



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(ประจำปีงบประมาณ 2564)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|---|---|
| 1. ด้านการสรรหา | 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูลและการระดมความคิดของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และผู้ที่เกี่ยวข้อง |
| | 1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน(ย้าย) หรือลาออก | <p>1. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 5 พ.ย. 2563 - พนักงานทั่วไป 1 อัตรา - วันที่ 1 ต.ค. 2563 - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) 1 อัตรา - วันที่ 16 พ.ย. 2563 - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) 1 อัตรา - วันที่ 1 มี.ค. 2564 - ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข 1 อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา - วันที่ 9 ส.ค. 2564 - พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) 1 อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป 2 อัตรา <p>2. ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับโอน(ย้าย) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 36/2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 - รับโอน(ย้าย) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 26/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---------------|---|--|
| | 1.3 รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง และประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล | <ul style="list-style-type: none">- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างวันที่ 1 ต.ค. 2563ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) 1 อัตราวันที่ 5 พ.ย. 2563พนักงานทั่วไป 1 อัตราวันที่ 16 พ.ย. 2563ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) 1 อัตราวันที่ 1 มี.ค. 2564ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข 1 อัตราพนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตราวันที่ 9 ส.ค. 2564พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) 1 อัตราพนักงานจ้างทั่วไป 2 อัตราดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ- รับโอน(ย้าย) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 36/2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563- รับโอน(ย้าย) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 26/2564 ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 |

| | | |
|--------------------------|---|--|
| <p>ด้านการสรรหา(ต่อ)</p> | <p>1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 459 / 2563 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2563 - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 509 / 2563 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563 - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 513/2563 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2563 - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 142/2564 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2564 - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 330/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2564 |
| | <p>1.5การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน |

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| 2. ด้านการพัฒนา | 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2564 - 2566 โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| | 2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร |
| 3. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | 3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ 3.2 ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ 3.4 มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ - หน่วยงาน มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ในความรู้จักซึ้ง และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2564 ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และครั้งที่ 2/2564 ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|
| 4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ | 4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
| | 4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ ที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ 626/2563 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 |
| | 4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น |

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นายชัยวัฒน์ แน่ประโคน)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นายพิสิษฐ์ สร้อยวิทยา)

(ลงชื่อ)



(นางสาวสิริกอร์ แก้วเจริญ)