

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. 2559-2563)



งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวกาน

โทร. ๐-๖๔๒๖๐-๖๔๒๖๒
โทรสาร. ๐-๖๔๒๖๐-๖๔๒๖๓

คำนำ

การวางแผนเป็นกระบวนการอันสำคัญยิ่งในการบริหาร เพราะแผนเป็นสิ่งที่ให้เห็นถึงเป้าหมายและวิธีดำเนินการเพื่อให้เกิดความสำเร็จในเป้าหมายนั้นๆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดทิศทางเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ พิจารณาถึงสภาพปัจจุบันและความจำเป็นเร่งด่วนของปัญหาที่เกิดขึ้น ความต้องการของประชาชน เป็นสำคัญ โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่สั้นจากผ่านการนำเสนอโครงการ ได้รับความเห็นชอบ และอนุมัติโครงการตามขั้นตอน

การเข้าทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้สำเร็จลุล่วงด้วยความร่วมมือของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ประชาคมท้องถิ่นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอกจึงขอขอบคุณมา ณ ที่นี่

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน
คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

สารบัญ

หน้า

คำนำ

| | | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| บทที่ 1 | บทนำ | 1 |
| | ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 2 |
| | วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 2 |
| | ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 2 |
| | ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 5 |
| บทที่ 2 | สภาพทั่วไป และข้อมูลที่ฐานข้อมูลการบริหารส่วนตำบลหนองหาน | 6 |
| | สภาพทั่วไป ลักษณะที่ดี ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ จำนวนประชากรฯ | 6 |
| | โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล | 9 |
| | อุดมท่าทางยุทธศาสตร์ | 15 |
| บทที่ 3 | แผนยุทธศาสตร์และกิจกรรมรายหัวข้อตามที่ออกเดิน | 16 |
| | ครอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ออกเดิน | 16 |
| | ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา | 33 |
| | วัสดุทั่วไปและพื้นที่ในการพัฒนาที่ออกเดิน | 38 |
| | ความเข้มแข็งยุทธศาสตร์การพัฒนาเชิงวัตถุที่เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. | 39 |
| | แผนที่ยุทธศาสตร์ | 40 |
| บทที่ 4 | รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 41 |
| | ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน | 41 |
| | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระยะต้นกลยุทธ์ | |
| | หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | |
| | ความซื่อสัตย์ | |
| บทที่ 5 | รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | 53 |
| | ครอบและแนวคิดในการติดตามและประเมินผล | 53 |
| | รายละเอียด วิธีในการติดตามและประเมินผล | |
| | กำหนดศตวรรษ มือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล | |



บทที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการข้อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน กระบวนการแผนในการดำเนินการบริหารจัดเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาได้ตรงจุด อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และบรรลุความมุ่งหมาย ประกอบกับระบบที่ปรึกษาและที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจ ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง "แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่นที่กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน" เป็นแผนระยะยาวเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านสังคม เศรษฐกิจ และดิจิทัล แต่ไม่ได้กำหนดทัวร์ริโอเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนั้น การกำหนดทัวร์ริโอเวลาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

ดังนั้น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นแนวทางการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุเป้าหมายของการรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหา ความต้องการของประชาชื่นในท้องถิ่น ซึ่งล้วนเป็นสภาวะการณ์ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาอันจะนำไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ให้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรงหัวพยุงการที่มีอยู่อย่างจำกัดให้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดโดยทุกภาคส่วนและแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นของคณะกรรมการพัฒนา

กระบวนการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิเคราะห์ความสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกระบวนการและกระบวนการในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดโครงสร้างภายนอกที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุเป้าหมายของการรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางในการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน
- เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น
- เพื่อเป็นการกำหนดคราบดูประสมที่และเป้าหมายในการพัฒนาไว้ล่วงหน้าในการที่จะดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่างๆ
- เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- เพื่อให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างค่อยเป็นค่อยไป

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 16 ให้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- คณฑ์กรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการประจำเดือนการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนงานมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- คณฑ์กรรมการพัฒนาท้องถิ่น รับรวมแนวทางและข้อมูลนำมายังเคราะห์ เพื่อจัดทำรายงานผลการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่น

- คณฑ์กรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภากองที่การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเรียนรู้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ แต่เมื่อได้กำหนดหัวธงระยะเวลาระยะหนึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นแผนระยะที่ปี ทั้งนี้นับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถพิจารณาว่าจะทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของตน ตามแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าในอนาคตข้างหน้ามีภาระใด ประจำอยู่ที่ต้องการแก้ไข และอาจกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของการพัฒนาท้องถิ่น

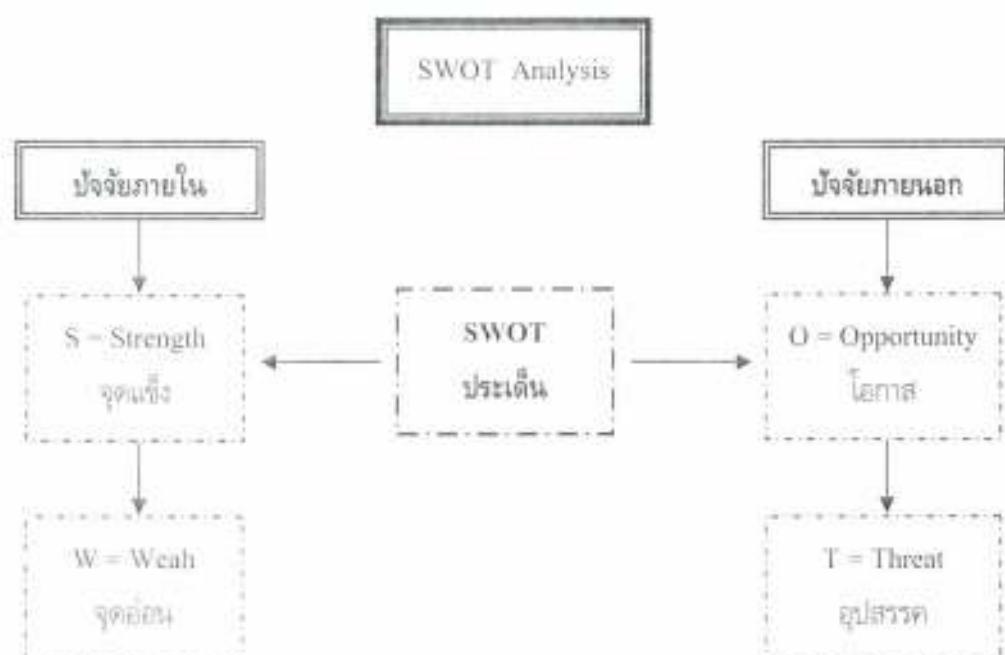
ขั้นตอนที่ 2 สำรวจรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

เก็บรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่น โดยให้นำแผนที่นวนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งจัดทำสำหรับความสำคัญของปัญหาร่วม 5 เกณฑ์ ประจำอยู่ด้วย

1. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้ประโยชน์
2. ความเรียบเรียงและเร่งด่วนของปัญหา
3. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
4. การยอมรับร่วมกันของชุมชน
5. ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา/การดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

การประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน ต้องวิเคราะห์ดึงโอกาส และภัยคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในที่บ่งชี้ว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอบื้นซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เท่านเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรค หรือภัยคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และการกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่น

นำขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์ และการกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ตัวอย่างของที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

ภารกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือตัวอย่างของที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการบริหารและการจัดบริการสาธารณสุข รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาคลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอและปฏิริยา หรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นข้อบ่งชี้ของแนวทางหน้าที่หลัก หรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการ เพื่อสนับสนุนหรือนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และการกิจกรรมที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดสิ่งที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ต้องถือจะต้องทำแล้ว เพื่อนำมาท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดและกระบวนการวางแผนทางการพัฒนาท้องถิ่น

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และบูรณาการสัมภาระพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นต่อไป คือ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือ วิธีที่แบ่งรายอันเป็นองค์ประกอบลักษณะการเหลืออนัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดเป้าหมาย หรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนา ภายใต้เวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการผู้บังคับบัญชาตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1-8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- สามารถให้เป็นกรอบที่ทางในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เหมาะสม ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร
- เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาฯ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการดำเนินงานประจำปีได้
- เป็นแนวทางให้ห้องเดินทางการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน/หมู่บ้าน
- สามารถนำไปสู่ความต่อเนื่อง ด้านความต่อเนื่อง และความต่อเนื่อง

- อามรติ

(ลงชื่อ)

๒๕๖๓

(นางบัวเงิน รองขันเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

1. สภาพทั่วไป

1.1 ลักษณะที่ดี

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน ตั้งอยู่ หมู่ที่ 14 บ้านหนองป่า ตำบลหนองหาน อําเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดอุตรธานี ห่างจากอำเภอหนองหาน 1 กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดอุตรธานี 33 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางจากอำเภอหนองหานถึงจังหวัดอุตรธานี ประมาณ 35 นาที โดยมีอาณาเขตติดต่อ

| | | |
|-------------|---------------------------|-------------------------------|
| ทิศเหนือ | ติดต่อกับ ตำบลสวัสดิพรราก | อําเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี |
| ทิศใต้ | ติดต่อกับ ตำบลหนององไม | อําเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับ ตำบลหนององเม็ก | อําเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี |
| ทิศตะวันตก | ติดต่อกับ ตำบลผักกดบ | อําเภอหนองหาน จังหวัดอุตรธานี |

1.2 เมืองที่

ตำบลหนองหาน ที่นี่ที่ทั่วไปประมาณ 43,638 ไร่ หรือ 69.98 ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็น หมู่บ้าน 17 หมู่บ้าน

| | | |
|------------|--------------|---------------------------------------|
| หมู่ที่ 1 | บ้านหนองจี้ | ผู้ใหญ่บ้าน นายอินทร์เงิน เมืองเสน |
| หมู่ที่ 2 | บ้านหนองหาน | ก้านแม่ นายจิระศักดิ์ จันวนิช |
| หมู่ที่ 3 | บ้านเชียงงาม | ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรพล แจ้งคี |
| หมู่ที่ 4 | บ้านยะ | ผู้ใหญ่บ้าน นายไชศอนันต์ รัฐบันรินทร์ |
| หมู่ที่ 5 | บ้านเมือง | ผู้ใหญ่บ้าน นายนัฐไกร นากระดึง |
| หมู่ที่ 6 | บ้านหนองหาน | ผู้ใหญ่บ้าน นายพิชิต มณฑ์เพชร |
| หมู่ที่ 7 | บ้านหนองป่า | ผู้ใหญ่บ้าน นายอุดรศักดิ์ จัยนิคม |
| หมู่ที่ 8 | บ้านไพบูลย์ | ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญลักษณ์ นรินทร์ |
| หมู่ที่ 9 | บ้านไสกหมู | ผู้ใหญ่บ้าน นายทองใบ ประวัชสาร |
| หมู่ที่ 10 | บ้านหนองหาน | ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศักดิ์ ห้องแมลง |
| หมู่ที่ 11 | บ้านหนองหาน | ผู้ใหญ่บ้าน นายภัลยาณี ใจยเชียงพิล |
| หมู่ที่ 12 | บ้านเมือง | ผู้ใหญ่บ้าน นายอ้วนอาจ ศิริทศารค |
| หมู่ที่ 13 | บ้านหัวเขียว | ผู้ใหญ่บ้าน นายไชยยันต์ สุธีบูรพาล |
| หมู่ที่ 14 | บ้านหนองป่า | ผู้ใหญ่บ้าน นางยุวดี ริยะสุ |
| หมู่ที่ 15 | บ้านเชียงงาม | ผู้ใหญ่บ้าน นายอาคม จวงทอง |
| หมู่ที่ 16 | บ้านไสกหมู | ผู้ใหญ่บ้าน นายพัฒนา ทับลักษณ์ |
| หมู่ที่ 17 | บ้านยะ | ผู้ใหญ่บ้าน นายกนก ศรีบุโญม |

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหนองหาน มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ลุ่มน้ำจากสูงไปต่ำ จากทางทิศตะวันออกไปทางทิศตะวันตก และสูงขึ้นไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ต่ำลงมาเป็นทางลาดสูม ค่อนไปทางทิศเหนือ เป็นที่ดอนสัลป์ที่นาซึ่งมีลำห้วยด้าน และลำห้วยรายไปฝั่ง มีการกันฝายเป็นระบายน้ำทางน้ำในแหล่งน้ำของหมู่บ้านต่างๆ เมื่อมีฝนตกมาอย่างแรงจะลักลอบทันที จะทำให้น้ำในลำห้วยไหลเอ่อขึ้นมา ทำให้เกิดภัยน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

1.4. ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มี 3 ฤดู

1. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง ตุลาคม เป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งมาจากมหาสมุทร印度洋 จะมีฝนตกหนักในบางช่วงและมีระยะเวลาฝนทึ่งช่วง

2. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง กุมภาพันธ์ เป็นช่วงอากาศหนาวจากประเทศจีน เคลื่อนตัวมาทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือ อากาศหนาวเย็นลงและ

3. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ถึง เดือนเมษายน ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ที่มาระบุรีความความกดอากาศสูงในทะเลจีนใต้ ซึ่งมีลมพัดผ่านจังหวัดให้อาหารร้อนจัด

1.5 ประชากร

ประชากรภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน มีทั้งหมด 17 หมู่บ้าน มีจำนวนประชากรทั้งหมด 11,629 คน และจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 3,812 หลังคาเรือน (ข้อมูล เมื่อปีกัน 2558 คาดว่ามีจำนวนเพิ่ม ๐ หมู่บ้าน)

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ประชากร (คน) | | | จำนวนครัวเรือน |
|---------|--------------|--------------|-------|--------|----------------|
| | | ชาย | หญิง | รวม | |
| 1 | หนองร้าว | 361 | 351 | 712 | 203 |
| 2 | หนองหาน | 14 | 20 | 34 | 12 |
| 3 | เขียงงาม | 401 | 414 | 815 | 231 |
| 4 | ยาง | 336 | 317 | 653 | 190 |
| 5 | น้ำดง | 535 | 578 | 1113 | 319 |
| 6 | หนองหาน | 147 | 137 | 284 | 133 |
| 7 | หนองบ่อ | 470 | 482 | 952 | 335 |
| 8 | โนนสะอาด | 420 | 371 | 791 | 223 |
| 9 | ไส้หมู | 373 | 368 | 741 | 183 |
| 10 | หนองหาน | 67 | 65 | 132 | 55 |
| 11 | หนองหาน | 344 | 328 | 672 | 345 |
| 12 | น้ำดง | 468 | 464 | 932 | 276 |
| 13 | หัวเขียว | 336 | 353 | 689 | 360 |
| 14 | หนองบ่อ | 472 | 506 | 978 | 311 |
| 15 | เขียงงาม | 445 | 416 | 861 | 333 |
| 16 | ไส้หมู | 376 | 343 | 719 | 161 |
| 17 | ยาง | 272 | 279 | 551 | 142 |
| รวม | | 5,837 | 5,792 | 11,629 | 3,812 |

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพทางด้านการเกษตรเป็นหลัก ผลผลิตที่สำคัญได้แก่ ข้าว ข้าวโพด อ้อย มีน้ำสำรองแล้ว การที่การเกษตรในตำบลเป็นลักษณะตั้งเติม โดยอาศัยแหล่งน้ำธรรมชาติเป็นสำคัญ ส่วนที่เหลือประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรรวม ได้แก่ รับจ้าง ค้าขาย และการบริการ

3. สภาพทางสังคม

การศึกษา

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูงหาน มีสถานศึกษา ดังนี้

| | |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน | จำนวน 2 แห่ง ซึ่งมีจำนวนนักเรียน ดังนี้ |
| 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วง | จำนวนนักเรียน 73 คน |
| 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสกหมู | จำนวนนักเรียน 42 คน |
| - โรงเรียนประถมศึกษา | จำนวน 7 แห่ง ซึ่งมีจำนวนนักเรียน ดังนี้ |
| 1. โรงเรียนบ้านม่วงประชาบารุง | จำนวนนักเรียน 157 คน |
| 2. โรงเรียนบ้านไสกหมู | จำนวนนักเรียน 142 คน |
| 3. โรงเรียนบ้านคงโพนยอด | จำนวนนักเรียน 63 คน |
| 4. โรงเรียนบ้านเชียงจาม | จำนวนนักเรียน 103 คน |
| 5. โรงเรียนบ้านหนองจี้ว้า | จำนวนนักเรียน 41 คน |
| 6. โรงเรียนบ้านหนองบ่อ(หอคลพิทักษ์บะบูชาบุตรณ) | จำนวนนักเรียน 122 คน |
| 7. โรงเรียนบ้านยาง(อาสาพัฒนา 3) | จำนวนนักเรียน 47 คน |
| - โรงเรียนอาชีวศึกษา | จำนวน 1 แห่ง |

ศาสนา

ชุมชนในเขตที่นี่ที่รององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูงหาน มีผู้นับถือศาสนาทุกต 100 % ของจำนวนประชากรทั้งหมด และมีวัดประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

ภัยธรรมชาติ

ประเพณีท่องถินที่สำคัญของชุมชนในเขตที่นี่ที่รององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูงหาน คือ

- (1) ประเพณีสงกรานต์ หัวใจอนเมษายันของทุกปี
- (2) ประเพณีงานบุญบุรุษประจำปีของแต่ละหมู่บ้าน
- (3) ประเพณีลอยกระทง หัวใจอนพญาจิการยันของทุกปี

สาธารณูปโภค

- การบริการด้านสาธารณูปโภคขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูงหาน มีศูนย์บริการสาธารณูปโภค จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลหนองอูงหาน (PCU) ที่อยู่ที่ โรงพยาบาลลพบุรี อําเภอหนองอูงหาน จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู สุขภาพอนามัย การให้ภูมิคุ้มกันโรค การป้องกันโรค การระจับโรคติดต่อ และการวางแผนครอบครัว

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีศูนย์บริการประชาชาน จำนวน 1 แห่ง ที่อยู่ที่ 14 บ้านหนองบ่อ ถนน อุตร-สกล ตำบลหนองอูงหาน อําเภอหนองอูงหาน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีเจ้าหน้าที่สำรวจประจำอยู่ จำนวน 2 นาย และนายทหารประจำอยู่ จำนวน 2 นาย โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลท่าแพเป็นผู้กำกับดูแลจุฬาภรณ์การประจำฯ ดังกล่าว

4. การบริการขั้นพื้นฐาน

การគนนากม ตำบลหนองหานมีการติดต่อระหว่างหมู่บ้าน, ตำบล, อําเภอและจังหวัดมีลักษณะเป็น
ตนนลักษณะ ดันบันค่อนก็ตและดันลูกรัง ได้แก่

1. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 22 ถนนลักษณะระหว่างจังหวัดอุตรดิตถ์-จังหวัดสกลนคร
2. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2312 ถนนลักษณะระหว่างอําเภอหนองหาน-อําเภอเพญ
3. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2023 ถนนลักษณะระหว่างอําเภอหนองหาน-อําเภอกุมภวาปี

5. แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

พื้นที่บ้าน ตำบลหนองหาน มีพื้นที่บ้านในมากับลักษณะเป็นพื้นที่เขตป่าสงวนแห้งบุ
หนองหาน แม่สากห้วยรวมเป็นกลุ่มเป็นพื้นที่ป่าเสื่อมโรม หรือพื้นที่ทำการเกษตรไปแล้ว และมีป่าทำเล ป่า
สาธารณะ เช่น ป่าข้าว ป่าตามที่นาของเกษตรกร และบริเวณวัดป่าที่บังเกิดเป็นสภาพป่าอยู่บ้างไม่มากนัก มีพื้นที่
ป่าประมาณ 700 ไร่ สำหรับเอกสารอธิบายเบื้องต้นป่าสงวนของทางราชการได้ออกหลักฐานการใช้ที่ดินเป็น ส.ทก. ให้แก่
เกษตรกรผู้อยู่อาศัย

5.2 แหล่งน้ำธรรมชาติ

5.2.1 มีส้าน้ำ, ลำห้วย จำนวน 29 สาย

5.3 แหล่งน้ำที่ถาวรสั่ง

5.3.1 ฝาย จำนวน 5 แห่ง

5.3.2 บ่อน้ำตื้น จำนวน 152 แห่ง

5.3.4 บ่อโภก จำนวน 17 แห่ง (เล็กให้เส้า)

5.3.5 บ่อน้ำนาดอ จำนวน 22 แห่ง

5.4 แหล่งห้องเที่ยว

ตำบลหนองหาน ไม่มีแหล่งห้องเที่ยวทางธรรมชาติ จึงมีเฉพาะจานบุญประเพณีค่างๆ เช่น บุญประเพณี
ลอยกระทง บุญเข้าพรรษา บุญบัวไฟ งานสงกรานต์ และประเพณีบุญคุ้มค่างๆ ครบ 12 ตามท้องถิ่นอีสาน

6. ภารกิจ

ตำบลหนองหาน ยกฐานะจากศักดิ์ตำบลหนองหาน เป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานตามที่
กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ 19 มกราคม 2539 จัดตั้งเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล และมีผล
บังคับใช้ ในวันที่ 30 มีนาคม 2539

6.1 โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นรายการบริหารส่วนท้องถิ่น
ของประเทศไทย 2 ส่วน คือ

1) สถาบันองค์กรบริหารส่วนตำบล ทําหน้าที่นิติบุคคล และควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย
ผู้ว่ากิจการองค์กรบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชชนในหมู่บ้าน จำนวน 34 คน (หมู่บ้าน
ละ 2 คน) อยู่ในทําแหน่งครรภะ 4 ปี ลักษณะองค์กรบริหารส่วนตำบล มีประธานสภา 1 คน รอง
ประธานสภา 1 คน จึงนายอําเภอแต่งตั้งด้วยจากสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล กรรมการตํารวจสมาชิกสภา
องค์กรบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายรับ-รายจ่ายขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ที่มา/หน่วย | วันที่ครบวาระ |
|-------|----------------------------|---------------------------|------------------|
| 1 | นายธนกร วิเศษภูริการ | ประจำงานสภาฯ | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 2 | นางสาวนิลเมศ อุทาหริษศกร | รองประธานสภาฯ | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 3 | นายคำภีร์ ขวัญทอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 4 | นายศิริวิช จันทร์เสนา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 5 | นางสมเกล้า อารีรักษ์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 6 | นางสมจิต จันทร์ราษฎร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 7 | นายปัตถ์ภูริ ควรใจ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 8 | นายสวัสดิ์ บัตรวิเศษ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 9 | นายเดลลีย์ บุญราใจ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 10 | นายวีระ มหาไยรัช | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 11 | นางแวง ใจเข้มแข็ง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 12 | นายเฉลิมชาย ศรีบุญโญม | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 13 | นายปีเตอร์ อุทาหริษศกร | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 14 | อ.ส.อนันดา ชอบทุมวนิหาร | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 15 | นายเด่น แต่งวินัย | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 16 | นายจัน อันชาติ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 17 | นายร่ำพรรรณ บุญศรี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 18 | นายหนูพินธุ์ วงศ์หนูทองแวง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 9 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 19 | นายอุ้ย มานะอินทร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 20 | นางก่องแก้ว สอนสนับดี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 21 | นางลือดา เปญญาจันทร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 22 | นายสายทอง เพ็มทองดี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 23 | นางฤณาเรศ สำราญเจริญ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 24 | นายนิพนธ์ พึงคำวนวน | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 25 | นางจันวีวรรณ บุญศรี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 26 | นายพร โคตรวงษ์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 27 | นางสิริวรรณ ศรีชุมງ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 28 | นางยอกอบจิตต์ สิงห์หันต์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 29 | นางยุวที ทิพาไตร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 30 | นางสาวปุณณรัตน์ ໄโลทัด | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 31 | นายแพน อุทาหริษศกร | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 16 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 32 | นายสมพงษ์ ศรีบุญเรือง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 16 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 33 | นายพวงษ์ศักดิ์ ศรีบุญโญม | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 17 | 7 พฤศจิกายน 2559 |
| 34 | นายธีรพงษ์ สุนوارณ์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 17 | 7 พฤศจิกายน 2559 |

2) คณบัญชีบริหาร ท้าหน้าที่บริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองกูหามาย ประจำรอบตัว
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน และเลขานุการนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง

บัญชีรายรื่นคณบัญชีบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วันที่ครบวาระ |
|-------|---------------------------|------------------------|----------------|
| ๑ | นางปั้วเงิน รอดขันมืออ่อง | นายก อบต.หนองอ้อหาน | 9 กรกฎาคม 2558 |
| ๒ | นายวุฒิชัย จันทะบูลย์ | รองนายก อบต.หนองอ้อหาน | 9 กรกฎาคม 2558 |
| ๓ | นางวรรณรัตน์ ดวงข้อมแก้ว | รองนายก อบต.หนองอ้อหาน | 9 กรกฎาคม 2558 |
| ๔ | นางสาวาท ศรีภิรมย์ | เลขานุการนายกฯ | 9 กรกฎาคม 2558 |

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน นับถือองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา ของพนักงาน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานประจำที่ไว้ในขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งส่วนการบริหารงาน ออกเป็น 7 ส่วน โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ เรียกว่า ผอ.กอ. หัวหน้าส่วน เป็นผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการภายใน มีลักษณะโครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน



6.2 อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน

| ส่วนก/ฝ่าย | พนักงานส่วนตำบล | พนักงานจ้าง | รวม |
|--------------------------------|-----------------|-------------|-----|
| สำนักปลัด | 12 | 13 | 25 |
| กองคลัง | 4 | 3 | 7 |
| กองสาธารณสุข | 3 | 1 | 4 |
| ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | 2 | 6 | 8 |
| ส่วนการเกษตรและสิ่งแวดล้อม | 2 | 5 | 7 |
| ส่วนสวัสดิการสังคม | 1 | 1 | 2 |
| ส่วนส่งเสริมการท่องเที่ยว | 1 | 1 | 2 |
| รวม | 25 | 30 | 55 |

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

พนักงานอ่วนดำเนิน

| | | |
|-------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------|
| - นางสาวสิริกา แม้วเจริญ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงาน อบต. 8) |
| - นายพิสิษฐ์ พร้อมวิทยา | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | ระบบล็อกองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) |
| - นางวนิดา บัวพะวงศ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | หัวหน้าสำนักปลัด |
| - อ.ดร.อัครเดช แสงสว่างดี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ |
| - นายกนก สมศรี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | บุคลากร |
| - นายสาโนด อุ่งอรที | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | นิติกร |
| - นางสาวอรภาลิกษณ์ พ่วงรพินิจ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าหน้าที่เวศคราฟท์ใน豹และแพน |
| - นายธีระยุทธ์ แอดโอลส์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| - นางสาวปิยะดา พหลิมมา | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| - นายยุทธธนา ห่อหุ่นดี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| - นางสาวอนันญา ใจบุญ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| - นายอุ่นหล่อ เศวตวงศ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |

พนักงานจ้าง

| | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| - นางทัญญารัตน์ ชูโอฬห์น้อย | ผู้ช่วย ลุงทวดเควย์ห้า |
| - นางสาวจิราพร ทิพวัฒนา | ผู้ช่วยบุคลากร |
| - นางสาวพัชรีวนิช ไฟรีบายผู้ช่วย | งานธุรการ |
| - นายจิรพงษ์ คำลาภ | ผู้ช่วยงานพื้นที่บ้านฯ |
| - นายปัญญาพล อินทะสร้อย | พนักงานขับรถบันต์ (ห้ากษา) |
| - นายยศคุณ พินพิพิธ | พนักงานขับรถบันต์ (ห้ากษา) |
| - นายพวีร์กษ์ ศุภกิจอนันต์ | พนักงานขับรถบันต์ (ห้ากษา) |
| - นายชิรากุญชร ลินทร์ไก | พนักงานขับรถบันต์ (ห้ากษา) |
| - นายสุรุษลักษณ์ จันทร์ศรี | พนักงานขับรถบันต์ (ห้ากษา) |
| - นางสาวพัชราภรณ์ หลักทอง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| - นายจำรัส ประสารสัตย์ | ภารโรง |
| - นายณรงค์ชัย คำดีบุญ | คนงานทั่วไป |
| - นางสาวอุดาพร พรหมกุล | คนงานทั่วไป |

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

| | |
|----------------------------|---------------------------------------------|
| - นายพิสิษฐ์ ศรีอุวิทยา | รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง |
| - นางสาววนิดา พหลิมมา | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| - นางสาวเชญญาภรณ์ สินเมือง | นักวิชาการพัสดุ |
| - นางสาวปีนฤตี แก้วมุขคุณ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| - นายจิกรกริช ถุรวาณ | เจ้าพนักงานพัสดุ |

พนักงานจ้าง

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| - นางสาวปิยะฉัตร โคงวรจิ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| - นางสาวชาตรุวรรณ แสงมิตรสายเบนต์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| - นายอธิพงษ์ จันทร์เรือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

กองช่าง**พนักงานส่วนตำบล**

| | | |
|---------------|------------|----------------------|
| - นายกุลชาติ | ความร่วม | ผู้อำนวยการกองช่าง 7 |
| - นายเอกภพ | หลักทรัพย์ | นายช่างโยธา |
| - นายภาณุพงศ์ | บดบุนทร | ช่างโยธา |
| พนักงานจ้าง | | |
| - นายสมภาค | ต้นยอด | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า |

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**พนักงานส่วนตำบล**

| | | |
|----------------|-----------|---------------------------------|
| - นางสาวสิริกา | แก้วเจริญ | ปลัด อ.บด. หนอหาน |
| - นางนุสบา | แสนมีด | รักษาฯการแทนทัวหน้าส่วนการศึกษา |
| - นางชนิษฐา | มหาโยธี | นักวิชาการศึกษา |
| พนักงานจ้าง | | ครูผู้ชุมและเด็ก |

พนักงานจ้าง

| | | |
|-------------------|------------|------------------------|
| - นางสาวสุกาวารรณ | ชาธรี | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา |
| - นางสาวจิราพร | ทนศิริ | ผู้ช่วยเด็ก |
| - นางสาวนาagan | พิมพ์บูรณ์ | ผู้ช่วยเด็ก |
| - นางสาวสุกาวารณ์ | สิงหนนท์ | ผู้ช่วยเด็ก |
| - นางสาววรารักษ์ | นาครอั่ง | ผู้ช่วยเด็ก |
| - นางสาวปัชราวรรณ | พรอมกุล | ผู้ช่วยเด็ก |

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**พนักงานส่วนตำบล**

| | | |
|------------------|-------------|--------------------------|
| - นางจิตติญา | ไทยสำฤทธิ์ | หัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ |
| - นายกิตติศักดิ์ | ภาระศิริชัย | นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ |

พนักงานจ้าง

| | | |
|-----------------|----------|-------------------------|
| - นายพิชัยฤทธิ์ | จันท์ศรี | ผู้ช่วย จนท.ประปา |
| - นายปียะพงษ์ | เทพเสนา | พนักงานขับรถจยย. |
| - นายส่องกรานท์ | ศรีวุฒิ | คนงานทั่วไป ประจำรถจยย. |
| - นายสมควร | คำภาอ่อน | คนงานทั่วไป ประจำรถจยย. |
| - นายชีรชพล | บริวนทร์ | คนงานทั่วไป ประจำรถจยย. |

ส่วนสวัสดิการสังคม**พนักงานส่วนตำบล**

| | | |
|-------------------|----------|---------------------------|
| - นางสาวกัญญาภรณ์ | ไอลิราชา | หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม |
|-------------------|----------|---------------------------|

พนักงานจ้าง

| | | |
|--------------|--------------|-----------------------|
| - นางกัญพรวณ | ศรีส่องเมือง | ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน |
|--------------|--------------|-----------------------|

ส่วนส่งเสริมการเกษตร

พนักงานส่วนตำบล

| | | |
|--------------|----------|-------------------------------------------|
| - นางวนิดา | ประพงษ์ | หัวหน้าสำนักปลัด |
| - นายคำทันต์ | โคตรมงคล | รักษารายการแทนหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร |
| พนักงานช่าง | | นักวิชาการเกษตร |

นางสาวศิริวัลย์

จันทร์งาม

ผู้ช่วย นักวิชาการเกษตร

6.3 สภาพทางการคลัง

ฐานะการคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ 3 ปี งบประมาณ (พ.ศ. 2555 - 2557)

| | | |
|--------------------------------------------|---------------|---------|
| รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 | 45,026,611.57 | แยกเป็น |
| - หมวดค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์ | 161,924.70 | บาท |
| - หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต | 251,429.00 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการท่องเที่ยว | 233,680.37 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | 00.00 | บาท |
| - หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 266,305.00 | บาท |
| - หมวดภาษีจังหวัด | 18,965,369.50 | บาท |
| - หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป | 15,803,640.00 | บาท |
| รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 | 40,946,095.73 | แยกเป็น |
| - หมวดค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์ | 256,601.83 | บาท |
| - หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต | 278,852.00 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการท่องเที่ยว | 469,199.19 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | 0.00 | บาท |
| - หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 316,810.00 | บาท |
| - หมวดภาษีจังหวัด | 23,833,851.71 | บาท |
| - หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป | 15,790,781.00 | บาท |
| รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 | 38,490,321.59 | แยกเป็น |
| - หมวดค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์ | 305,122.46 | บาท |
| - หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต | 177,770.00 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการท่องเที่ยว | 445,815.85 | บาท |
| - หมวดรายได้จากการสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | - | บาท |
| - หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 371,420.00 | บาท |
| - หมวดภาษีจังหวัด | 20,424,917.28 | บาท |
| - หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป | 16,765,276.00 | บาท |

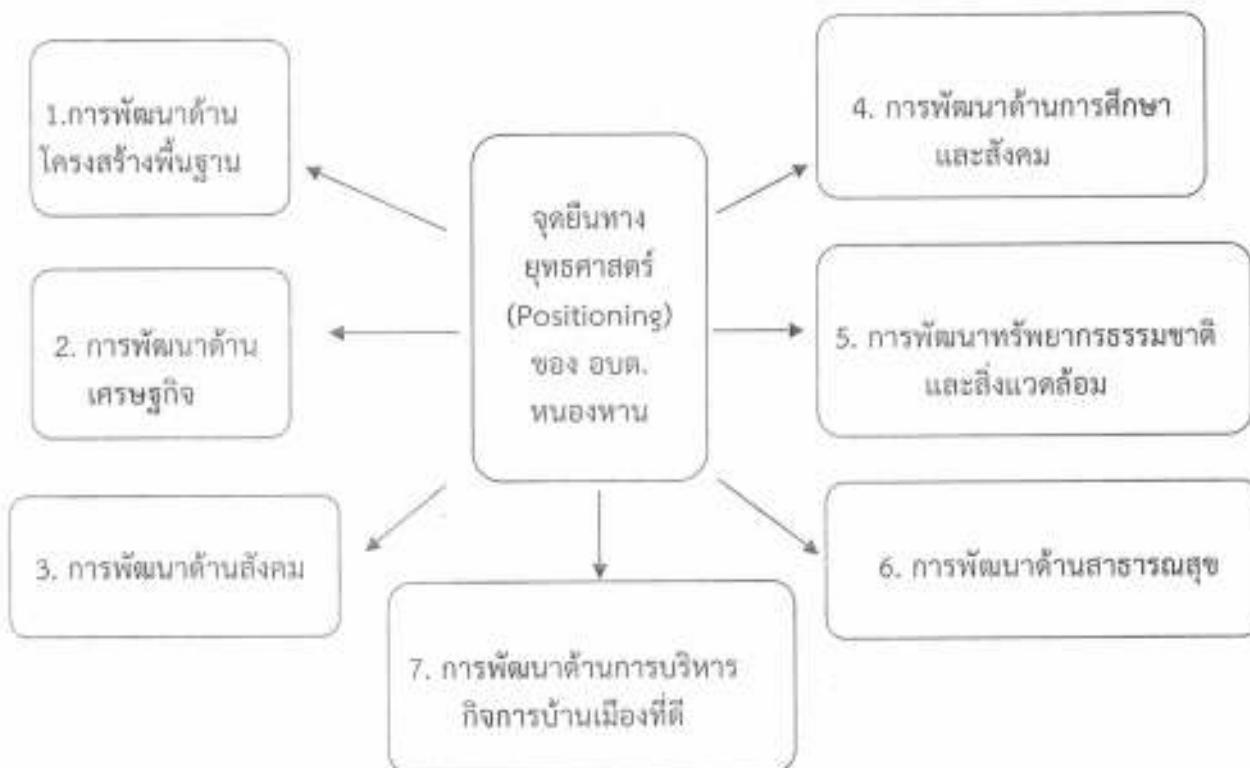
6.4 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานในปีที่ผ่านมา ใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559) เป็นหลักในการพัฒนาในหลายๆ ด้าน ซึ่งการพัฒนาได้บูรณาการและบูรณาการตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยเน้นการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ซึ่งในการพัฒนาที่ผ่านมาสามารถแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่นไปในทางที่ดีขึ้น ซึ่งพ่อสรุปได้ดังต่อไปนี้

รายจ่ายจำแนกตามหมวดที่จ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 - วันที่ 30 กันยายน 2557

| | | |
|----------------------|---------------|-----|
| - อับกลาง | 619,390.00 | บาท |
| - อับบุคลากร | 8,642,707.00 | บาท |
| - อับค่านิจงาน | 8,557,149.53 | บาท |
| - อับคงทุน | 4,762,500.00 | บาท |
| - อับรายจ่ายอื่น | - | บาท |
| - อับเงินอุดหนุน | 3,835,637.64 | บาท |
| รวมจ่ายจากการบประมาณ | 26,417,384.17 | บาท |

จุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อหาน อำเภอหนองอ้อหาน จังหวัดอุตรดธานี



บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน พ.ศ. 2558-2562

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 ครอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ประเทศไทยได้มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดามาแล้ว 10 ฉบับ และปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8-10 โดยยังคงยืดหยุ่น “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “อิริยาบถดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ แต่การประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าว และสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืน และสร้างความสุขให้กับคนไทย จึงเป็นตัวริพารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศไทยย่างรอบด้านและวางจุดอ่อนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พัฒนธิจิ วัดถุประสงค์และเป้าหมายแผนพัฒนา ฉบับที่ 11

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ขึ้นต้นจากการพัฒนาประเทศรายอุตสาหกรรม เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เทินฟื้อร่วมกันก้าวหน้าวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในสังคมไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิรัฐโดยและหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกือกุลและอ้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคง ด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข็งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์และพัฒธิจิ การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้กำหนด วิสัยทัศน์ พัฒนธิจิ วัดถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีสำคัญดังนี้

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”
พัฒนธิจิ

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม ไม่ถูกกดขี่ด้วยทรัพยากรและกระบวนการทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เงื่อนวัตถุคือชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิทยาที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท่องเที่ยวมีความเจ้มเจิง สามารถปรับตัวรับ变化กับการเปลี่ยนแปลง

3) พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศไทยในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- 2) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สังคม ภูมิปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสตางค์ทางสังคมมีบุญภาพหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- 3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเข้มแข็งกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความติดต่อธุรกิจในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและห้องจาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนฟรี
- 4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการใช้ชีวิต สมดุลของระบบ生นิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- 1) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มที่นึ้น ความเหลือมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ได้เส้นความยากจนลดลง และตัวชี้วัดภัยคุกคามจากการคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 5.0 คะแนน
- 2) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสตางค์ทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- 3) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมในท่ากว่าร้อยละ 3.0 ต่อปี เพิ่มอัตราความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย เพิ่มนูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้ไปต่ำกว่าร้อยละ 40.0
- 4) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบ生นิเวศ

ตัวชี้วัด

- 1) ตัวนิ้วความอยู่เย็นเป็นสุข ตัวนิ้วความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ 10.0 กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ 10.0 สัดส่วนผู้อยู่ได้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานอยู่ระบบที่สามารถเข้าถึงการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสังคมและครอบครัว
- 2) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกรายตัวที่เข้าร่วมการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงสร้างคุณภาพและอิสระของความเรียนเนื่องความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยค่าวายໄรงไม่ติดต่อ และตัวชี้วัดความชอบอุบัติของครอบครัว
- 3) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภัณฑ์มวลรวม จำนวนความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย สัดส่วนนูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไทย
- 4) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศไทย และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อตัวบุคคลเทียบกับตัวบุคคลที่มีความสามารถในการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไทยต่อหัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11

การพัฒนาประเทศไทยให้มั่นคง สังคมสงบสันติ และประชาชัตติการเชิงมีความสุข ภายใต้การเมืองที่โปร่งใส ไม่มีการทุจริต ไม่ใช้ความรุนแรง ไม่ใช้ความเมืองในประเทศไทย วิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 จึงต้องเร่งสร้างภูมิคุ้มกันทั้งเพื่อบังคับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ และเสริมสร้างฐานของประเทศไทยด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างโอกาสให้ประเทศไทยสามารถเดินหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ที่มีสำคัญต่อความสำคัญสูง ในนิสิตสังคมเน้นการเพิ่มศรัทธาในคุณธรรม จริยธรรม การลดความเสื่อมล้ำในสังคม การพัฒนาการศึกษาที่เชื่อมโยงไปสู่การเป็นเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ส่วนมีต่อกฎหมายที่มุ่งรับโครงสร้างการผลิตให้มีคุณภาพ การลงทุนที่มี

ประดิษฐิวิภาพและภารกิจพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สามารถเพิ่มรายได้สูงขึ้น และยกระดับเป็นชนชั้นกลาง ขณะที่มีติดต่อธุรกิจและสังคมต่อไป เน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(1) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

1. การสร้างห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเรียบและสร้างโอกาสในชีวิตให้ทันกับเทคโนโลยี

2. สร้างโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมตามศักยภาพที่มีพิเศษได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจจุบัน และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

3. การเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพส่วนรวมสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองให้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

4. เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

1. การส่งเสริมคนไทยให้มีการเกิดที่มีคุณภาพ มีการกระชายที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

2. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศในอนาคต

3. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดีงามขึ้นเพื่อสืบทอดและร่วมกันกระบวนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

(3) ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพัฒนา

1. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า

3. สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้มากยิ่งขึ้น

4. สร้างความมั่นคงด้านอาหารและสังฆภัยในระดับครัวเรือนและชุมชน

5. สร้างความมั่นคงด้านพัฒนาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

6. ปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความสมดุลด้านอาหารและพัฒนา

(4) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

1. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

2. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

3. การพัฒนาชีวิตความสัมพันธ์ในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันและเป็นธรรม

4. บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

(5) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งกับประเทศไทยในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจทางเศรษฐกิจ

1. พัฒนาคุณภาพเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในประเทศเพื่อรองรับความต้องการในอนุภูมิภาคต่างๆ

2. พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มภาระความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ

3. สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4. เผ่าเชื้อสายภาคความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้เป้าหมายที่ต้องการ

5. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ทั้งทางกฎหมายและทาง实践 รวมทั้งสนับสนุนการเข้าสู่ชีวิตในนโยบายและยุทธศาสตร์อย่างท่อเนื่อง

(6) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

1. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. การปรับกระบวนการพัฒนาและพัฒนาภูมิกรรมการบริโภคสังคมที่เป็นมีศรัทธาและสัมภัติ

3. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของภาคการผลิต และบริการเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน
5. การยกระดับคุณภาพสามารถในการปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีความมั่นคงและมีภูมิคุ้มกัน
6. การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ เป็นราก柢และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

ยุทธศาสตร์ประจำชาติ(Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าส่วนราชการระดับปัจจุบันระหว่างวันที่ 13 ตุลาคม 2555 ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ 2556 และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี 2557 ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับการรวมพลังงานของทุกหน่วยงานร่วมกันในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 28 ประเด็นหลัก 56 แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเพิ่มปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2555 ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์ โดยหัตถ์จากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประจำชาติ (Country Strategy) ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรจัดประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพดีที่สุด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์ : “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

- วัตถุประสงค์ :**
1. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
 2. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
 3. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :**
1. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
 2. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
 3. การลดรายจ่าย
 4. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : ปัจจุบันด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 30 ประเด็นหลัก 79 แนวทางการดำเนินการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เพื่อหาดูดพื้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย 9 ประเด็นหลัก 33 แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : เศรษฐกิจขยายตัว รายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้น

- ประเด็นหลัก**
1. ด้านเกษตร
 2. ด้านอุตสาหกรรม

แนวทางดำเนินการ

- 1.1 แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่อผลิตสินค้าเกษตร
- 1.2 การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
- 2.1 แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่ออุดสาหกรรม
- 2.2 กำกับและส่งเสริมอุตสาหกรรมในอนาคต (Bio-plastic, etc.)

3. การท่องเที่ยวและบริการ

- 2.3 การเพิ่มขีดความสามารถให้ SME และ OTOP สู่สากล
- 2.4 การนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยมาเพิ่มมูลค่า

4. โครงสร้างพื้นฐาน

- 3.1 แผนที่การจัดตั้งรุ่มนี้ของท่องเที่ยว
- 3.2 เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ 2 ล้านล้านบาทต่อปี
- 3.3 ให้เป็นศูนย์กลาง Medical Tourism ของภูมิภาค
- 4.1 การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน
- 4.2 การลงทุนการให้บริการและใช้ประโยชน์ ICT
- 4.3 การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน

5. พัฒนา

- 5.1 นโยบายการปรับโครงสร้างการใช้และคาดการณ์งานที่เหมาะสม
- 5.2 การลงทุนเพื่อความมั่นคงของลั่งงานและพัฒนาทัศนคติ
- 5.3 การเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ทางเดินอาเซียน

6. การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค

- 6.1 การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ และการลงทุนเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน
- 6.2 แม่น้ำ ก្រែម្រោយ ក្រុងបីរិបាយ ទំនួរប្រជាកម្មอาเซียน
- 6.3 ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงนิคมอุตสาหกรรมชายฝั่ง Eastern seaboard
- 6.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

7. การพัฒนาชีวภาพ สามารถในการแข่งขัน

- 7.1 การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน (100 ดัชนีชี้วัด)
- 7.2 การพัฒนาการสร้าง Brand ประเทศไทย เป็น Modem Thailand

8. การวิจัยและพัฒนา

- 8.1 ขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้าน R & D เป็นร้อยละ 1 ของ GDP
- 8.2 Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน S & T
- 8.3 การใช้ประโยชน์ Regional Science Parks
- 8.4 การขับเคลื่อนชั้นเริ่มต้นของเศรษฐกิจ

 - 9.1 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.2 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.3 การพัฒนามีอุตสาหกรรม
 - 9.4 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.5 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.6 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.7 การพัฒนามีอิทธิพล
 - 9.8 ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนามีอิทธิพล

9. การพัฒนาที่น่าจะดึงดูดเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย 8 ประเด็นหลัก 20 แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : ความหลากหลายลดลง มีการกระจายรายได้มากขึ้น เพื่อลดช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจน

10. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

10.1 ปฏิรูปการศึกษา (ครู หลักสูตร หาดใหญ่ในการดูแลเด็กก่อนวัยเรียน และการใช้ ICT ในระบบการศึกษา เช่น แท็บเล็ตและอินเทอร์เน็ตไว้สาย เป็นต้น)

11. การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข

10.2 พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แก้ไขปัญหา 11.1 การจัดระบบบริการ กำลังพล และงบประมาณ 11.2 การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

12. การจัดสวัสดิการสังคม และการดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส

12.1 การพัฒนาระบบสวัสดิการ และเพิ่มศักยภาพและโอกาส 12.2 กองทุนสหกรณ์ ความท่า夷 ให้กับประเทศไทย เช่น กองทุนสหกรณ์ 12.3 กองทุนสหกรณ์ 12.4 โครงการรับจำนำสินค้าเกษตรฯ

13. การสร้างโอกาสและรายได้แก่สหกรณ์ขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) และเศรษฐกิจหมู่บ้าน

13.1 กองทุนเพื่อตัวได้ 13.2 กองทุนสหกรณ์ 13.3 โครงการ SME 13.4 โครงการรับจำนำสินค้าเกษตรฯ

14. แรงงาน

14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ 14.2 การจัดการแรงงานค่าจ้างตัวร้าว 14.3 การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมาย อย่างท้าทึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

15. ระบบยั่งยืนรวมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

15.1 การเข้าสู่ระบบยั่งยืนรวมของประเทศไทย

16. การเพื่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

16.1 การรณรงค์และสร้างแนวร่วมในสังคม 16.2 การเข้มงวดตรวจสอบกิจกรรมของรัฐบาลรองรับประชาคมอาเซียน

17. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาชญากรรม

17.1 ภาคประชาชน 17.2 ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ 17.3 บุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเดิน道ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย 5 ประเด็นหลัก 11 แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมาย : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

18. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

18.1 พัฒนาตัวอย่างเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 10 แห่ง เพื่อความยั่งยืน

19. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)

19.1 การประยุต์ผลลัพธ์งาน 19.2 การปรับกฎระเบียบ (เช่น green building code) 19.3 สนับสนุนการดำเนินงาน CSR เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

20. นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
20.1 ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม
20.2 การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ
21. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและกิจกรรมทางการ
บริหารจัดการน้ำ^{21.1 การปลูกป่า}
21.3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
22. การเดินทางและการเดินทาง
22.1 การป้องกันผลกระทบและปรับตัว (mitigation and
adaptation)
22.2 การป้องกันและบรรเทากัยพิบัติธรรมชาติ
- บุหรี่ศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)**
ประกอบด้วย 8 ประเด็นหลัก 15 แนวทางการดำเนินการ
เป้าหมาย : กลไกภาครัฐมีประสิทธิภาพ ไปรษณีย์
23. กระบวนการทางและกระบวนการบูรณาภรณ์
23.1 ปรับเปลี่ยนแนวทางและระบบกฎหมายของประเทศไทย
23.2 เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและองค์กรด้านยุทธิร่วม
23.3 ปรับปรุงระบบที่เป็นข้อจำกัดของการพัฒนา
ประเทศ
24. การปรับโครงสร้างระบบราชการ
24.1 เพิ่มประสิทธิภาพของค่าภาระรัฐและพัฒนารูปแบบการ
ทำงานของภาครัฐด้วยการสร้างความพร้อมในการบริหารการ
จัดการแบบบูรณาการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง
24.2 ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน
24.3 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบ E –
Service
25. การพัฒนาค่าสั่งหนทางภาครัฐ
25.1 บริหารค่าสั่งคபให้สอดคล้องกับบทบาทการกิจที่มีใน
ปัจจุบัน และเครื่องมือร่วมสำหรับอนาคต
25.2 พัฒนาทักษะและทักษะภาษาของค่าสั่งหนทางภาครัฐ และเครื่องมือ
ภาษาที่มีความสามารถในการแข่งขัน
26. การปรับโครงสร้างภาษี
26.1 ปรับโครงสร้างภาษีที่ระบบให้สนับสนุนการกระจาย
รายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
27. การจัดสรรงบประมาณ
27.1 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สามารถสนับสนุน
การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล
28. การพัฒนาสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งาน
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
28.1 สำรวจสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งาน
28.2 บริหารจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด
29. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจราจรท้ายแยกมาด้าให้
และเพิ่มสร้างความมั่นคงในอาเซียน
29.1 บรรลุนยูนิตการงานเรือข้ามความสูง
และลงเสริมการพัฒนาในพื้นที่ 3 จังหวัด
รายเดือนภาคใต้รายเดือนโดยนายความมั่นคงแห่งชาติ 2555
- 2559
29.2 การเสริมสร้างความมั่นคงของประชาคมอาเซียน
30. การปฏิรูปการเมือง
30.1 กระจายอำนาจให้ก่อจัดการปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

นโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558

เป้าหมาย : เพิ่มขึ้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย สร้างเอกภาพและความมั่นคงของชาติอาเซียน

1. สร้างความพร้อมของไทยเข้าสู่อาเซียนและเวทีโลก

- พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ ขยายการจัดทำ MRA ดำเนินการตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน
- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานก้าวสู่คน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาสำหรับอาเซียน และการจัดทำมาตรฐานใหม่อัตราระบบวิชาที่พิเศษ
- พัฒนาบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งจัดตั้ง ASEAN Unit ในหน่วยงานภาครัฐ
- สร้างความตระหนักรู้เรื่องอาเซียน ฝึกอบรมและให้สื่อประชาสัมพันธ์ตามกลุ่มน้ำกมาย

2. กฎระเบียบที่สำคัญในการลงทุน และสอดคล้องกับกฎหมายระหว่างประเทศ

- ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหันนท์กรณี อาทิ เรื่องต่อการออกกฎหมาย CBTA 5 ฉบับ และปรับปรุงกฎหมายก้าวสู่ดูแลสูงสุด เพื่อให้เกิดความมั่นใจของนักลงทุน ลดอุปสรรคในการตัดสินใจลงทุน (ease of doing business) เนื่องจากการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) และปรับปรุงกฎหมายแรงงานและการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ

3. ชายแดน

- พัฒนาด้านและเมืองชายแดน : พัฒนาประสิทธิภาพด้านที่เป็นประตูเชื่อมโยงการค้า เช่น เรื่องการเปิดด่านด้าวที่บ้านทุ่นรั้อนเพื่อรับรองทาง แสงและเรื่องระบบ National Single Window เพื่อไม่จดจำภาระงานภายในประเทศ และ ASEAN Single Window

4. การเชื่อมโยงเพื่อการค้าการลงทุน (Connectivity)

- เชื่อมโยงโครงข่ายถนน เช่น ทางหลวงเชื่อมโยงกับทางหลวงอาเซียนผ่าน 10 ด่านสำคัญ พลังงาน รับซื้อไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้าน
- ICT เชื่อมโยงโครงข่ายเบล็ดได้บัตรระหว่างประเทศ พัฒนาระบบที่อยู่อาศัยพัสดุ

5. พัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม

- การศึกษา ปรับเวลาเปิดปิดภาคเรียนของสถานบันดูคุณศึกษาให้ตรงกันและสร้างมาตรฐานเดียวกันสู่ทุกระดับ

- การกระจายระบบสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุม สร้างโอกาสการเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ต้องโอกาส คุ้มครองสิทธิแรงงานโดยอย่างยั่งยืน บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืน

6. นวัตกรรมด้านความมั่นคงในอาเซียน

- ระบบยุทธิธรรม กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงและสร้างโอกาสการเข้าถึงระบบยุทธิธรรมที่เป็นมาตรฐานสากล โดยยึดความเสมอภาคและเป็นธรรม
- การลักลอบเข้าเมือง ควบคุมการลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย และร่วมกับภาคีสนับสนุนในการต่อต้านการลักลอบเข้าเมือง

นโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไทยไปสู่การปกครองของประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และให้ทักษะสิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้ง ขยายสูงเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และยั่งยืนในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการ ประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในบ้านและนอกบ้าน ซึ่ง นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

1. สร้างความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เข้าสู่ระบบอาชญากรรมในชาติและพื้นที่ประเทศไทย
2. กำหนดให้การแก้ไขและบังคับปฎิบัติเป็น “วาระแห่งชาติ”

3. เพิ่มทุนและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น

4. เติมเต็มการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การค้ามนุษย์ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวเด็กกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชั้ตเจน

2.นโยบายเศรษฐกิจ

1. ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศไทยให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตในอัตราสูงอย่างมีเสถียรภาพ

2. ส่งเสริมให้ประชาราษฎรเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

3. พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศไทยให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส

4. ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย สร้างความเป็นธรรมในสังคม

5. ปรับปรุงโครงสร้างอธิรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการให้บริการ

3.นโยบายสร้างรายได้

1. ส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั่วภายนอกและภายในประเทศไทย

2. ขยายภาคนาโนธุรกิจจากการเกษตรและอาหารซึ่งเป็นแหล่งรายได้และการจ้างงานในประเทศไทยเป็นเวลากว่า 20 ปี

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อุตสาหกรรมพัฒนาไปโดยเริ่มและพัฒนาทั้งหมดตามที่สามารถสร้างรายได้จากการค้าขายในประเทศไทย

4. ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขยายช่องทางการตลาดของธุรกิจอุตสาหกรรม ธุรกิจบริการในประเทศไทย และธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

5. ต้องดูแลอย่างทั่วถึงในสาขาที่เป็นการผลิตสินค้าและบริการที่มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีและมีศักยภาพสูง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่คนไทย

6. เสิร์ฟสิ่งที่ดีที่สุดให้กับประเทศไทย สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

7. ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุน และการเงินภายใต้ประชาคมอาเซียนร่วมกันของประเทศ

3.นโยบายปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ

ภาคการเกษตร

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้สหกรณ์การเกษตรเป็นกลไกของการสื่อสารกับรัฐบาล

2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช ไทยการวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์พืชในโลกอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ได้ผลผลิตดีๆ

3. เพิ่มทักษะการบริหารงานบุคคลให้ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

4. พัฒนาการประมง ทั้งในการเพาะเลี้ยงและในแหล่งน้ำธรรมชาติ

5. ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถ

6. เสิร์ฟสิ่งที่ดีที่สุดให้กับประเทศไทย ให้เข้มแข็งโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตรปัจจุบัน ลดต้นทุนการผลิต พัฒนาระบบการผลิตที่เป็นขั้นตอน โดยมีการวางแผนการผลิตและการจัดทำภาระที่มั่นคง

7. จัดทำระบบทะเบียนครัวเรือนเกษตรกรที่มีข้อมูลการเกษตรของครัวเรือนครบถ้วน

8. เร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตร โดยการพัฒนาสถาบันเกษตรกรรมในต้นธุรกิจ สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่จากโครงการกองทุนตั้งตัวได้ รวมมือสนับสนุนสถาบันการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเกษตรทุกสาขา และดำเนินการให้บุคลากรของสถาบันการศึกษาได้ท่าหน้าที่สานฝันการส่งเสริมการเกษตร พัฒนารูปแบบการจัดการผลิต การบริหารจัดการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ฯลฯ ยกระดับมาตรฐานเกษตรกรรม

9. พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรและมูลค่าเพิ่มเพื่อเพิ่มศักยภาพแข่งขันในตลาดโลก
10. สร้างเสริมเกษตรดุลย์ภูมิใหม่

ภาคอุตสาหกรรม

1. ยกระดับความสามารถในการผลิตข้าวของภาคอุตสาหกรรมในประเทศด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
2. ยกระดับภาคอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่ใช้ปัญญา ใช้เทคโนโลยี และใช้ภูมิปัญญา ท่องเที่ยว
3. พัฒนาและสร้างเสริมอุตสาหกรรมเกษตรปรับเปลี่ยนความรู้ ความติดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับสินค้าให้มีคุณภาพ มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
4. สร้างความเข้มแข็งให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
5. กำหนดมาตรฐานและคุณภาพขั้นพื้นฐานของสินค้าอุตสาหกรรมเมื่อมีการเปิดเสริมการค้ามากขึ้น
6. เร่งทัพนักวิชาการอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และอยู่ร่วมกับชุมชนได้
7. ส่งเสริมและจัดให้มีมาตรการทางภาษีและมาตรการอื่นที่เกียรติขึ้นในการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ก่อให้เกิดการประยุตพัฒนา ภาระใช้พลังงานทดแทน และการใช้พลังงานจากการเกษตร

ภาคการท่องเที่ยว การนิเวศวิทยา และการกีฬา

1. ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความสะอาดตามมาตรฐานสากล และสุขาอนามัย โดยดำเนินการเหลือเชื่อท่องเที่ยวของผู้พิการและผู้สูงอายุ
2. พัฒนา บูรณะ และพัฒนาฟุ่มหล่ำท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในเชิงกลุ่มพื้นที่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม และวัฒนธรรมของชุมชน
3. ยกระดับและรักษามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว
4. ส่งเสริม สนับสนุนคลาสนักท่องเที่ยวคุณภาพทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ
5. ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน เช่น ท่องเที่ยววัฒนธรรมค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว
6. หลักดินความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐฯ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
7. พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบาย กลยุทธ์ด้านการตลาด และการประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ท่องเที่ยวของไทยให้เป็นที่รู้จักทั่วโลก
8. เร่งรัดพัฒนาผู้ประกอบการด้านบริการให้มีองค์ความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรมและทักษะด้านภาษา ภาษาอังกฤษ การบริการ และการจัดการ เพื่อสร้างความสามารถแข่งขันและรักษาอิทธิพลในประเทศ
9. พัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพเพื่อย้ายฐานการผลิตและการผลิตสู่ระดับภูมิภาค
4. นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขับเคลื่อนสังคมชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ
 1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประจำ และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในทุกพื้นที่
 2. ขยายการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคให้ครอบคลุมประชาชนในทุกพื้นที่
 3. พัฒนาศักยภาพด้านความต้องการด้านการขับเคลื่อนท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
5. นโยบายพัฒนา
 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ

2. สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน โดยแสวงหาและพัฒนาแหล่งพลังงานและระบบที่ใช้ไฟจากห้องในและต่างประเทศ

3. สร้างเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พื้นที่งานอิฐมีรูปแบบ

6.นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ส่งเสริมการเข้ามีส่วนร่วมในการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

3. ส่งเสริมการใช้ศิลปะความเด้ออินเป็นหัวที่นำกรุงเทพฯ

4. ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง

7.นโยบายการศึกษา

1. เฟื่องฟื้นมาตรฐานคุณภาพการศึกษา

2. สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย

3. ปฏิรูปครุ ยกฐานะครุให้เป็นวิชาชีพขั้นสูงอย่างแท้จริง

4. จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่จำเป็นเชิงปริมาณและคุณภาพ

5. เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

6. เติบโตความสามารถของวิทยากรและนักเรียน

8.นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

1. ลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างมีบูรณาการ เชื่อมโยงทุกรายหัว

2. พัฒนาคุณภาพทางด้านสาธารณสุขให้เทียบเท่า

3. จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยเน้นการออกกฎหมายเพื่อสอดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากการโภคไม่ดีด้วยวิธีรักษา

4. พัฒนาชีวิตความสุขตามความต้องการของอาสาสมัครสาธารณะสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน

5. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งหมดในช่วงที่ครรภ์ วัยเด็ก วัยเจริญเต้นรุ่ง วัยบรรลุนิติภาวะ วัย暮年 และผู้พิการ

6. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกรายหัวรับมือการส่องกล้องถ่ายภาพและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี

9.นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

1. เร่งดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเป็นทบทวนใหม่ในการร่วมมือกันพัฒนาบ้านหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2. อุปถัมภ์ ศิรุครอง และท่านบุญบารุ่งศาสนา ส่งเสริมการบูรณะบูรณะอุทิศและก่อตั้งสถานที่รับผิดชอบด้านศาสนา เพื่อให้การบริการอัจฉริยะ

3. อันรักษา ทำบุญบารุ่ง และบูรณะปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนาน ศิลปะ วัฒนธรรมโบราณล้ำนานา โบราณวัตถุ ที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์

4. สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดีงามสู่สังคมโลกและสังคมโลก

10.นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

1. ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอยู่

2. สร้างหลักประกันความมั่นคงในสังคมด้วยความเป็นมนุษย์

3. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

4. สนับสนุนภาคเกษตรของประเทศไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค

5. เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องโอกาสสมมูลคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุด

6. ลดอุบัติภัยและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด

11.นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1.อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- 2.อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรากทางทะเลและชายฝั่ง
- 3.พัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลพิษ
- 4.สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการให้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.ส่งเสริมและสร้างพัฒนาศักยภาพและศักยภาพด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6.ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน
- 7.พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

12.นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดิน

- 1.ประดิษฐ์ภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- 2.กฎหมายและการยุติธรรม

บุคลาศาสตร์การพัฒนาอยู่จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน กลุ่มที่ ๑ (หนองคาย หนองบัวลำภู เลย อุดรธานี)

วิสัยทัศน์: "แหล่งทักษิณท่องเที่ยวที่สวยงามของมั่นคงทุน และนักท่องเที่ยว"

บุคลาศาสตร์ที่ ๑: พื้นที่ระบบน้ำท่อเพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์เพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตของประชาชน สนับสนุนต่อการผลิตทางเกษตร และการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยมีกลยุทธ์ การดำเนินงาน ดังนี้

(๑) พัฒนาอุปกรณ์อย่างเป็นระบบเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำดันทุน ให้การพัฒนาแหล่งน้ำใหม่และพื้นที่แหล่งน้ำเดิม ว่าระบบกรวยน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเที่ยง泊ทั่วถึง และเหมาะสม พร้อมทั้งพัฒนาและพื้นที่ระบบประปาภาคและผู้ดื่มน้ำ เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนน้ำอยู่ในภาค บริโภค

(๒) อนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้เดิมให้คงสภาพ และพื้นที่ที่ป่าเสื่อมโหรนให้มีสภาพมนบุรรณ์มีความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ของรัฐและเอกชน การปลูกป่าขุমขน เกษตร การปลูกไม้เนื่องประสงค์ และพัฒนาที่ดินที่ดีที่สุดเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๓) อนุรักษ์พื้นที่ดินและน้ำโดยการจัดทำฝายดินน้ำ (Check Dam) จัดทำแนวป้องกันดินลื่นพังในพื้นที่มีปัญหาดินไหล่รุนแรง และการปลูกพืชเพื่อช่วยลดการไหลของดิน ลดการพังหลایของดิน

(๔) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมและแหล่งกำเนิดมลพิษ ยกระดับคุณภาพน้ำดื่ม แหล่งน้ำและพื้นที่ท่องเที่ยวให้เป็นมาตรฐานสากล

(๕) เพิ่มศักยภาพและศูนย์ค่าแหล่งท่องเที่ยวเดิม อาทิ ยกระดับตลาดน้ำตอกไม้ประดับอ่าวนอก ให้ได้มาตรฐานระดับชาติ พัฒนาพิพิธภัณฑ์บ้านเรือง กระเช้าขึ้นภูกระดึงเพื่อรับนักท่องเที่ยวระดับนานา เป็นต้น ควบคู่กับการสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าเสื่อมโหรนตามภูเขาระหว่างจุดท่องเที่ยวทางฯ ให้การบูรณะไม่ป่าที่มีศักยภาพสูง อาทิ น้ำตกถ้ำเสือโครง ราชพฤกษ์ เพื่อให้เกิดทัศนียภาพที่ดีงามและยกระดับมาตรฐานทั้ง

สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน ความปลอดภัย กิจกรรมและบริการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบ้านท่องเที่ยว พร้อมทั้ง พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีทักษะการให้บริการ และประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

๖) พัฒนาโครงสร้างการสื่อสารและศูนย์กลางห้องน้ำร่วมชั่งหนัก ให้สามารถเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย พร้อมทั้งพัฒนาบริการพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยวให้เด่นชัดยิ่งขึ้น

๗) เพิ่มศักยภาพในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โรคระบาด ตามแนวชายแดน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไทยประชานิยมในหมู่บ้าน ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหา และพัฒนาความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงตามแนวชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

๘) สร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุน้ำใจความรู้และประสบการณ์ มาทำประโยชน์เพื่อสังคมและขยายโอกาสในการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี

วิสัยทัคณ์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี

วิสัยทัคณ์ (Vision)

จังหวัดอุดรธานี มีการพัฒนาแบบยั่งยืน มีความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตควบคู่ไปกับการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และอนุภูมิภาคอุบลราชธานี ที่มีความสงบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย ปราศจากยาเสพติด น้ำอุ่น น้ำท่องเที่ยว หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดอุดรธานีจะได้ร่วมกับทุกภาคส่วนกำหนดวิสัยทัคณ์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

“เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภูมิภาคอุบลราชธานี” *

พันธกิจ (Mission)

เนื่องจากสำนักงานจังหวัดเป็นหน่วยงานราชการ จึงมีการจัดโครงสร้างและการบริหารจัดการในรูปแบบขององค์กรระบบราชการ (Ideal Type Bureaucracy) ที่แบ่งงานกันตามความถนัดเช่นเดียวกัน (Specialization) อีกด้วยการแบ่งคิบบัญชาติมาตราดับชั้น (Hierarchy) อีกด้วยหมาย และระบบที่เป็นหลักในการปฏิบัติงาน (Procedures and regulations) เน้นความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นลักษณะ ไม่เป็นตัวบุคคล แต่เป็นหลัก (Impersonality) มีรับบุคลากรเข้าทำงาน และเลื่อนตำแหน่งหรือให้ผลตอบแทนตามความสามารถ (Competency) และมีความมั่นคงในอาชีพการทำงาน (tenure)

สำนักงานจังหวัดเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่สำคัญหน่วยงานหนึ่งที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา (Back Office) สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด กล่าวต่อ ทำหน้าที่ให้คำแนะนำหรือ แสดงข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของผู้ว่าราชการจังหวัด ในกระบวนการบริหารราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ให้มีอุดมสุข ดังนี้

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ภายในจังหวัด ในกระบวนการพัฒนาจังหวัดให้เจริญก้าวหน้า

๒.๒ เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษาราชการของจังหวัด พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางของข้อมูลข่าวสาร และระบบที่ปรึกษาทางการที่ครบถ้วน

๒.๓ เพื่อบริหารงานภายใต้การจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างสูงสุด

๒.๔ เพื่อให้บริการแก่ภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนในสังคม ให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๒.๕ สนับสนุนให้การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดและของส่วนราชการต่างๆ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. บริหารจัดการทรัพยากรัฐมนตรีที่ดีและสั่งน้ำด้วยแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่พร้อมระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและสร้างสนับสนุนส่งเสริมตักษิรภาพการผลิตภาคเกษตรกรรมให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานและปลอดภัยท่อผู้บริโภค
๓. บริหารจัดการธุรกิจห้องเที่ยวแบบบั้งบิน บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จังหวัดปักธงชัยและเครือข่ายรักษาทรัพยากรและห้องเที่ยว
๔. สร้างโอกาสและส่งเสริมการลงทุนอุดหนุนภาคเกษตรกรรมภาคเทาดิน
๕. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานของผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ระดับสากล
๖. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ คุ้มครองที่ดินในและนอกระบบโรงเรียน
๗. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๘. เสิร์ฟสิ่งที่ดีๆ ให้แก่เด็กและเยาวชน สร้างและส่งเสริมจิตสำนึกรักการเรียนรู้ แข็งแกร่งและมีคุณธรรม
๙. เก็บเกี่ยวและสืบทอดภูมิปัญญา ประเพณี ศิลปะ สถาปัตยกรรม ฯลฯ ให้คงอยู่
๑๐. การบริหารจัดการ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

จังหวัดอุตรธานี มีการพัฒนาแบบบั้งบิน มีความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจกับการพัฒนาสังคม ทุนทางวัฒนธรรมคุ้มครองและรักษาทรัพยากรัฐมนตรี ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และอนุภูมิภาคคุ้มแม่น้ำโขง ที่มีความสงบเรียบร้อย สมหาด สะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ น่าท่องเที่ยว หน่วยงานภาครัฐมีภารกิจบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีจากการทบทวนแผน ปี ๕๘ - ๖๑

กลุ่มที่ ๑ Growth & Competitiveness

ด้วยวิธี ๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด / ปี

๑. อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
๒. อัตราเงินเพื่อ (ตามตัวชี้วัดราคายืดหยุ่น)
๓. อัตราการว่างงาน
๔. ผลิตภัณฑ์มวลรวม

กลุ่มที่ ๒ Inclusive Growth

ด้วยวิธี ๑. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของประชากร ๑๕-๔๕ ปี

๑. สัดส่วนผู้เรียนชาย/หญิง : ชาย/or หญิง
๒. ค่าเฉลี่ยคะแนน O-net (ม. ๓)
๓. สัดส่วนคนจน เมื่อวัดด้านรายได้ เพื่อการอุปโภค บริโภค
๔. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ได้รับการรองรับคุณภาพมาตรฐาน (HA)

- ๖. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการคุ้มครองและต่อต้าน
- ๗. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการคุ้มครองและต่อต้าน
- ๘. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ
- ๙. สัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อประชากรทั้งหมด
- ๑๐. ร้อยละของการจับกุมคดีกุญแจ ๑, ๒, ๓

กลุ่มที่ ๓ Green Growth

- ๑๑. ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของจำนวนฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
- ๑๒. บริษัทขนาดอยู่ในเกณฑ์ต่ำเฉลี่ยวมาครึ่งฐาน
- ๑๓. ร้อยละการเปลี่ยนแปลงเพื้นที่ป่าไม้ของปี พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๙
- ๑๔. เพิ่มพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียวนอกเขตป่า
- ๑๕. ร้อยละของผลการประหยัดพลังงานของอาคารและโรงงานควบคุม

กลุ่มที่ ๔ Government Efficiency

- ๑๖. อัตราส่วนการก่อเหตุอาชญากรรม (Crime Rate) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน (คดี/๑๐๐,๐๐๐ คน) รวม ๖ กลุ่ม ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ (คดีความผิดเกี่ยวกับบัญชี-ร่างกาย และเพศ)
 - กลุ่มที่ ๒ (กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์)
 - ๑. อัตราส่วนคดีเกี่ยวกับยาเสพติดต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน (คดี / ๑๐๐,๐๐๐ คน)
 - ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าถึงน้ำประปา
 - ๓. ความหนาแน่นของเครือข่ายถนน (กิโลเมตร / ๑๐๐ ตร.กม.)
 - ๔. ร้อยละของครัวเรือนที่เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๕)

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ด้านการสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อร่องรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี แนวทางการพัฒนา

- สร้างสังคมที่ไม่ทอกลั้งกัน
- การสร้างสังคมแห่งคุณธรรม
- การสร้างเสริมสังคมที่เข้มแข็ง
- การส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้

(๒) ด้านการพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐานในรูปแบบเกษตรปลอดภัย แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านการเกษตร
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
- พัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าด้านการเกษตร

- สร้างเสริม และพัฒนาภารกิจ ขององค์กร สถาบันเกษตรกรรม ให้มีการรวมกลุ่มการผลิต การตลาด

- ศึกษาเครื่องข่าย การบริหารจัดการเกษตรแบบครบวงจร และพัฒนาช่องทางการตลาด

๓) ด้านการพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ
- พัฒนาคุณภาพสินค้าให้ได้มาตรฐานความต้องการของตลาด
- พัฒนาหักษะ มีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภัณฑ์งานที่ในระบบ และนอกระบบ
- พัฒนา สร้างเสริมการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔) ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การบริการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- การพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- การส่งเสริมการตลาด การท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) ด้านการพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน แนวทางการพัฒนา

- การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้แบบบูรณาการและการมีส่วนร่วม
- การจัดการมูลพิษจากสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
- การส่งเสริม การประยุกต์หลักงานในระดับชั้นหัวค

๖) ด้านการพัฒนาการประกุกที่ใช้เทคโนโลยี ในการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางการพัฒนา

- มีองค์ความรู้ และรูปแบบการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มการบริหารจัดการ เชิงพื้นที่ (อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน)

- มีระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการภาครัฐเชิงพื้นที่ ภาครัฐ และประชาชนได้

ประโยชน์

- มีระบบ Warning System และ Single Command

“ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจอก จังหวัดอุตรธานี”

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจอก

“เทราษฎร์กิจพอเพียง เด็จชีพพอติ ประเทศไทยเมืองลูก”

พันธกิจ

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 4. ส่งเสริมด้านสาธารณูปถัมภ์และสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามหลัก 5. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
3. ปรับเปลี่ยนเศรษฐกิจพอเพียง และธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมทางท้องถิน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559-2561) จะต้องดำเนินด้วยความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อจะก้าวหน้าพัฒนาจากจุดที่เป็นยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงปี (พ.ศ. 2559-2561) ดังดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนา

- 1.1 แนวทางการพัฒนาด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ อุโมงค์
- 1.2 แนวทางการพัฒนาด้านไฟฟ้าและด้านระบบประปา
- 1.3 แนวทางการพัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนา

- 2.1 แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม แนวทางการพัฒนา

- 3.1 แนวทางการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตชุมชนและส่งเสริมสวัสดิการสังคม

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา แนวทางการพัฒนา

- 4.1 แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
- 4.2 แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการรับรู้ช่วงการสำหรับประชาชน
- 4.3 แนวทางการพัฒนาส่างเสริมงานท่องเที่ยวและงานนันทนาการ
- 4.4 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา

- 5.1 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปถัมภ์ แนวทางการพัฒนา

- 6.1 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสาธารณูปถัมภ์

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนา

- 7.1 แนวทางการพัฒนา บ้านปูรุ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพปัญหา ความต้องการ นโยบายและทักษะภาพของชุมชน และพื้นที่ สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนพัฒนา 3 ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจอก นี้ครบถ้วนสมารถดำเนินตามขั้นตอนที่ได้อ่ายมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเบื้องพื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นที่ฐานะและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 การคมนาคมชั้นสูงในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านไม่ลื่นไหล

1.2 ปัญหาการไม่มีทรัพยากร้ำน้ำไม่เพียงพอ

1.3 ไฟฟ้าสาธารณูปโภคไม่เพียงพอ

1.4 ปัญหาการขาดแคลนที่การจัดตั้งองค์กร และกลุ่มต่างๆ

2. ปัญหาการผลิต การค้าขาย รายได้และภาระมีงานทำ

2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

-ปัญหาการขาดความรู้ ขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ

-ปัญหาการขาดความก่อรุ่นอาชีพ

2.2 ความต้องการหางด้านเทคโนโลยี

-ปัญหาการขาดการส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิต การปรับเปลี่ยนรูปแบบด้านการเกษตร

3. ปัญหาด้านสาธารณสุข และการอนามัย

3.1 ปัญหาแหล่งข้อมูลช่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย

3.2 ปัญหาการแพทย์รักษาระดับของยาเสพติด

3.3 ปัญหาโรคเอดส์

3.4 ปัญหาให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ,เด็ก,เด็รี,และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

3.5 ปัญหาการแพทย์รักษาระดับของยาเสพติด โรคพิษสุนัขบ้า

4. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

4.1 การขาดแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

4.2 ระบบการประปาหมู่บ้าน และบาระปาล่วงภูมิภาคไม่เพียงพอ

4.3 ขาดแหล่งก๊อกเก็บน้ำอุปโภค - บริโภค

5. ปัญหาขาดความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพ

5.1 ปัญหาการขาดแหล่งเรียนรู้ที่ข้อมูลช่าวสาร

5.2 การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

6. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

6.1 ปัญหาน้ำเสียจาก化肥เคมียังสัตว์ โรงสีฟาร์ม และบิ๊มน้ำมัน

6.2 น้ำในคือของธรรมชาติ มีป่าเน่าเสีย

- 6.3 ไม่สามารถป้องกันได้ในการประชุมอย่างพหุทางการเนยตกรรม และอุบลภาค - บริภาค
 6.4 คล่องตัวน้อย บางที่นั่นที่มีรั้วพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบาดหนักในระยะแรก

7. ปัญหาการบริหาร และการจัดการองค์กรบริหารส่วนตำบล

- 7.1 ความเข้มแข็งของกิจกรรมสกัด
 7.2 ความเข้มแข็งขององค์กรบริหารประจำปี
 7.3 บุคลากรขาดปฏิบัติไม่เพียงพอ

แนวโน้มการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในอนาคต

- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - จุดเด่นของสังคม สร้างสะพาน คลอส วางท่อระบายน้ำ บล็อกคอนเวอร์เตอร์
 - ก่อสร้างถนน คลอส ภายนอกบ้านให้เป็นทางทุกหมู่บ้าน
 - ติดตั้งไฟสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - ก่อสร้างถนนยกระดับด้วยค่าใช้จ่าย หินคลุก
 - ก่อสร้างหมู่บ้านยังคงต่อไป ลดคาดการณ์
- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ
 - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตการเกษตร
 - ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการและการศึกษาอาชีวะ
 - สนับสนุนเงินทุนเพื่อมุ่งการลงทุน
 - ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่รักษาไว้
 - จัดตั้งหมู่สิตภัยชั้นนำของตำบลหนึ่งของประเทศ
- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขและอนามัย
 - ฝึกอบรมความรู้ทางไภยานาการอนามัย และเด็ก
 - ให้ความรู้ด้านคุณภาพ
 - ให้มีการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย และรณรงค์ให้คนพิษสูบบุหรี่
 - ต้องการดูแลอุบัติภัยผู้สูงอายุ เด็ก แม่ครัว และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านน้ำกิน-น้ำใช้ เพื่อการเกษตร
 - ให้มีการตัดออกคลองส่งน้ำ และก่อจัดด้วยพืช
 - ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
 - ให้มีสถานที่เก็บเก็บน้ำ
- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - ฝึกอบรมด้านความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล
 - ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
 - ให้ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
 - พัฒนาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวโน้มการแก้ไขปัญหาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ
 - เรียบเรียงให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล
 - ฝึกอบรมจัดตั้งกลุ่มเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ก่อตั้งกลุ่มที่ชื่นเชิน และก่อจัดวิชาชีวะ

7. แนวโน้มการแก้ไขปัญหาด้านการบริหาร และจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบล
 7.1 จัดประชุมอบรม สัมมนา สมาคม สมาชิก อบต.
 7.2 จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มอาสาอื่นๆ
 7.3 จัดทำบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
 7.4 พัฒนาบุคลากรทางด้านการศึกษาอบรมเพิ่มมานาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานจัดการ

ของครัว

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิค SWOT analysis ดังนี้
ภาระที่บังคับภายใต้กฎหมาย เพื่อประเมิน

จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในท้องที่ ล้วนตี่ ความเข้มแข็ง ความสามารถ ทักษะภาษา ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จ

จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอก ข้อจำกัด ความไม่พร้อม

ภาระที่บังคับภายใต้กฎหมาย เพื่อประเมิน

โอกาส (Opportunity= O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีปัจจัยเป็นเช่นไร เหตุการณ์ของโลก ข้อบังคับของจังหวัดและของรัฐบาลที่เกิดขึ้นจะส่งผลใดต่อห้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสที่ดีของห้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและเทคโนโลยี ปัจจัยที่มีผลต่อสถานการณ์การพัฒนา พิจารณาจากประเด็นดังๆ ดังนี้

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลังคน คุณภาพ วินัย ทัศนคติ พฤติกรรม
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การบริหารงาน/การอำนวยการ/ความร่วมมือจากส่วนที่เกี่ยวข้อง ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

ปัจจัยภายใน

| จุดแข็ง (Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเข้าใจในปัญหาท้องถิ่นได้ดี</p> <p>2. มีค่าสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์กรชัดเจน</p> <p>3. มีค่าสั่งแบ่งงานและมอบอำนาจตามลำดับชั้นและผู้บริหารกำหนดนโยบายภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>4. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากภาระเดียวกัน ของประชารัฐสามารถเข้าใจถึงปัญหาความเดือดร้อน ของประชารัฐและสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องมีการขออนุมัติจากผู้อื่น</p> <p>5. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนที่มีความสามารถเข้าใจปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>6. บุคลากรนับถ้วนที่ด้วยความซื่อสัตย์ อดทน ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจหลักของตนก่อกรรมต่างๆ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีข้อบัญญัติเชิงปรัชญารายชาติเป็นของตนของสามารถตอบสนองความต้องการของประชารัฐได้</p> <p>8. มีรายได้ในการเบิกจ่ายเป็นของตนเองทำให้เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ</p> <p>9. พื้นที่ของเทศบาลอยู่ในใกล้จากหน่วยงานราชการ อีก การประสานงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว</p> <p>10. วัสดุครุภัณฑ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย</p> <p>11. เป็นหน่วยงานที่มีความโภตติสัมภានมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</p> | <p>1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในท้องถิ่นไม่เที่ยงพร้อมการปฏิบัติที่ได้รับถ้อยอนุ มีการโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนาทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเกิดความล่าช้า</p> <p>2. มีระยะเวลาอย่างใหม่ ๆ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า</p> <p>3. ข้อจำกัดด้านงบประมาณไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>4. ข้อมูลพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>5. ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกขาดการบูรณาการ ในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน</p> <p>6. เป็นหน่วยงานที่มีความโภตติสัมภានมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>7. ความต้องการ และคาดหวังของประชารัฐมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังคงประสบความต้องการของประชารัฐได้ไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร</p> |

ปัจจัยภายนอก

| โอกาส (Opportunity= O) | อุปสรรค (Threat= T) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นโยบายรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มการบริหารจัดการองค์การมาไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน | 1. ห้องถินมีการกิจที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและธุรกิจส่วนบุคคล ทำให้การบริหารจัดการไม่เป็นเอกเทศ มีความล่าช้าในการแก้ไขปัญหาให้แก่ห้องถิน เพราะต้องขออนุมัติขออนุญาตดำเนินงานจากหน่วยงานผู้ดูแล |
| 2. ไม่พบปัญหาขัดแย้งทางการเมืองที่รุนแรง | 2. ประชาชานขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายหรือวิธีบุญทาน |
| 3. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นต้าบลตันต้นอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมกับการพำนapeลูกพิษ/ผลไม้ทุกชนิด | 3. ประชาชานในห้องถิน ขาดการรวมตัวกันเป็นชุมชนเพิ่งแยกชาติการประมงรวมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชน |
| 4. มีแหล่งน้ำธรรมชาติหนาแน่นรอบบ่อ สามารถพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวของจังหวัดเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนและอุดหนุนจัดการ | 5. สภาพพื้นที่ของห้องถินเป็นชุมชน เศรษฐกิจการค้า ขาดความเป็นเอกลักษณ์ของวิถีชีวิตแบบไทยและความเชื่อถือในแบบไทยไม่ค่อยมีส่วนร่วมทางการเมือง ประชาชานจะมุ่งเน้นทำการประกอบอาชีพหลักของตน |
| 5. ฐานะในเขตห้องค์การบริหารส่วนตำบลสหกิจกรรมร่วมกันให้การอุดหนุนจัดการเรียนรู้ในพื้นที่สังคมชุมชน การจัดประชุมร่วมกันวิจัยออกแบบกิจกรรมเพื่อพัฒนาหมู่บ้านห้องถินให้เป็นอย่างดี | 6. ห้องถินไม่มีตลาดหรือร้านค้าอุปกรณ์ทางการเกษตรและทำให้ผลิตสินค้าออกมานำเสนอในมีสกานที่เจ้าหน่ายหรือตลาดรองรับ |
| 6. มีจำนวนประชากรประมาณ 11,629 คน ที่น้อยกว่า 69.98 ตารางกิโลเมตร ในเขตห้องค์การบริหารส่วนตำบลประชาชานมีการใช้เทคโนโลยีปัจจุบัน เช่น โทรศัพท์มือถือ คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต | 7. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้ห้องถินโยบายทางการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลเปลี่ยนแปลงไปไม่สามารถถือเป็นแนวทางการ กำหนดยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน |
| 7. มีภูมิปัญญาท้องถิ่นบางพื้นที่อนุรักษ์และผสมผสานในการสืบสานมรดกภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นอย่างดี | |
| 8. มีสถานศึกษา 2 แห่ง สำหรับห้องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - ศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 2 แห่ง ซึ่งก่อตั้งห้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน | |
| - โรงเรียนจำนวน 7 แห่ง ซึ่งก่อตั้งห้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน | |
| 9. มีตลาดสดเข้า-เยิน ที่ประชาชานโดยทั่วไปนิยมมาซื้อขายใช้สอย และมีธนาคารท้องถิ่นจำนวน 4 แห่ง ที่อุดหนาทางกรุงเทพ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารกสิกรไทย | |

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจอก

“เศรษฐกิจพอเพียง เดี่ยงดูหพอต ประชาชานมีสุข”

พันธกิจ

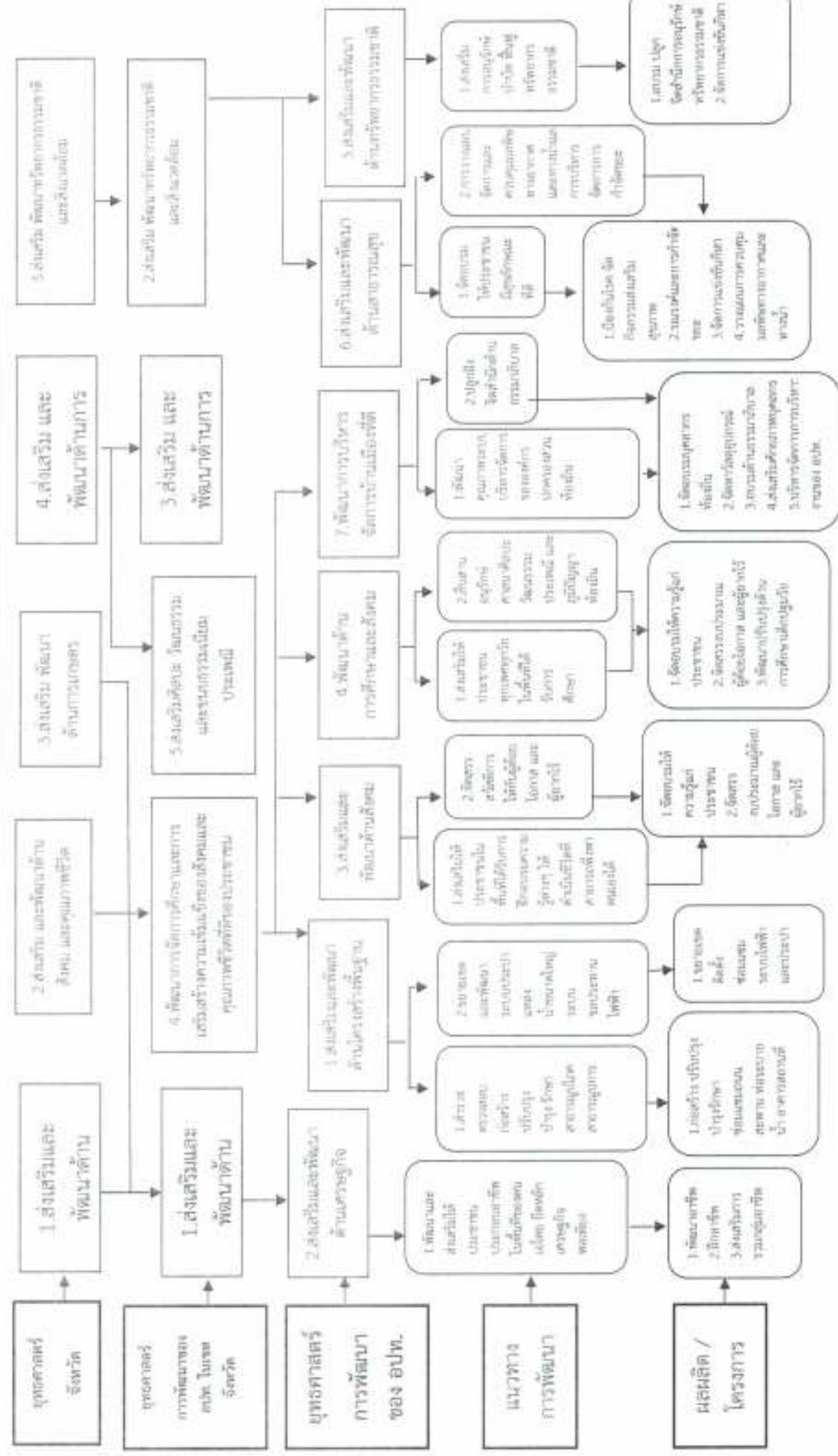
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
2. สงเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. สงเสริมด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
4. สงเสริมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาด้านการท่องเที่ยว ปรับปรุง บำรุงรักษา อนุรักษ์มรดกโลก สถาปัตยกรรม ท้องถิ่น อาคารสถานที่
2. พัฒนาด้านไฟฟ้าและด้านระบบประปา
3. พัฒนาด้านแม่ทั้งน้ำเทือกอุบโป-บึงบีด
4. พัฒนาด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
5. พัฒนาด้านคุณภาพชีวิทชุมชนและส่งเสริมสวัสดิการสังคม
6. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
7. พัฒนาและส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารสำหรับประชาชน
8. พัฒนาส่งเสริมงานกีฬาและงานนันทนาการ
9. พัฒนาด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
10. พัฒนาด้านการส่งเสริม บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
11. พัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาอาชีวศึกษา
12. พัฒนา ปรับปรุง ตรวจสอบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



โครงสร้างพื้นฐานเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหารส่วนถาวรสืบต่อของชาติ (พ.ศ. 2559-2561)

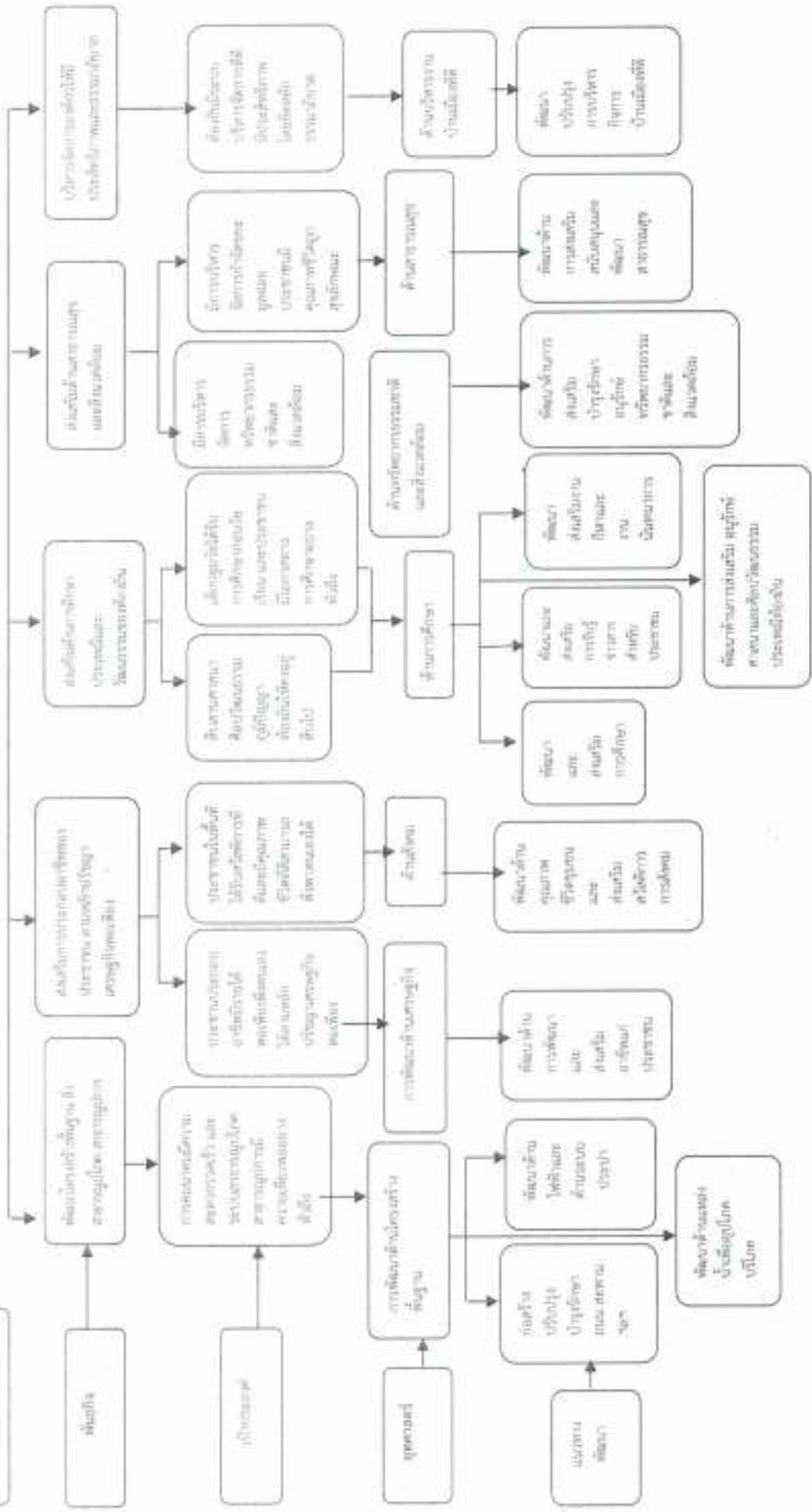


แผนผังการบริหารส่วนตัวบุคลากร

บุคลากรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารงานด้านบุคลากร

แบบที่ 02

“บริษัทจิพอมเพลย์ เอเชียชิพพร็อพเพอร์ตี้ ประเทศไทย”



บทที่ 4

แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาน

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชาน

เป้าประสงค์ การดำเนินการมีความลับเฉพาะ รวดเร็ว และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีความเพียงพอ และอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ปรับปรุงถนนในเขตที่นั่นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานให้มีสภาพดีขึ้น และเพิ่มขยายห้องโถงด้านหน้าด้วยการขอจากประชาชน
- ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีความเพียงพออย่างทั่วถึงคือความต้องการของประชาชาน
- ประชาชานมีประปำให้ถูกต้องที่จะต้องการขอจากประชาชน และมีการพัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำ ระบบคลังประทานอย่างต่อเนื่อง
- ประชาชานมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงโดยความต้องการของประชาชาน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา และซ่อมแซมถนน สะพาน ห้องน้ำ ทางเดิน สถานที่ | 1) ถนนในเขตที่นั่นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหานได้รับการปรับปรุงให้มีสภาพดีขึ้น 2) ร้อยละของรางระบายน้ำ/ห้องน้ำที่เพิ่มขึ้น |
| 1.2 สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา สาธารณูปโภค สาธารณูปการ | 1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ดีและมีคุณภาพได้มาตรฐาน |
| 1.3 พัฒนาระบบประปำ แหล่งน้ำขนาดใหญ่ ระบบคลังประทาน | 1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบประปำให้เพิ่มมากขึ้น มีการพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำให้ดีมาตรฐาน |
| 1.4 สำรวจ ตรวจสอบ ขยายเขต ติดตั้งระบบไฟฟ้า | 1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้ไฟฟ้าให้เพิ่มมากขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองที่ดิน

ความเข้มแข็ง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ พัฒนาด้านการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา อาช. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พัฒนากิจ พัฒนาและสร้างเสริมให้ประชาชนมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพียงพอ และสามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยวิถีระดับเป้าประสงค์

1. ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
2. มีครัวเรือนที่ได้รับการเข้าฝึกอบรมอาชีพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชน
3. ประชาชนในพื้นที่ลดการไปประกอบอาชีพต่างถิ่น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวิถีระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ด้วยวิถีระดับกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 พัฒนาและสร้างเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพในพื้นที่ของตนอย่างยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 1) ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น 2) ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ลดการไปประกอบอาชีพต่างถิ่น |
| 1.2 จัดฝึกอบรมอาชีพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชน | 1) ร้อยละของครัวเรือนประกอบอาชีพมีศักยภาพมากขึ้น และสามารถพึ่งพาตนเองได้ |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด ส่วนสวัสดิการสังคม

ความเชื่อมโยง

1. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ 3 การพัฒนาด้านสังคม

พัฒนากิจ พัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตรของประชาชนที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่ได้รับสวัสดิการที่ดี และมีคุณภาพที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้

ด้วยวิถีระดับเป้าประสงค์

1. ประชาชน ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้น
2. เยาวชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและด้วยวิถีระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ด้วยวิถีระดับกลยุทธ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 สร้างเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการฝึกอบรมความคิดเห็น ค่านิยม ให้ดำเนินชีวิตที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ | 1) ประชาชนมีความรู้ ความสามารถมากขึ้น 2) ร้อยละของเยาวชนในพื้นที่สามารถเติบโตโดยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น |
| 1.2 จัดสรรงานสวัสดิการให้กับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ | 1) ร้อยละของประชาชนผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ ได้รับจังหวะสวัสดิการ |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด ผ่านส่วนสังกัดด้านสังคม

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคม

พันธกิจ พัฒนาและสนับสนุนส่งเสริมการศึกษา และอนุรักษ์สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

- เด็กปฐมวัยได้รับการศึกษา ก่อนวัยเรียน และประชาชนได้มีโอกาสอยู่บ้านท่องถิ่น
- ชุมชนมีหอกระจายอำนาจทุกหมู่บ้าน
- ประชาชนในพื้นที่ได้สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงสืบท่อไป

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจوان มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน และครุภูมิใจและเด็กมีศักยภาพในการสอน
- ประชาชนได้ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยในพื้นที่ได้รับการศึกษา | 1) ร้อยละของเด็กที่อยู่ในวัยเรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานร้อยละ 90 ของจำนวนเด็ก 2) มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน และครุภูมิใจและเด็กมีศักยภาพในการสอน |
| 1.2 สืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น | 1) ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 2) จำนวนกิจกรรมที่สืบสานอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

บุทธศาสนาคริการพัฒนาด้านที่ 5 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พัฒนากิจ ทั้งพัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนพื้นที่สาธารณะนิการปลูกต้นไม้จำนวนเพิ่มขึ้น
- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและคัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | คัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ | 1) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ประชาชนร่วมกันทำ |
| 1.2 บำรุง พื้นพู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | 2) จำนวนพื้นที่สาธารณะนิการปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบพ. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บุทธศาสนาคริการพัฒนาด้านที่ 6 การพัฒนาด้านสาธารณสุข

พัฒนากิจ ทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบการกำจัดขยะ และส่งเสริมให้บุขมนต์มีสุขลักษณะที่ดี

เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการ การกำจัดขยะ และประชาชุมนุมสุขลักษณะที่ดี

คัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- มีระบบการจัดการขยะ และการกำจัดขยะที่ไม่ได้มาตรฐาน
- จัดกิจกรรมส่งเสริม รายรุ่ง รายวัน กำจัดขยะ และการบริหารจัดการขยะอย่างท่องเที่ยว
- จำนวนครัวเรือนมีสุขลักษณะที่ดีขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและคัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | คัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1.1 การปรับปรุงจัดการการกำจัดขยะมูลฝอย | 1) จำนวนบุขมนต์ ดำเนินการจัดเก็บขยะมูลฝอยไปท่าด้วยอย่างถูกสุขลักษณะ |
| 1.2 จัดอบรมให้ประชาชนมีสุขลักษณะที่ดี | 2) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ร่วมกิจกรรมคัดแยกขยะและพัฒนาท่าด้วย |
| 1.3 การวางแผนจัดการและควบคุมอพิษทางอากาศ และทางน้ำ | 1) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่รับรองค่าใช้พัสดุงานท่าด้วย |
| | 2) จำนวนท่อระบายน้ำและร่างระบายน้ำได้รับการซ่อมแซมเพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสาธารณสุขและดิจิทัลล้อม

ความเชื่อมโยง

- บุคลาสคร์เจ้าวัด : บุคลาสคร์ที่ 5 พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- บุคลาสคร์การพัฒนา อบต. ในเขตจังหวัด : บุคลาสคร์ที่ 2 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและดิจิทัลล้อม

บุคลาสคร์การพัฒนาด้านที่ 7 การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนากิจ บริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ ห้องเรียนมีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจานในการกิจค้าขายมากที่สุด
- บุคลากรห้องเรียนได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง
- มีวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือในการกิจด้านต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจานอย่างเพียงพอ
- บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 พัฒนาคุณภาพกระบวนการบริหารจัดการขององค์กร นำองค์กรส่วนท้องถิ่น | 1) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของ อบต. ในน้อยกว่าร้อยละ 90 |
| 1.2 ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ห้องเรียน | 1) บุคลากรห้องเรียนได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะ ตำแหน่งมากที่สุด 2) มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการกิจด้านต่างๆ ของ อบต. มีอย่างเพียงพอ |
| 1.3 ปลูกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล | 1) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนกิจกรรมด้าน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานสังฆ

ความเชื่อมโยง

- บุคลาสคร์เจ้าวัด : บุคลาสคร์ที่ 2 พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
- บุคลาสคร์การพัฒนา อบต. ในเขตจังหวัด : บุคลาสคร์ที่ 4 การจัดการที่ดินและกิจกรรมเชิงรุ่งเรืองของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชาน

ราชบุรี จังหวัดที่มีภูมิประเทศแบบเขตร้อน ที่มีแม่น้ำสายใหญ่ไหลผ่านอย่างสำคัญ เช่นแม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำป่าสัก

พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒

แผนยกรถสำหรับการพัฒนาฯ พ.ศ. 2559 - 2563

รายการรับบริหารส่วนตัวบานพนธ์งาน 47

| รายการ | ชื่อและนามสกุล ผู้ขอทราบรายละเอียด | บุคคลากร ภายในเขต จังหวัด | บุคคลภายนอก สถาบันฯ | เป้าหมายของ ความต้องการใช้ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | จำนวนที่ได้รับ อนุมัติฯ ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | จำนวน คงเหลือ |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|
| ห้องเรียน เชื่อมโยงกับ ภาระการสอน บังคับ | บุคคลากร ภายในเขต จังหวัด | บุคคลภายนอก สถาบันฯ | เป้าหมายของ ความต้องการใช้ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | จำนวนที่ได้รับ อนุมัติฯ ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | จำนวน คงเหลือ |
| ห้องเรียน เชื่อมโยงกับ ภาระการสอน บังคับ | บุคคลากร ภายในเขต จังหวัด | บุคคลภายนอก สถาบันฯ | เป้าหมายของ ความต้องการใช้ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | จำนวนที่ได้รับ อนุมัติฯ ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | จำนวน คงเหลือ |
| ห้องเรียน เชื่อมโยงกับ ภาระการสอน บังคับ | บุคคลากร ภายในเขต จังหวัด | บุคคลภายนอก สถาบันฯ | เป้าหมายของ ความต้องการใช้ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | จำนวนที่ได้รับ อนุมัติฯ ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | ผู้จัดการฯ/ ผู้อำนวยการ | จำนวน คงเหลือ |

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2559 - 2563

ชั้นก้าวบริหารส่วนตำบลหนองชุมทาง 48

| 序号 | หัวข้อ เพื่อผลประโยชน์ ดูแลอาชญากรรม เชิงรุก | ผู้ดูแลอาชญากรรม ในเขต บ้านท่า | ผู้ป้องกันและ ปราบปราม | ดำเนินการต่อไป | ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย/แผนฯ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนฯที่ต้องดูแล | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ | ผู้ดูแล |
|----|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | ติดตาม ประเมิน ภัยคุกคาม เชิงรุก | ผู้ดูแลอาชญากรรม เชิงรุก บ้านท่า | ดำเนินการต่อไป | ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย (ตัวชี้วัดภาระ) | 59 60 61 62 63 | ภาระการดูแล | ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนฯที่ต้องดูแล | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ |
| 2 | ติดตาม ประเมิน ภัยคุกคาม เชิงรุก | ผู้ดูแลอาชญากรรม เชิงรุก บ้านท่า | ดำเนินการต่อไป | ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย (ตัวชี้วัดภาระ) | 20 30 40 50 60 | ภาระการดูแล | ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนฯที่ต้องดูแล | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ |
| 3 | ติดตาม ประเมิน ภัยคุกคาม เชิงรุก | ผู้ดูแลอาชญากรรม เชิงรุก บ้านท่า | ดำเนินการต่อไป | ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย (ตัวชี้วัดภาระ) | 20 30 40 50 60 | ภาระการดูแล | ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนฯที่ต้องดูแล | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ | ผู้ดูแล ผู้มีอำนาจ |

แผนกวิชาการพัฒนาฯ พ.ศ. 2559 - 2563

งบประมาณบริหารส่วนห้ามค่าเบินเดินทาง 51

| ครัวเรือนเชื้อสายไทย และเชื้อสายจีน ชั้นมัธยมต้น | บุญธรรมดายัง อนุพัฒนาชัย เชียงราย | มาตรฐานครุวาน อนุพัฒนา พัฒนา | สืบสานเชื้อสายไทย เป็นปัจจัยสำคัญ (พัฒนาเชียงราย) | กลุ่มภูมิภาค เชียงราย เชียงใหม่ | ห้องเรียน ศึกษาดูท่องเที่ยว เชียงราย | ห้องเรียน ศึกษาดูท่องเที่ยว เชียงใหม่ | ห้องเรียน ศึกษาดูท่องเที่ยว เชียงใหม่ | ห้องเรียน ศึกษาดูท่องเที่ยว เชียงใหม่ |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ศักดิ์ พาก พิษณุโลก | (๑) กลางวัน (๒) กลางคืน และเย็นๆ | กรุงเทพฯ เชียงราย | เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน | ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ | ๗๐ ๘๐ ๙๐ ๖๒ ๖๕ | ๖๕ ๕๙ ๕๔ ๖๙ ๖๘ | ๖๕ ๕๙ ๕๔ ๖๙ ๖๘ | ๖๕ ๕๙ ๕๔ ๖๙ ๖๘ |
| ศักดิ์ พาก พิษณุโลก | (๑) กลางวัน (๒) กลางคืน และเย็นๆ | กรุงเทพฯ เชียงราย | เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ |
| ศักดิ์ พาก พิษณุโลก | (๑) กลางวัน (๒) กลางคืน และเย็นๆ | กรุงเทพฯ เชียงราย | เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ |
| ศักดิ์ พาก พิษณุโลก | (๑) กลางวัน (๒) กลางคืน และเย็นๆ | กรุงเทพฯ เชียงราย | เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ |
| ศักดิ์ พาก พิษณุโลก | (๑) กลางวัน (๒) กลางคืน และเย็นๆ | กรุงเทพฯ เชียงราย | เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน เชียงราย เชียงใหม่ เชียงคาน | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ | ๑๐ ๑๗ ๑๘ ๑๗ ๑๙ ๒๐ |

แบบฟอร์มที่ ๑๔ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติการคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

ຄະດີການພົບມາຮັງການ 52

| พารามิเตอร์ | ค่ามาตรฐานที่ต้องการลดลง | ค่ามาตรฐานที่ต้องการเพิ่มขึ้น | เป้าหมายของพัฒนา | ตัวชี้วัดครัวเรือน (เป้าหมายพัฒนา) (ตัวชี้วัดครัวเรือน) | อัตราปีต่อเนื่อง | | | กอสพดีไซน์/พัฒนา | มาตรฐานที่ต้องการลดลง | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | 59 | 60 | 61 | | | |
| พัฒนาภาระสิ่งแวดล้อมและด้านความยั่งยืน | ลดลง | เพิ่มขึ้น | ลดลง | 10 จำนวนบ้าน ที่สามารถ ใช้พลังงาน ไฟฟ้าได้มาก กว่าเดิม 10% | 20 | 30 | 40 | 50 1. รัฐบูรณาการ ด้านการจัดการ น้ำและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในประเทศ | รัฐบูรณาการ ด้านการจัดการ น้ำและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในประเทศ | รัฐบูรณาการ ด้านการจัดการ น้ำและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในประเทศ |
| พัฒนาภาระสิ่งแวดล้อมและด้านความยั่งยืน | ลดลง | เพิ่มขึ้น | ลดลง | 10 จำนวนบ้าน ที่สามารถ ใช้พลังงาน ไฟฟ้าได้มาก กว่าเดิม 10% | 20 | 30 | 40 | 50 2. ก่อสร้าง โครงสร้าง ที่สามารถ ทนทานต่อ ภัยธรรมชาติ | ก่อสร้าง โครงสร้าง ที่สามารถ ทนทานต่อ ภัยธรรมชาติ | ก่อสร้าง โครงสร้าง ที่สามารถ ทนทานต่อ ภัยธรรมชาติ |
| พัฒนาภาระสิ่งแวดล้อมและด้านความยั่งยืน | ลดลง | เพิ่มขึ้น | ลดลง | 10 จำนวนบ้าน ที่สามารถ ใช้พลังงาน ไฟฟ้าได้มาก กว่าเดิม 10% | 20 | 30 | 40 | 50 3. ลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม จากการก่อสร้าง บ้าน | ลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม จากการก่อสร้าง บ้าน | ลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม จากการก่อสร้าง บ้าน |

ภาคผนวก