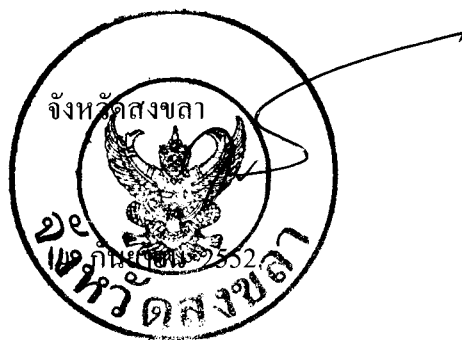




ที่ สข 0037.2/ว ๒๔๔

ถึง สำนักงานเทศบาล ทุกเทศบาล

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 189 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง แจ้างแนวทางกรเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร 0-7431-6146



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา  
 เลขที่รับ 192 98  
 วันที่ ๑๑ ๑๑ ๒๕๕๒  
 เวลา.....  
 สำนักงาน ก.ท.  
 ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

ที่ มท 0809.2/ว 189

๖ กันยายน 2552

เรื่อง แจ้งแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับ ของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการเทียบตำแหน่ง ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) กับข้าราชการพลเรือนซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (ระบบแห่ง) รวมทั้งการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตามระบบแห่ง เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่ามีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้จำแนกตำแหน่งและระดับตามค่างาน (ระบบซี) กับข้าราชการพลเรือนซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (ระบบแห่ง) ประกอบกับก่อนที่ ก.ท. จะดำเนินการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งเป็นระบบแห่งก็ใช้ระบบพีซีมาก่อน ดังนั้น จึงมีมติให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้เป็นแนวทางในการเทียบระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น โดยอนุโลม

สำหรับการพิจารณาตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือประเภทเดียวกันนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ว่ามีลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกันหรือไม่

กรณีใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเป็นกรณีไป รายละเอียดแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

มติ ก.ท. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552

เรื่อง แนวทางการพิจารณาการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
(แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท0809.2/ว 189 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)

## 1. กรณีการรับโอน

การพิจารณาให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

### 1.1 ตำแหน่งที่รับโอน

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ดังนั้น เมื่อข้าราชการที่ขอโอนนั้น ดำรงตำแหน่งที่ไม่เหมือนกับตำแหน่งที่จะรับโอน อันเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภทแตกต่างกัน จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหมวดการรับโอน กล่าวคือ ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน คือ ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่กำหนด และตรวจสอบประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

### 1.2 ระดับตำแหน่ง

การพิจารณาระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนให้พิจารณาจากระดับตำแหน่งตาม ก.พ. 7 ก่อนที่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง ว่าบุคคลนั้นดำรงตำแหน่งในระดับใด ก็ให้บรรจุแต่งตั้งไม่เกินระดับนั้น โดยการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด ตามเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ แต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

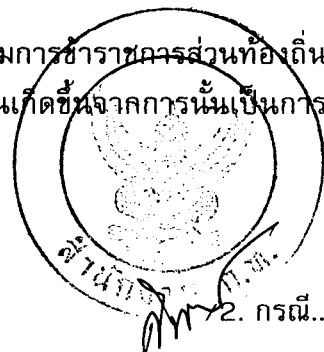
### 1.3 อัตราเงินเดือน

การพิจารณาอัตราเงินเดือนนั้น เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดรับโอนในอัตราเงินเดือนใดแล้ว กรณีที่อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ให้พิจารณาตามขั้นเทียบที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิม

### 1.4 การออกคำสั่งรับโอน

การออกคำสั่งรับโอนให้ผู้บริหารท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) มีคำสั่งให้รับโอนโดยให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอน โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นคำสั่งรับโอนที่ไม่สมบูรณ์ ผู้บริหารท้องถิ่นนั้นจะต้องรับผิดชอบความเสียหายอันเกิดขึ้นจากการนั้นเป็นการเฉพาะตัว ซึ่งอาจเป็นความรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง ทางอาญา ตามควรแก่กรณี



## 2. กรณีการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.1 ตามหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้ง ในกรณีท้องที่ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี) ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 กรณีการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้าย หรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

เนื่องจากปัจจุบัน ก.พ. ได้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งขึ้นใหม่ ดังนั้น การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น พิจารณาจากประเภทตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ กล่าวคือ ประเภททั่วไป ซึ่งเป็นกลุ่มคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ก็ให้เทียบเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 (คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สอบแข่งขัน) ประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นกลุ่มคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรี ก็ให้เทียบเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับระดับ 3 สำหรับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอใช้ก็ให้พิจารณาว่า เหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นสำคัญ

