



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่าให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์

“เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงชีพพอดี ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๔. ส่งเสริมด้านการศึกษา
๕. ส่งด้านด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

**แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑ งานแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน - การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่าง - การดำเนินการขอสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ - การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น 		←————→			
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างความ สมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานพร้อมประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน 		←————→	←————→	←————→	←————→
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศรายชื่อนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ประชาสัมพันธ์ให้นักงานส่วนตำบลรับทราบประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 		←→	←→	←→	←→

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร						
	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน - จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง 	<p>๔๙,๐๐๐</p> <p>๘๐๖,๗๔๐</p>	←→	←→	←→	←→