



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ที่ อด ๗๕๕๐๑/๗๘๑ วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก นำข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และทำการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จึงขอรายงานผลคะแนนภาพรวมการประเมิน ITA จำนวน ๙๘.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมินเท่ากับระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งสามารถเข้าคู่มือได้ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน <http://www.nonghan.go.th/> และผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) <https://itas.nacc.go.th/> รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านรับทราบ และเตรียมความพร้อมดำเนินการรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป
- นำเรียนผู้บังคับบัญชา เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) _____

(นายชัยวัฒน์ แน่ประโคน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน.....

- เปิดไปรษณีย์และพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นายราเชนทร์ สุขสบาย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน.....

- เปิดไปรษณีย์และพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นายราเชนทร์ สุขสบาย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสิริกกร แก้วเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นของผู้บริหาร.....

(ลงชื่อ) 

(นางบัวเงิน รอดขันเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 4
จังหวัดอุดรธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	97.62	+1.22	ผ่านดี
2	เทศบาลนครอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	90.65	-3.81	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองบ้านดุง	บ้านดุง	93.75	-0.46	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ	เมืองอุดรธานี	94.19	+5.32	ผ่านดี
5	เทศบาลเมืองหนองสำโรง	เมืองอุดรธานี	96.69	+4.25	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลกุดจับ	กุดจับ	98.46	+3.93	ผ่านดีเยี่ยม
7	เทศบาลตำบลเชียงเพ็ง	กุดจับ	99.14	+4.97	ผ่านดีเยี่ยม
8	เทศบาลตำบลศาลาลัย	กุดจับ	88.96	+10.72	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลปะโค	กุดจับ	90.32	+3.26	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลเมืองเพีย	กุดจับ	90.84	-4.93	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลยางชุม	กุดจับ	82.47	-1.25	ต้องปรับปรุง
12	เทศบาลตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	94.75	+1.35	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลกวางนันทอน	กุมภวาปี	88.58	+4.45	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลกุมภวาปี	กุมภวาปี	96.23	+4.00	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลเชียงแหว	กุมภวาปี	94.74	+5.91	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลชนแดน	กุมภวาปี	85.19	-4.48	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลปะโค	กุมภวาปี	88.35	-0.74	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลพันดอน	กุมภวาปี	97.80	-0.97	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลเวียงคำ	กุมภวาปี	94.92	+4.37	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลหนองหัว	กุมภวาปี	61.29	-22.17	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
21	เทศบาลตำบลห้วยเงียง	กุมภวาปี	85.15	-2.46	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลกู่แก้ว	กู่แก้ว	94.48	+13.65	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลคอนสาย	กู่แก้ว	94.41	+8.67	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลไชยวาน	ไชยวาน	96.29	+12.79	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลโพนสูง	ไชยวาน	85.53	+0.30	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลหนองแขวงแก้มหอม	ไชยวาน	89.76	+1.93	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลทุ่งฝน	ทุ่งฝน	96.10	+1.98	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลทุ่งใหญ่	ทุ่งฝน	86.78	+24.13	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลนาขุง	นาขุง	92.17	+20.04	ผ่านดี
30	เทศบาลตำบลโนนทอง	นาขุง	96.38	+2.16	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลนาจิว	น้ำโสม	78.23	+7.99	ต้องปรับปรุง
32	เทศบาลตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	91.61	-3.81	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลโนนสะอาด	โนนสะอาด	97.05	+0.97	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลหนองแขวงโนนสะอาด	โนนสะอาด	96.20	+2.11	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลกลางใหญ่	บ้านผือ	98.81	+0.15	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลคำบง	บ้านผือ	99.00	+0.84	ผ่านดีเยี่ยม
37	เทศบาลตำบลบ้านผือ	บ้านผือ	86.26	+0.23	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลบ้านธาตุ	เพ็ญ	92.79	+2.61	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	92.95	+3.36	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลนาซ่า	เมืองอุดรธานี	95.99	+2.89	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	87.54	+5.89	ผ่านดี
42	เทศบาลตำบลบ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	76.50	-13.30	ต้องปรับปรุง
43	เทศบาลตำบลบ้านคาต	เมืองอุดรธานี	92.68	-0.99	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหนองซอนกว้าง	เมืองอุดรธานี	94.11	-1.65	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองอุดรธานี	99.09	+16.96	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลหนองไผ่	เมืองอุดรธานี	87.44	-2.00	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลชะยาว	วังสามหมอ	96.01	+3.04	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลผาสุก	วังสามหมอ	90.49	+11.69	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลลำพันขาว	วังสามหมอ	85.71	+8.32	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลวังสามหมอ	วังสามหมอ	92.45	+1.29	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	วังสามหมอ	90.25	+3.45	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลจำปี	ศรีธาตุ	96.67	+2.55	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลบ้านโปร่ง	ศรีธาตุ	95.49	+7.29	ผ่านดี
54	เทศบาลตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	87.82	-0.74	ผ่านดี
55	เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ	ศรีธาตุ	99.38	+16.81	ผ่านดีเยี่ยม
56	เทศบาลตำบลบ้านโคก	สร้างคอม	89.38	+8.22	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลบ้านยวด	สร้างคอม	92.63	+3.39	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลสร้างคอม	สร้างคอม	86.84	-0.28	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลกุดหมากไฟ	หนองวัวซอ	73.32	-7.71	ต้องปรับปรุง
60	เทศบาลตำบลโนนหวาย	หนองวัวซอ	91.92	+3.59	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลภูผาแดง	หนองวัวซอ	87.18	+1.49	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลหนองบัวบาน	หนองวัวซอ	92.58	+1.17	ผ่านดี
63	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	หนองวัวซอ	90.64	-2.24	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลอุ้มบุญ	หนองวัวซอ	88.96	+10.38	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลนาดี	หนองแสง	93.89	+7.53	ผ่านดี
66	เทศบาลตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	96.48	+3.62	ผ่านดี
67	เทศบาลตำบลโคกสูง	หนองหาน	93.35	+2.13	ผ่านดี
68	เทศบาลตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	95.95	+8.59	ผ่านดี
69	เทศบาลตำบลผักตบ	หนองหาน	95.38	+6.26	ผ่านดี
70	เทศบาลตำบลหนองไผ่	หนองหาน	94.30	+2.40	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลหนองเม็ก	หนองหาน	90.98	+3.17	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลหนองหาน	หนองหาน	92.74	+1.10	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	กุดจับ	89.15	+3.44	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กุดจับ	96.99	+9.74	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเตียน	กุดจับ	91.94	+4.01	ผ่านดี
76	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ	กุดจับ	88.74	-3.74	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี	กุมภวาปี	88.87	-1.12	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใต้	กุมภวาปี	93.74	-2.97	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลี	กุมภวาปี	90.67	+5.48	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก	กุมภวาปี	92.22	+9.59	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ	กุมภวาปี	90.56	-2.50	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลเสอเพลอ	กุมภวาปี	95.74	+11.60	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่	กู่แก้ว	86.81	-0.68	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	กู่แก้ว	87.43	+0.48	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ	โซฮวาน	89.44	-0.10	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	โซฮวาน	97.16	+6.07	ผ่านดีเยี่ยม
87	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ	ทุ่งฝน	95.11	-0.82	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมแสง	ทุ่งฝน	97.26	+3.38	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม	ทุ่งฝน	84.93	-9.42	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแคว	นาโยง	91.12	-0.96	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านก้อง	นาโยง	97.90	+2.26	ผ่านดีเยี่ยม
92	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไร่	น้ำโสม	89.82	+15.72	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม	น้ำโสม	93.05	+0.40	ผ่านดี
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก	น้ำโสม	72.05	-19.68	ต้องปรับปรุง
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	น้ำโสม	89.78	+9.83	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	น้ำโสม	91.97	+4.95	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม	น้ำโสม	86.03	-2.17	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	น้ำโสม	87.54	+5.41	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	โนนสะอาด	93.64	+6.14	ผ่านดี
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหมานางาม	โนนสะอาด	94.55	-1.31	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก้ว	โนนสะอาด	85.99	+9.57	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ	โนนสะอาด	94.94	-0.73	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงศรี	โนนสะอาด	81.68	-3.89	ต้องปรับปรุง
104	องค์การบริหารส่วนตำบลคงเย็น	บ้านดุง	84.80	+11.15	ต้องปรับปรุง
105	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนาสับ	บ้านดุง	94.65	-0.28	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	บ้านดุง	90.19	-0.71	ผ่านดี
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม	บ้านดุง	91.74	+1.25	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์	บ้านดุง	92.62	+2.76	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย	บ้านดุง	89.56	+2.54	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	บ้านดุง	83.50	-2.96	ต้องปรับปรุง
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตาต	บ้านดุง	97.39	+3.91	ผ่านดี
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	บ้านดุง	95.46	+2.04	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	บ้านดุง	94.14	+3.70	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	บ้านดุง	92.85	+16.38	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ	บ้านดุง	80.43	-0.69	ต้องปรับปรุง
116	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร	บ้านฝือ	85.08	-1.57	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ	บ้านฝือ	93.47	+2.21	ผ่านดี
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง	บ้านฝือ	86.01	-5.94	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	บ้านฝือ	95.59	+3.14	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	บ้านฝือ	76.70	-18.56	ต้องปรับปรุง
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	บ้านฝือ	84.69	-2.23	ต้องปรับปรุง
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝือ	บ้านฝือ	72.62	-18.27	ต้องปรับปรุง
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	บ้านฝือ	88.68	+3.29	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านฝือ	86.14	-5.81	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคู	บ้านฝือ	90.13	-1.46	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	บ้านฝือ	93.25	+1.07	ผ่านดี
127	องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	ประจักษ์ศิลปาคม	90.51	+0.84	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด	ประจักษ์ศิลปาคม	95.24	+4.19	ผ่านดี
129	องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจาน	ประจักษ์ศิลปาคม	92.46	+0.35	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย	พิบูลย์รักษ์	92.88	-0.87	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	พิบูลย์รักษ์	81.52	-11.44	ต้องปรับปรุง
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	พิบูลย์รักษ์	87.87	+2.76	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	เพ็ญ	87.44	+30.79	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลจคมศรี	เพ็ญ	90.87	+3.00	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง	เพ็ญ	92.50	+8.61	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห	เพ็ญ	88.78	+10.93	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	เพ็ญ	92.05	+1.79	ผ่านดี
138	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่	เพ็ญ	92.04	+0.82	ผ่านดี
139	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	เพ็ญ	82.67	-0.42	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	เพ็ญ	88.82	-9.66	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น	เพ็ญ	86.16	+6.86	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเส้า	เพ็ญ	96.64	-1.79	ผ่านดี
143	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ	เมืองอุดรธานี	91.07	+5.36	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	เมืองอุดรธานี	96.27	+2.36	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	เมืองอุดรธานี	95.16	+1.79	ผ่านดี
146	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน	เมืองอุดรธานี	85.01	+3.28	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง	เมืองอุดรธานี	93.92	-2.67	ผ่านดี
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนงา	เมืองอุดรธานี	95.84	+12.95	ผ่านดี
149	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	เมืองอุดรธานี	99.58	+3.98	ผ่านดีเยี่ยม
150	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	87.89	-3.46	ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง	เมืองอุดรธานี	89.12	-3.41	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว	เมืองอุดรธานี	89.59	+0.68	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์	เมืองอุดรธานี	96.63	+6.73	ผ่านดี
154	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพร้าว	เมืองอุดรธานี	94.05	+15.96	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ	เมืองอุดรธานี	77.22	+24.38	ต้องปรับปรุง
156	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข	เมืองอุดรธานี	91.81	+3.70	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมน	เมืองอุดรธานี	84.18	-3.89	ต้องปรับปรุง
158	องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง	วังสามหมอ	77.44	-2.85	ต้องปรับปรุง
159	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า	วังสามหมอ	86.88	+1.51	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดทอง	ศรีธาตุ	98.20	+8.04	ผ่านดีเยี่ยม
161	องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย	ศรีธาตุ	97.35	+9.68	ผ่านดี
162	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	97.70	+2.93	ผ่านดี
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกเขียน	ศรีธาตุ	86.95	+3.60	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา	สร้างคอม	84.94	+6.66	ต้องปรับปรุง
165	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	สร้างคอม	88.00	+0.60	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	สร้างคอม	91.70	+1.43	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพัน	หนองวัวซอ	94.55	+4.60	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	หนองวัวซอ	86.52	+3.86	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	หนองวัวซอ	89.22	+2.73	ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลทับนุ่น	หนองแสง	93.27	+3.36	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	92.52	+6.25	ผ่านดี
172	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	หนองแสง	93.53	-1.58	ผ่านดี
173	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไถก	หนองหาน	87.58	-2.53	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	93.00	-2.64	ผ่านดี
175	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	หนองหาน	83.24	-1.69	ต้องปรับปรุง
176	องค์การบริหารส่วนตำบลกั้งงู	หนองหาน	92.30	+5.75	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	หนองหาน	85.96	-1.46	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยพร้าว	หนองหาน	95.07	+8.58	ผ่านดี
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแบง	หนองหาน	94.66	+1.44	ผ่านดี
180	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสระปลา	หนองหาน	90.28	-1.59	ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน	หนองหาน	98.58	-0.55	ผ่านดีเยี่ยม



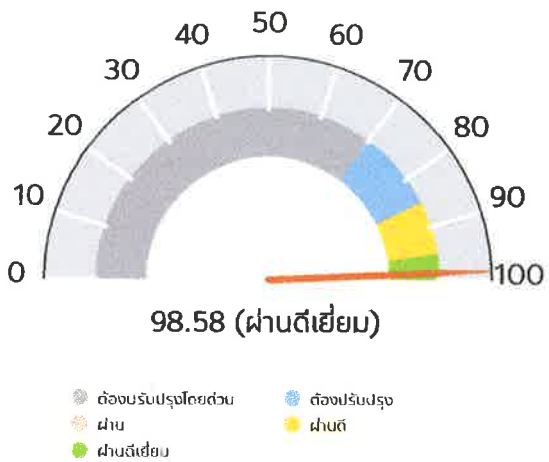


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

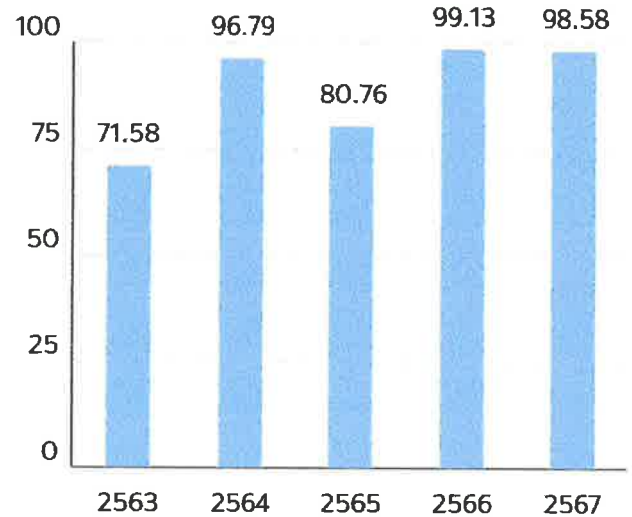
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 624 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

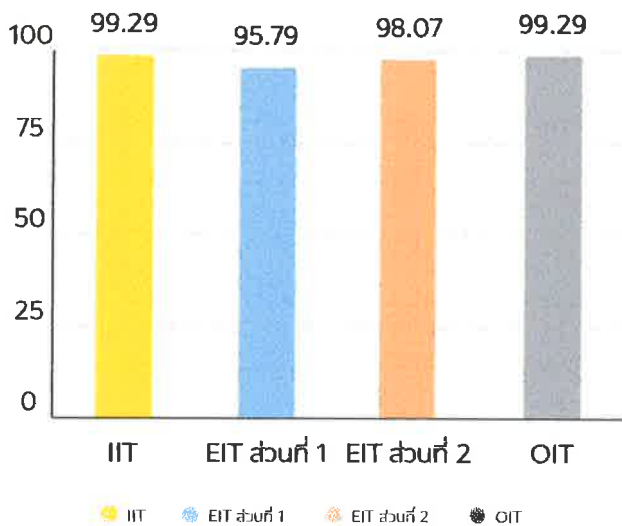
ผลการประเมินในภาพรวม



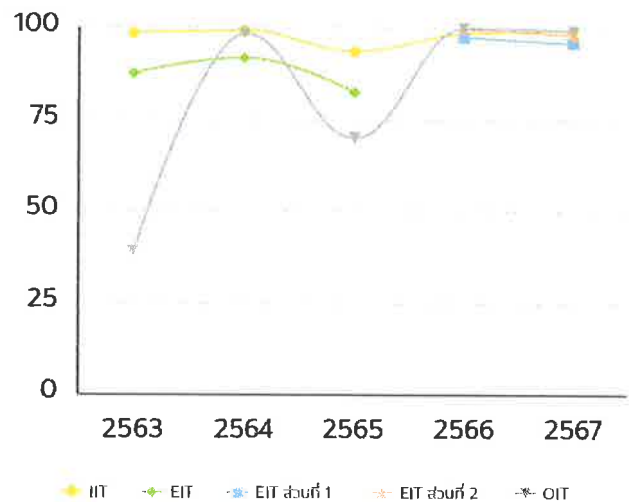
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



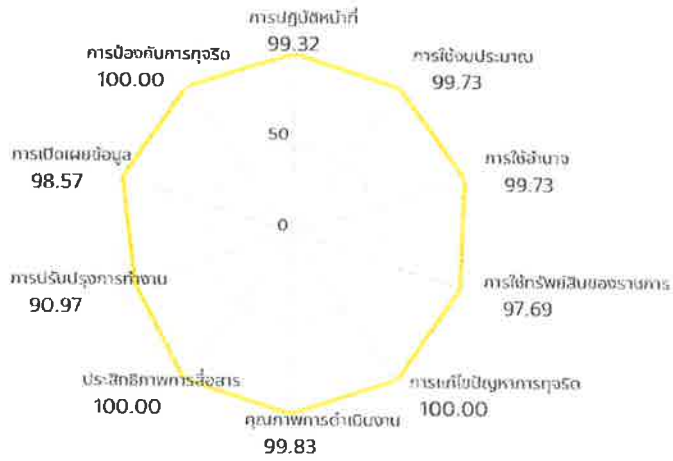
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัตินโยบาย	99.32
2	การใช้งบประมาณ	99.73
3	การใช้อำนาจ	99.73
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.69
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.83
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.97
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.57
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

IT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 97.96

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.96%	97.96

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

99.18

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่ เปิด จ่าย เงิน เป็น กิจ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
------------------	--	---------------------------------	-----------------------	----------------------------------	----------------------	----------------------------	-------

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

95.92% 4.08% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 99.18

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
------------------	-----	----------------------	------------	-----------------------	-----------	-----------------	-------

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 100.00

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

99.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้ บังคับ บัญชา คนใด ที่สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำธุระ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
------------------	---	---------------------------------	-----------------------	----------------------------------	----------------------	----------------------------	-------

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

97.96% 2.04% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 99.59

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

99.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้ บังคับ บัญชา คนใดที่ สั่งให้เจ้า หน้าที่ทำ ในสิ่ง เป็นการ ทุจริต หรือ ประพฤติ มิชอบ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
------------------	---	---------------------------------	-----------------------	----------------------------------	----------------------	----------------------------	-------

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

97.96% 2.04% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 99.59

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	มี	มี	มี	มี	คะแนน	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%					100.00	

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								93.47
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.16%	0.00%	0.00%	0.00%	91.84%	93.47	

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								99.59
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.96%	2.04%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.59	

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	บ้าง ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ ปานกลาง	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	<u>100.00%</u>	100.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	<u>100.00%</u>	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				98.95
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.95%	1.05%	98.95	

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

63.16

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	36.84%	63.16%	63.16

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

99.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	99.33

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

83.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	16.67%	83.33%	83.33

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐1 โครงสร้าง	100.00		
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
๐3 อำนาจหน้าที่	100.00		
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
๐6 Q&A	100.00		
การบริหารงานและงบประมาณ			92.86
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	50.00	ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน **ต้องเพิ่มเติมจากผู้ตรวจ** เนื่องจากทางผู้ตรวจ พิจารณาให้คะแนนตามเดิม 50 คะแนน เพราะว่ามีแค่ 2 เรื่องเท่านั้นที่กรมองค์ประกอบตามที่ส่วนกลางกำหนด	
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00		
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00		
๐13 E-Service	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		
๐21 การดำเนินการจริยธรรม	100.00		

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐25 การเปิดโอกาสให้ภาคีการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตณารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาภิบาล	100.00		
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	5	5	0
41 - 50 ปี	10	5	0
31 - 40 ปี	8	13	0
20 - 30 ปี	1	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	17	22	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	2	2	0
5 - 10 ปี	9	11	0
1 - 5 ปี	13	12	0

ท่านเป็นเจ้าของที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	18	15	0
ข้าราชการ/พนักงาน	2	4	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	4	0
ผู้บริหาร	3	2	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	7	14	0
51 - 60 ปี	14	27	0
41 - 50 ปี	6	22	0
31 - 40 ปี	2	1	0
20 - 30 ปี	1	1	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	11	24	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	15	37	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	30	65	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	30	64	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	4	3	0
51 – 60 ปี	3	7	0
41 – 50 ปี	4	6	0
31 – 40 ปี	1	1	0
20 – 30 ปี	0	1	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	11	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	4	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่อาศัยต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	12	18	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	4	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	12	14	0

ผู้ตรวจ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.58 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาคาทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
 - 11 ประเด็น ตำแหน่งที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้หรือแวกทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก 010) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก 011) และประเมินพันธหรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรเก็บข้อมูลจากคู่มือหรือแวกทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและถึงผู้ต้องการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
 - 15 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการรับพัสดุ ส. สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก 030) ตลอดจนบังคับใช้เงินเกิดผลสัมฤทธิ์
 - 17 ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรนิยามกิจกรรมสร้างเจตจำนงที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา (อ้างอิงจาก 020) นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก 021)
 - 18 ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก 030) รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางทางร้องเรียนในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้ผู้สามารถภายในได้รับการด้วย (อ้างอิงจาก 023)
 - 19 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการข่มขู่หรือขู่ฟ้องของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแวกในการขอรับการพิทักษ์สิทธิของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้กับผู้หรือแวกทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก 010) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแวกการขอรับการพิทักษ์สิทธิของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก 112)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน

- ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
 - ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)
 - e3 ประเด็น ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตจำนงอันโดยนัย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก 026) และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก 030) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 023) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้มีเบาะแสและร้องเรียนว่ามีการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่การหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแบบวัดปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก 022) ต่อไป

e9 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

- ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
 - e8 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการทำเป็นกรณีโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 025) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 06) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
 - e9 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 018) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ
 - ประเด็น การปฏิบัติงาน
 - 010 คู่มือหรือแวกทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 - สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนนหรือคะแนนไม่เต็ม เนื่องจากหน่วยงานขาดขาดองค์ประกอบด้าน
 - ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน เพราะว่ามีแค่ 2 เรื่องเท่านั้นที่ครบองค์ประกอบตามที่ส่วนกลางกำหนด
- หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแวกทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาจากคู่มือหรือแวกทางการปฏิบัติงานที่มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องไป นอกจากนี้ ควรดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแวกทางการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สาธารณชนเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์หลัก การสร้างข้อมูลสำหรับการส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

IIT

#	ข้อเสนอแนะ
1	ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมใดๆ

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%