยคำนึงถึงแหล่งท่องเที่ยวของผู้พิการและผู้สูงอายุ

๙. พัฒนา บูรณะ และพัฒนาฟุ่งฟายท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในเชิงกลุ่มพื้นที่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตริมแม่น้ำ

๑๐. ยกระดับและรักษามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว

๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนคลังนักท่องเที่ยวคุณภาพที่มาจากต่างประเทศและในประเทศไทย

๑๒. ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

๑๓. ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ

๑๔. พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ด้านการตลาด และการประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับ แหล่งท่องเที่ยวของไทยให้เป็นที่รู้จักทั่วโลก

๑๕. เร่งรัดพัฒนาผู้ประกอบการด้านบริการให้มีองค์ความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรมและทักษะทั้งด้านภาษา มาตรฐาน การบริการ และการจัดการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑๖. พัฒนาธุรกิจบริการที่มีศักยภาพเพื่อย้ายฐานการผลิตและการตลาดสู่รัฐต่อกันมิภัค

๔.นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขับส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประปา และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพียงพอ

๒. ขยายการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคให้ครอบคลุมประชากรในทุกพื้นที่

๓. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขับส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

๕.นโยบายพลังงาน

๑. ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ

๒. สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน โดยแสวงหาและพัฒนาแหล่งพลังงานและระบบห้องไฟฟ้าจากห้องในและต่างประเทศ

๓. ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ

๖.นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ส่งเสริมการเข้าถึงการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๓. ส่งเสริมการใช้คลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติ

๔. ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง

๗.นโยบายการศึกษา

๑. เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒. สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย

๓. ปฏิรูปครุ ยกฐานะครุให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง

๔. จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๕. เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

๖. เพิ่มศักยภาพทางวิชาการของครุภัณฑ์เพื่อรองรับการบินสีประจำอาเซียน

๘.นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

๑. ลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างมีบูรณาการ เชื่อมโยงในทุกระดับ

๒. ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ

๓. จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อลดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๔. พัฒนาขีดความสามารถสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชั้นนำ

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตรของประชาชนดังต่อไปนี้ช่วงตั้งครรภ์ วัยเด็ก วัยเจริญพันธุ์ วัยบรรลุนิติภาวะ วัยชราและผู้พิการ

๖. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกรุ่นทั้งมีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี

๙.นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๑. เร่งดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมมือทุกสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พรวมทางศรัทธา

๒. อุปถัมภ์ ศูนย์คร่อง และท่านบุญรุ่งศาสนา ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนา เพื่อให้การบริหารจัดการ

๓.อนุรักษ์ ที่านบ้านรุ่ง และบูรณะปีรีสังขรณ์แหล่งศักดิ์สิทธิ์ ศิลปะ วัฒนธรรมโบราณสถาน โบราณวัตถุ ที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์

๔.สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดีงามสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ

๑๐.นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

๑.ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น

๒.สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

๓.ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

๔.สนับสนุนบทบาทของสหภาพไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค

๕.เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องโอกาสเมืองไทยชีวิตที่ดีขึ้น

๖.ลดอุบัติภัยและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด

๑๑.นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๒.อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๓.ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมปลั๊กพิษ

๔.สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ

๕.ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกรักการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

๗.พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒.นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.ประเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.กฎหมายและการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอยุ่նจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน กลุ่มที่ ๑ (หนองคาย หนองบัวลำภู เลย อุตรธานี)

วัสดุทัศน์: “แหล่งพัฒนาท่องเที่ยวที่สองของประเทศไทย แหล่งนักท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์เพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้อื้อต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน สนับสนุนต่อการผลิตทางเกษตร และการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยมีกลยุทธ์ การดำเนินงาน ดังนี้

(๑) พัฒนาลุ่มน้ำอย่างเป็นระบบเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำดันทุน โดยการพัฒนาแหล่งน้ำใหม่และพื้นที่แหล่งน้ำเดิม วางแผนระบายน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอทั่วถึง และเหมาะสม พร้อมทั้งพัฒนาและพื้นฟูระบบประปาตามและผ้าติด เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนน้ำอุบลฯ บริโภค

(๒) อนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้เดิมให้คงสภาพ และพื้นที่ที่ป่าเสื่อมโรมให้มีสภาพสมบูรณ์มีความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ของรัฐและเอกชน การปลูกป่าชุมชน เกษตร การปลูกไม้เนื้อกะปะลง และพืชพังงานทดแทนเพื่อสอดคล้องพื้นที่ที่จะพัฒนา

(๓) อนุรักษ์ดินและน้ำโดยการจัดทำฝายดิน (Check Dam) จัดทำแนวบังกันตั้งพังในพื้นที่ มีปัญหาภัยเซาะรุนแรง และการปลูกพืชเพื่อช่วยลดการไหลของน้ำ ลดการพังทลายของดิน

(๑) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมและแหล่งกำเนิดมลพิษ ขณะนี้อยู่ในเสียง และแก้ไขที่นี่ฟุ้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) เพิ่มศักยภาพและคุณค่าแหล่งท่องเที่ยวเดิม อาทิ บาร์บีคิวคลาตินี้ต้องไม่ประดับสำหรับภูมิปัญญา ให้ได้มาตรฐานระดับชาติ พัฒนาพิพิธภัณฑ์บ้านเชียง กระเจ้าขึ้นภูกระดึงเพื่อรับนักท่องเที่ยวระดับบน เป็นต้น ควบคู่กับการสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ และที่นี่ฟุ้งป่าเลื่อมโกรดามภูเขานี้เป็นจุดท่องเที่ยวต่างๆ โดยการปลูกไม้ป่าที่มีคอกสายงาน อาทิ นางพญาเสือโคร่ง ราชพฤกษ์ เพื่อให้เกิดทัศนียภาพที่ดงามและยกระดับมาตรฐานทั้งสถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน ความปลอดภัย กิจกรรมและบริการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับนักท่องเที่ยว พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีทักษะการให้บริการ และประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

(๓) พัฒนาโครงข่ายการสื่อสารและคมนาคมระหว่างกันและกัน ให้สามารถเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย พร้อมทั้งพัฒนาบริการพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

(๔) เพิ่มศักยภาพในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โรคระบาด ตามแนวข่ายแผนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหา และพัฒนาความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงตามแนวข่ายแผนกับประเทศไทยเพื่อนบ้าน

(๕) สร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุนำความรู้และประสบการณ์ มาทำประโยชน์เพื่อสังคมและขยายโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม บุหรัษศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุตรธานี

วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุตรธานี

วิสัยทัศน์ (Vision)

จังหวัดอุตรธานี มีการพัฒนาแบบยั่งยืน มีความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตควบคู่ไปกับการคุ้มครองและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และอนุภูมิภาคคุ้มแม่น้ำโขง ที่มีความสงบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ น่าท่องเที่ยว หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดอุตรธานีจึงได้ร่วมกับทุกภาคส่วนกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดอุตรธานี ดังนี้

“ เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภูมิภาคคุ้มแม่น้ำโขง ”

พันธกิจ (Mission)

เนื่องจากสำนักงานจังหวัดเป็นหน่วยงานราชการ จึงมีการจัดโครงสร้างและการบริหารจัดการในรูปแบบขององค์กรระบบราชการ (Ideal Type Bureaucracy) ที่แบ่งงานกันตามความถนัดเฉพาะท้องที่ (Specialization) ซึ่งหลักการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น (Hierarchy) ยึดกฎหมาย และระเบียบเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (Procedures and regulations) เน้นความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นส่วนตัว ไม่สืบทอดในตัวบุคคล แต่ยึดตำแหน่งเป็นหลัก (Impersonality) มีรับบุคลากรเข้าทำงาน และเลื่อนตำแหน่งหรือให้ผลตอบแทนตามความสามารถ (Competency) และมีความมั่นคงในอาชีวะการทำงาน (tenure)

สำนักงานจังหวัดเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่สำคัญหน่วยงานหนึ่งที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา (Back Office) สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด กล่าวคือ ทำหน้าที่ให้คำแนะนำหรือ

แสดงข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของผู้อำนวยการจังหวัด ในการบริหารราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยมีจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ภายในจังหวัด ในการร่วมกันพัฒนาจังหวัดให้เจริญก้าวหน้า

๒.๒ เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษาราชการของจังหวัด พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางของข้อมูลข่าวสาร และระเบียบปฏิบัติราชการที่ครบถ้วน

๒.๓ เพื่อบริหารงานภายในได้การจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างสูงสุด

๒.๔ เพื่อให้บริการแก่ภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนในสังคม ให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๒.๕ สนับสนุนให้การบริหารราชการของผู้อำนวยการจังหวัดและของส่วนราชการทั่วๆ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของผู้อำนวยการจังหวัด ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่พร้อมระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาและสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพการผลิตภาคเกษตรกรรมให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลดภัยต่อผู้บริโภค

๓. บริหารจัดการธุรกิจท่องเที่ยวแบบยั่งยืน บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน อุทกกรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายรักษาทรัพยากรเนล่องท่องเที่ยว

๔. สร้างโอกาสและส่งเสริมการลงทุนอุตสาหกรรมภาคเกษตร

๕. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานของผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ระดับสากล

๖. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ คุณธรรมทั้งในและนอกระบบโรงเรียน

๗. สร้างความปลดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๘. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และความเข้มแข็งของชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๙. เสริมสร้างโอกาสและความเข้มแข็งให้แก่เด็กและเยาวชน ศศรี และผู้ต้องโอกาส

๑๐. การบริหารจัดการ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

จังหวัดอุตรธานี มีการพัฒนาแบบยั่งยืน มีความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตควบคู่ไปกับการคุ้มครองรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และอนุภูมิภาคอุமามีน้ำใจ ที่มีความสงบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ น่าท่องเที่ยว หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดจากการบทหวานแผน ปี ๕๕ - ๖๑

กลุ่มที่ ๑ Growth & Competitiveness

ตัวชี้วัด ๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด / ปี

๒. อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๓. อัตราเงินเพื่อ (ตามดัชนีราคาผู้บริโภค)

๔. อัตราการว่างงาน

๕. ผลิตภาพแรงงาน

กลุ่มที่ ๒ Inclusive Growth

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของประชากร ๗๕-๘๙ ปี

๒. สัดส่วนผู้เรียนสายสามัญ : สายอาชีพ

๓. ค่าเฉลี่ยคะแนน O-net (ม. ๓)

๔. สัดส่วนคนจน เมื่อวัดด้านรายจ่าย เพื่อการอุปโภค บริโภค

๕. ร้อยละของโรงพยาบาลได้รับการรองรับคุณภาพมาตรฐาน (HA)

๖. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการดูแลและส่งต่อ

๗. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการดูแลและส่งต่อ

๘. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ

๙. สัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อประชากรทั้งหมด

๑๐. ร้อยละของการจับกุมคดีกลุ่ม ๑ , ๒ , ๓

กลุ่มที่ ๓ Green Growth

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของจำนวนฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

๒. ปริมาณขยะอุปกรณ์ค่าเฉลี่ยมาตรฐาน

๓. ร้อยละการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้ของปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๔. เพิ่มพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียวอนอกเขตป่า

๕. ร้อยละของผลการประทัยพัฒนาของอาคารและโรงงานควบคุม

กลุ่มที่ ๔ Government Efficiency

ตัวชี้วัด ๑. อัตราส่วนการก่อคดีอาชญากรรม (Crime Rate) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน (คดี / ๑๐๐,๐๐๐ คน) รวม ๒ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ (คดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ)

- กลุ่มที่ ๒ (กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์)

๒. อัตราส่วนคดีเกี่ยวกับยาเสพติดต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน (คดี / ๑๐๐,๐๐๐ คน)

๓. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าถึงน้ำประปา

๔. ความหนาแน่นของเครือข่ายถนน (กิโลเมตร / ๑๐๐ ตร.กม.)

๕. ร้อยละของครัวเรือนที่เขื่อมต่ออินเทอร์เน็ต (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๖)

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุตรธานี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุตรธานี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ด้านการสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี แนวทางการพัฒนา

- สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อทั้งภัย

- การสร้างสังคมแห่งศุนธธรรม

- การสร้างเสริมสังคมที่เข้มแข็ง
- การส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้

๒) ด้านการพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐานในรูปแบบเกษตรปลอดภัย
แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านการเกษตร
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
- พัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มนูล่าสินค้าด้านการเกษตร
- ส่งเสริม และพัฒนากลุ่ม องค์กร สถาบันเกษตรกร ให้มีการรวมกลุ่มการผลิต

การคลาด

- สร้างเครือข่าย การบริหารจัดการเกษตรแบบครบวงจร และพัฒนาช่องทางการตลาด

๓) ด้านการพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ
- พัฒนาคุณภาพสินค้าให้ได้มาตรฐานความต้องการของตลาด
- พัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ
- พัฒนา ส่งเสริมการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔) ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การบริการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี
ท้องถิ่น แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- การพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- การส่งเสริมการตลาด การท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) ด้านการพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ประโยชน์อย่าง
ยั่งยืน แนวทางการพัฒนา

- การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรบ่าไม้แบบบูรณาการและการมีส่วนร่วม
- การจัดการมูลพิษจากสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
- การส่งเสริม การประยุกต์พัฒนาในระดับจังหวัด

๖) ด้านการพัฒนาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ในการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางการ
พัฒนา

- มีองค์ความรู้ และรูปแบบการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มการบริหารจัดการ
เชิงพื้นที่ (อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน)
- มีระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการภาครัฐเชิงพื้นที่ ภาครัฐ และประชาชนได้
ประโยชน์
- มีระบบ Warning System และ Single Command

“ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน อ้าวหนองหาน จังหวัดอุตรธานี”

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

“เศรษฐกิจพอเพียง เดียวเข็มพอดี ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จะต้องคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อจะกำหนดแผนงานจัดทำเป็นยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนา

๑.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ อาคารสถานที่

๑.๒ แนวทางการพัฒนาด้านไฟฟ้าและด้านระบบประปา

๑.๓ แนวทางการพัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนา

๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม แนวทางการพัฒนา

๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตชุมชนและส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา แนวทางการพัฒนา

๔.๑ แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

๔.๒ แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารสำหรับประชาชน

๔.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมงานกีฬาและงานนันทนาการ

๔.๔ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา

๕.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข แนวทางการพัฒนา

๖.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสาธารณสุข

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนา

๗.๑ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพปัจจุบัน ความต้องการ นโยบายและศักยภาพของชุมชน และพื้นที่ สภาพปัจจุบันของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนพัฒนา ๓ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีความครบถ้วนสามารถดำเนินตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัจจุบันในเขตพื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัจจัยอะไรและความจำเป็นที่น้ำท่วมและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ สภาพปัจจุบันในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ปัจจัยโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคมขนส่งในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก

๑.๒ ปัจจัยการไม่มีไฟฟ้าทั่วพื้นที่สาธารณะไม่เพียงพอ

๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณูปโภคไม่เพียงพอ

๑.๔ ปัจจัยการขาดสถานที่การจัดตั้งองค์กร และกลุ่มต่างๆ

๒. ปัจจัยการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

-ปัจจัยการขาดความรู้ ขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ

-ปัจจัยการขาดรวมกลุ่มอาชีพ

๒.๒ ความต้องการทางด้านเทคโนโลยี

-ปัจจัยการขาดการส่งเสริมเทคนิคหรือการผลิต การแปรรูปผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร

๓. ปัจจัยด้านสาธารณสุข และการอนามัย

๓.๑ ปัจจัยแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๒ ปัจจัยการแพทย์ระบาดของยาเสพติด

๓.๓ ปัจจัยโรคเดตซ์

๓.๔ ปัจจัยให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ,เด็ก,สตรี,และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๓.๕ ปัจจัยการแพทย์ระบาด และการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

๔. ปัจจัยน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๒ ระบบการประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๔.๓ ขาดแหล่งน้ำกินน้ำอุปโภค - บริโภค

๕. ปัจจัยขาดความรู้เพื่อรับปรุงคุณภาพ

๕.๑ ปัจจัยการขาดแคลนแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๖. ปัจจัยทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ ปัจจัยน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงสีข้าว และบิ่มน้ำมัน

๖.๒ น้ำในคลองธรรมชาติ มีน้ำเน่าเสีย

๖.๓ ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการประโภตอาชีพทางการเกษตรกรรม และอุปโภค - บริโภค
 ๖.๔ คลองที่น้ำเขิน บางพื้นที่มีรักพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ความเข้มแข็งของกิจกรรมสภา
- ๗.๒ ความเข้มแข็งขององค์กรบริหารประจำชน
- ๗.๓ บุคลากรภาคปฏิบัติมีเม็ดเพียงพอ

แนวโน้มการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในอนาคต

๑. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขาดออกคลอง, สร้างสะพาน คลล., วางท่อระบายน้ำ บังคับคอนเดริส
- ๑.๒ ก่อสร้างถนน คลล., ภายในหมู่บ้านให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ก่อสร้างถนนยกระงอนพูนดิน ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก
- ๑.๕ ก่อสร้างศูนย์จัดตั้งองค์กร กลุ่มต่างๆ และศาลาประชาคม

๒. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการและการศึกษาอาชีว
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒.๕ จัดตั้งกลุ่มผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

๓. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขและอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขภาพ
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย และรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านน้ำกิน-น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการบุดอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๔.๓ ให้มีสถานที่กักเก็บน้ำ

๕. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมด้านความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษาอุรbang
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
- ๕.๔ พื้นที่และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งกลุ่มเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขาดออกคลองที่ทิ้นเป็น และกำจัดวัชพืช

๗. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ จัดประชุมอบรม สัมมนา สมาชิก อบต.

๗.๒ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่นๆ

๗.๓ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๗.๔ พัฒนาบุคลากรทางด้านการศึกษาอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

จัดการองค์กร

การสุ่มสถานการณ์การพัฒนา

วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิค SWOT analysis ดังนี้
วิเคราะห์ปัจจัยภายใน เพื่อประเมิน

จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงาน ส่วนตี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จ

จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอก ข้อจำกัด ความไม่พร้อม

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอก เพื่อประเมิน

โอกาส (Opportunity= O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีปัจจัยเป็นเชิงบวก เหตุการณ์ของโลก ของประเทศไทยซึ่งหัวด้วยเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นจะส่งผลเสียต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสที่ดีของท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและเทคโนโลยี

อุปสรรค (Threat= T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคามก่อให้เกิดผลเสียหรือข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและเทคโนโลยี ปัจจัยที่มีผลต่อสถานการณ์การพัฒนา พิจารณาจากประเด็นดัง ๆ ดังนี้

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง ศุภภาพ วินัย ทัศนคติ พฤติกรรม
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน/การอำนวยการ/ความร่วมมือจากส่วนที่เกี่ยวข้อง ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเข้าใจในปัญหาท้องถิ่นได้ดี	๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในท้องถิ่นไม่เพียงพอตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับถ่ายโอน มีการโอน (ย้าย)กลับภูมิลำเนาทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเกิดความล่าช้า
๒. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์กรชัดเจน คลอบคลุมภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนในอนาคต	๒. มีระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า
๓. มีคำสั่งแบ่งงานและมอบอำนาจตามลำดับขั้นและผู้บริหารกำหนดนโยบายโดยไตรมาสจากการเลือกตั้ง ของประชาชนสามารถเข้าใจถึงปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนและสามารถดำเนินการได้	๓. ข้อจำกัดด้านงบประมาณไม่สามารถแก้ปัญหาได้ครอบคลุมทุกด้าน
๔. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนพื้นที่สามารถเข้าใจปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๔. ข้อมูลพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๕. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซับซ้อน อดทน ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจหลักตลอดจนกิจกรรมท่องเที่ยว รับนักท่องเที่ยว อย่างเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ	๕. ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกทางการบูรณาการ ในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน
๖. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนของสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้	๖. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๗. มีรายได้ในการเก็บภาษีเป็นของตนเองทำให้เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ	๗. ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงค่อนข้างต้องการบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร
๘. พื้นที่ของเทศบาลอยู่ในใกล้จากหน่วยงานราชการ อื่น การประสานงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว	
๙. วัสดุครุภัณฑ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity= O)	อุปสรรค (Threat= T)
๑. นโยบายรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการเอื้อต่อการบริหารจัดการองค์การน้ำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๑. ห้องดินมีการกิจที่ต้องประสานงานกันหน่วยงานทั้งภาครัฐและวิสาหกิจ ทำให้การบริหารจัดการไม่เป็นเอกเทศ มีความล่าช้าในการแก้ไขปัญหาให้แก่ท้องถิ่น เพราะต้องขออนุมัติขออนุญาตดำเนินงานจากหน่วยงานผู้ดูแล
๒. ไม่พบปัญหาขัดแย้งทางการเมืองที่รุนแรง	๒. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายหรือระเบียบขุนชณ
๓. สถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลติดน้ำอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การเพาะปลูกพืช/ผลไม้ทุกชนิด	๓. ประชาชนในห้องดิน ขาดการรวมตัวกันเป็นชุมชนเข้มแข็งและขาดการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชน
๔. ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทำกิจกรรมร่วมกันโดยการออกกำลังกายเด่นกีฬาในทองเย็นหลังเสร็จการกิจประจำวันรวมกลุ่มกันวิ่งออกกำลังกายบริเวณริมน้ำของบ่อทั้งตอนเช้าและตอนเย็น	๔. สภาพพื้นที่ของห้องดินเป็นชุมชน เศรษฐกิจการค้า ขาดความเป็นเอกลักษณ์ของวัฒนธรรมแบบไทยและความเอื้ออาทรแบบไทยไม่ค่อยมีส่วนร่วมทางการเมือง ประชาชนจะนุ่มนวลน้อยต่อการประกอบอาชีพหลักของตน
๕. มีจำนวนประชากรประมาณ ๑๑,๖๒๙ กว่าคน พื้นที่ ๖๙.๔๘ ตารางกิโลเมตร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลประชาชนมีการใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำค่อนข้างทันสมัย	๕. ห้องดินไม่มีคลาสครอสรับผลผลิตจากการเกษตรและทำให้ผลิตสินค้าออกมากແຕื่นไม่มีสถานที่จำหน่ายหรือตลาดรองรับ
๖. มีภูมิปัญญาห้องดินบางส่วนที่อนุรักษ์และผสมผสานในการสืบสานเอกลักษณ์และวัฒนธรรมที่ห้องดินได้เป็นอย่างดี	๖. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้ห้องดินนโยบายทางการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลเปลี่ยนแปลงไปไม่สามารถยึดเป็นแนวทางการ กำหนดคุณธรรมศรีได้อีกต่อไป
๗. มีสถานศึกษาตั้งแต่ระดับประถมวัย-มัธยมศึกษาตอนต้น - ศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน ๒ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจาน	
- โรงเรียนจำนวน ๗ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจาน	
๘. มีตลาดสดเช้า-เย็น ที่ประชาชนโดยทั่วไปนิยมมาจับจ่ายใช้สอย และมีธนาคารหลักอีกจำนวน ๔ แห่ง	
ท่องนาครากรุ่งเทพ ธนาครากรุ่งไทย ธนาคราเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาครากรสิกรไทย	

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

“เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงชีพพอติ ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามภาคปริญญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

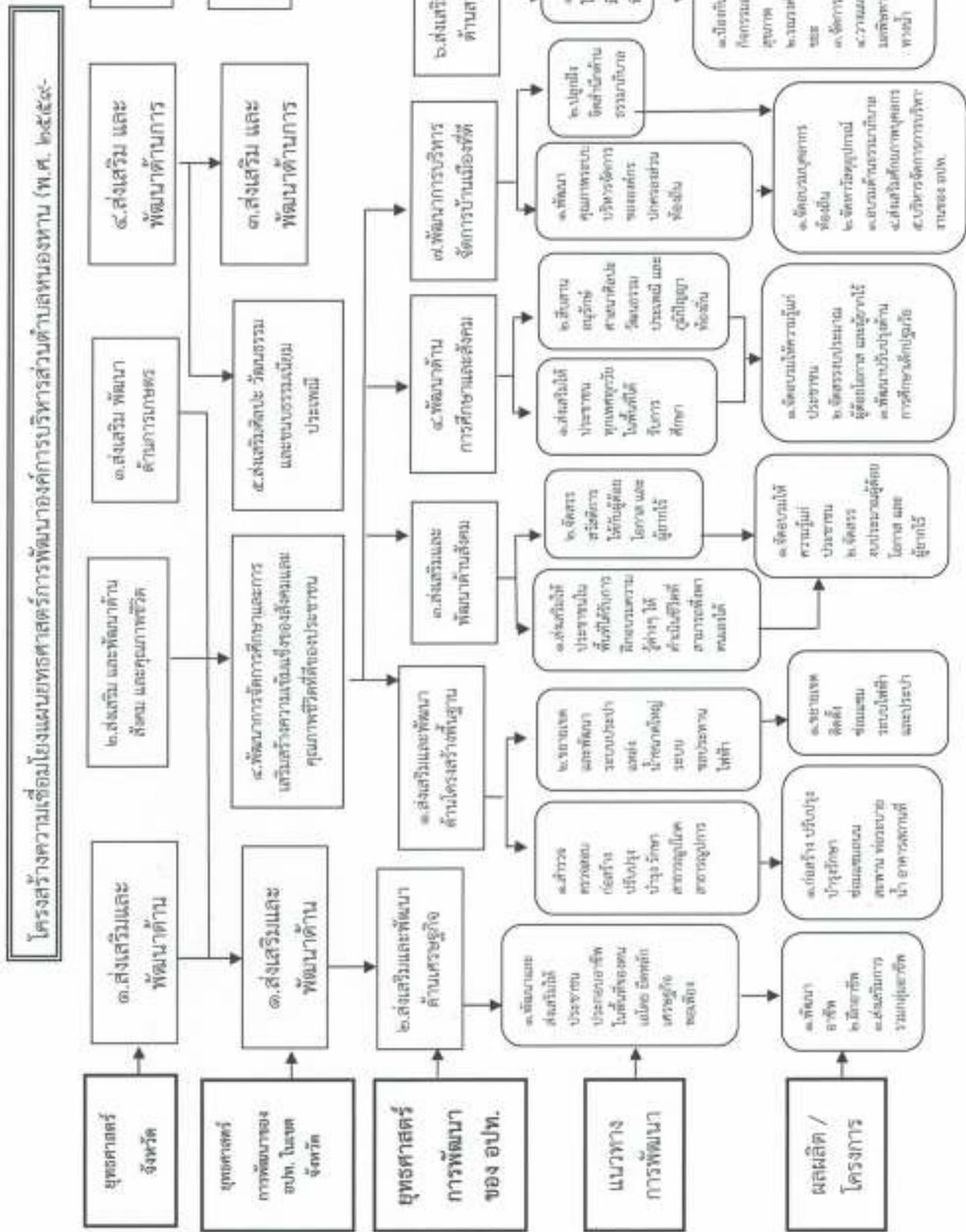
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ อาคารสถานที่
๒. พัฒนาด้านไฟฟ้าและด้านระบบประปา
๓. พัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่ออุบลฯ-บริโภค
๔. พัฒนาด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
๕. พัฒนาด้านคุณภาพชีวิตชุมชนและส่งเสริมสวัสดิการสังคม
๖. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๗. พัฒนาและส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารสำหรับประชาชน
๘. พัฒนาส่งเสริมงานกีฬาและงานนันทนาการ
๙. พัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๑๐. พัฒนาด้านการส่งเสริม บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. พัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสาธารณสุข
๑๒. พัฒนา ปรับปรุง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



“காந்தி” முதல் பாடம்

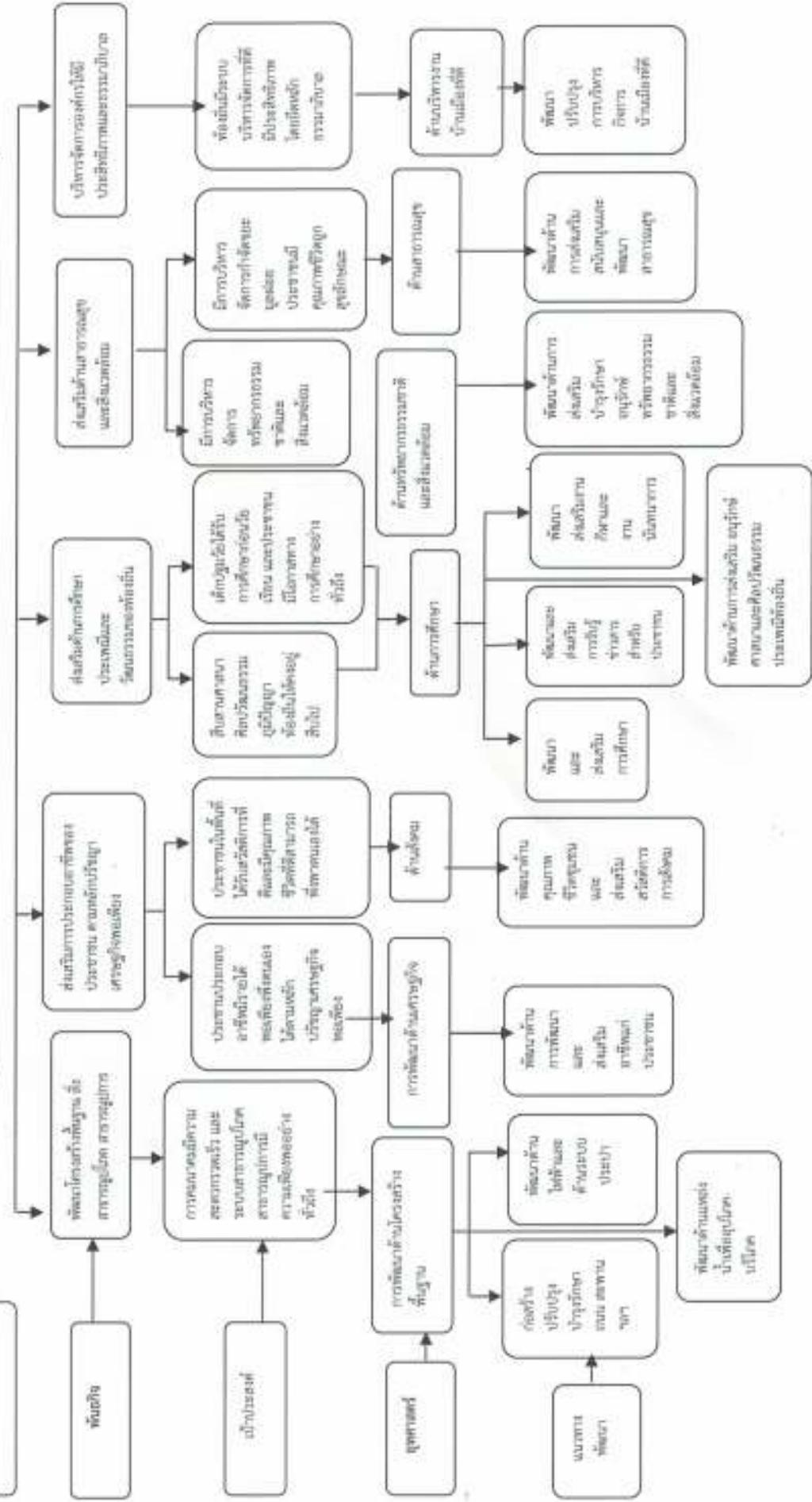
ЖИЗНЬ И СОБЫТИЯ



ແມ່ນທີ່ພາກສາເລືດ

พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริหารฯ ด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

“ศรัทธาจิตอพิชัย เนื้อรังซึ่งหาดอี บรรณาัชมนีสุข”



บทที่ ๔

แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

เป้าประสงค์ การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีความเพียงพอ และอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ปรับปรุงถนนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานให้มีสภาพดีขึ้น และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีความเพียงพออย่างทั่วถึงต่อความต้องการของประชาชน
๓. ประชาชนมีประจำใช้อย่างทั่วถึงต่อความต้องการของประชาชน และมีการพัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำ ระบบประปาอย่างต่อเนื่อง
๔. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงต่อความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา และซ่อมแซมถนน สะพาน หอระบายน้ำ อาคาร สถานที่	<ol style="list-style-type: none"> (๑) ถนนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานได้รับการปรับปรุงให้มีสภาพดีขึ้น (๒) ร้อยละของราษฎรบ้านน้ำ/หอระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น
๑.๒ สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา สาธารณูปโภค สาธารณูปการ	<ol style="list-style-type: none"> (๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ดีและมีคุณภาพได้มาตรฐาน
๑.๓ พัฒนาระบบประปา แหล่งน้ำขนาดใหญ่ ระบบขลประทาน	<ol style="list-style-type: none"> (๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบประปาใช้เพิ่มมากขึ้น มีการพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำให้มีมาตรฐาน
๑.๔ สำรวจ ตรวจสอบ ขยายเขต ติดตั้งระบบไฟฟ้า	<ol style="list-style-type: none"> (๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ พัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพียงพอ และสามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ

๑. ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีครัวเรือนที่ได้รับการเข้าฝึกอบรมอาชีพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชน
๓. ประชาชนในพื้นที่ลดการไปประกอบอาชีพต่างถิ่น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ
๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพในพื้นที่ของตนเองโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น (๒) ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ลดการไปประกอบอาชีพต่างถิ่น
๑.๒ จัดฝึกอบรมอาชีพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชน	(๑) ร้อยละของครัวเรือนประกอบอาชีพมีศักยภาพมากขึ้น และสามารถพึ่งพาตนเองได้

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองสวัสดิการสังคม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

พันธกิจ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่ได้รับสวัสดิการที่ดี และมีคุณภาพที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

ด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ

๑. ประชาชน ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้น
๒. เยาวชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ด้วยวัสดุดับเบี้ยประดับเบี้ยประดับ
๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการฝึกอบรม ความรู้ต่างๆ ให้ดำเนินชีวิตที่สามารถพึ่งพาตนเองได้	(๑) ประชาชนมีความรู้ ความสามารถมากขึ้น (๒) ร้อยละของเยาวชนในพื้นที่สามารถเดินทางโดยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๑.๒ จัดสรรงานสวัสดิการให้กับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้	(๑) ร้อยละของประชาชนผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ได้รับจัดสรรสวัสดิการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองสวัสดิการสังคม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคม

พันธกิจ พัฒนาและสนับสนุนส่งเสริมการศึกษา และอนุรักษ์สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. เด็กปฐมวัยได้รับการศึกษาอย่างดีเยี่ยม และประชาชนได้มีโอกาสอย่างเท่าเทียม
๒. ชุมชนมีหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้าน
๓. ประชาชนในพื้นที่ได้สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงสืบต่อไป

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน และครุภัณฑ์และเครื่องมือทักษะภาพในการสอน
๒. ประชาชนได้ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยในพื้นที่ได้รับการศึกษา	(๑) ร้อยละของเด็กที่อยู่ในวัยเรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเด็ก (๒) มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน และครุภัณฑ์และเครื่องมือทักษะภาพในการสอน
๑.๒ สืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๑) ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น (๒) จำนวนกิจกรรมที่สืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พัฒนากิจ ๑ พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์**

๑. จำนวนพื้นที่สาธารณะมีการปลูกต้นไม้จำนวนเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์
๑.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	(๑) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ประชาชนร่วมกันทำ
๑.๒ ป่าบังคัด พื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) จำนวนพื้นที่สาธารณะมีการปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๖ การพัฒนาด้านสาธารณสุข
พัฒนากิจ ๒ พัฒนาปรับปรุงระบบการกำจัดขยะ และส่งเสริมให้ชุมชนมีสุขลักษณะที่ดี
เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการ การกำจัดขยะ และประชาชนมีสุขลักษณะที่ดี
ด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์**

๑. มีระบบการจัดการขยะ และการทำลายที่ไม่ได้มาตรฐาน
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริม รณรงค์ การกำจัด และการบริหารจัดการขยะอย่างต่อเนื่อง
๓. จำนวนครัวเรือนมีสุขลักษณะที่ดีขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ด้วยวิเคราะห์ดับเบิลปีร์
๑.๑ การบริหารจัดการการกำจัดขยะมูลฝอย	(๑) จำนวนชุมชน ดำเนินการจัดเก็บขยะมูลฝอยไปทำลายอย่างถูกสุขลักษณะ
๑.๒ จัดอบรมให้ประชาชนมีสุขลักษณะที่ดี	(๒) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่รณรงค์การคัดแยกขยะ และพัฒนาทบทวน
๑.๓ การวางแผนจัดการและควบคุมมลพิษทางอากาศ และทางน้ำ	(๑) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่รณรงค์การใช้พลังงานทดแทน
	(๒) จำนวนห้องรับประทานน้ำและร่างระบายน้ำได้รับการซ่อมแซมเพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนากิจกรรมการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ ห้องถันมีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพโดยอีดี้หลักธรรมาภิบาล ด้วยวิธีระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานในการกิจกรรมที่ดีมากขึ้น
๒. บุคลากรท้องถิ่นได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านที่ดีเพื่อรองรับการบริหารจัดการองค์กรที่ดี
๓. มีวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือในการกิจกรรมที่ดีมากขึ้น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานอย่างเพียงพอ
๔. บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ พัฒนาคุณภาพรายบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของอบต. ในน้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๑.๒ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น	(๑) บุคลากรท้องถิ่นได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านที่ดีมากขึ้น (๒) มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการกิจกรรมที่ดีมากขึ้นของอบต. มีอย่างเพียงพอ
๑.๓ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล	(๑) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนกิจกรรมด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาและการเรียนรู้ ความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

รายละเอียดทางเทคนิคสามารถอ่านได้ที่ [น้ำหนักตัวของวิ่ง](#)

หัวข้อ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ระดับปัจจุบัน (ตัวชี้วัด รวม)	เป้าหมาย ตามพันธกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ในเขตอัตลักษณ์	ภูมิศาสตร์ ฉบับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดตาม มาตรฐานฯ	ตัวชี้วัดตาม มาตรฐานฯ	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้ร่วม เข้ามายัง	ผู้ร่วม เข้ามายัง	ผู้ร่วม เข้ามายัง
พัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำที่เกิดขึ้นและ สามารถส่งเสริมความ ตั้งใจของผู้นำ และคุณภาพเชิงลึก ของผู้นำทาง	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำและ การสร้าง ศักยภาพ ให้กับผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ และการฝึกอบรม ให้กับผู้นำ และการสนับสนุน ให้กับผู้นำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 และ สามารถนำ ประเทศ向前 ได้	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 ได้	ภูมิศาสตร์ ฉบับ	๗๕	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
พัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำที่เกิดขึ้นและ สามารถส่งเสริมความ ตั้งใจของผู้นำ และคุณภาพเชิงลึก ของผู้นำทาง	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำและ การสร้าง ศักยภาพ ให้กับผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ และการฝึกอบรม ให้กับผู้นำ และการสนับสนุน ให้กับผู้นำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 และ สามารถนำ ประเทศ向前 ได้	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 ได้	ภูมิศาสตร์ ฉบับ	๗๕	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
พัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำที่เกิดขึ้นและ สามารถส่งเสริมความ ตั้งใจของผู้นำ และคุณภาพเชิงลึก ของผู้นำทาง	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำและ การสร้าง ศักยภาพ ให้กับผู้นำ	การพัฒนาศักยภาพ ของผู้นำ และการฝึกอบรม ให้กับผู้นำ และการสนับสนุน ให้กับผู้นำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 และ สามารถนำ ประเทศ向前 ได้	ผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้นำที่ มีความสามารถ ในการนำ ประเทศ向前 ได้	ภูมิศาสตร์ ฉบับ	๗๕	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๔

ยุทธศาสตร์การริหารส่วนตามบทบาทหน่วยงาน ๔๗

គ្រាន់ ទីផ្សាយកំណត់ ស្ថាបន	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ឯកសារអនុក់ ឈប់, ឯកសារ ឈប់	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ព័ត៌មានកំណត់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារក្នុង/ នៃនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក
គ្រាន់ ទីផ្សាយកំណត់ ស្ថាបន	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ឯកសារអនុក់ ឈប់, ឯកសារ ឈប់	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ព័ត៌មានកំណត់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារក្នុង/ នៃនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក
គ្រាន់ ទីផ្សាយកំណត់ ស្ថាបន	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ឯកសារអនុក់ ឈប់, ឯកសារ ឈប់	ប្រធានភាគទំនាក់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ព័ត៌មានកំណត់ នាយក, នាយក បច្ចេកវិទ្យា	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារក្នុង/ នៃនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក	ការងារ/ ការងារ អគ្គនាយក

ฉบับที่ ๑๘๙

Digitized by srujanika@gmail.com

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองอ่างหวาน อำเภอ