



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่าให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์

“เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงชีพพอดี ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๔. ส่งเสริมด้านการศึกษา
๕. ส่งด้านด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำ/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำข้อมูลและแนวทางการก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-
๖	การรับ - ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นอย่างน้อย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๕๐,๐๐๐	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด งานทรัพยากรบุคคล	-