

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณที่จำกัดทำให้การวางแผนอัตรากำลัง จึงไม่เพียงพอกับภารกิจถ่ายโอนที่มีมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อปท. ก็ควรสนับสนุนบุคลากร และงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ปัญหา อุปสรรค

การสอบบรรจุจากส่วนกลาง ทำให้บางตำแหน่งขาดแคลน ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ตามแผนอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ

พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งต้องมีภาระงาน เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบดทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างการไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถ ของบุคลากรไม่หลากหลาย และไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านกฎหมายและระเบียบ ทำให้บุคลากรบางรายอาจจะไม่ได้รับสิทธิ

ข้อเสนอแนะ

ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในสิทธิสวัสดิการต่างๆ ควรใช้หลักความเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายข้อระเบียบ และสามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจอย่างแจ่มแจ้ง

๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินโครงการครั้งนี้ ไม่พบปัญหาใดๆในการดำเนินการบุคลากรให้ความร่วมมือและสนใจที่จะพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตัวเองเพื่อมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาศักยภาพของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตามกรอบของ ภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน และยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัญหา อุปสรรค

การขาดความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปที่กรมจัดทำขึ้น เช่น e-laas,e-plan,e-GP,ccis เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการฝึกอบรม และทดลองใช้งานแก่บุคลากร ที่ปฏิบัติงาน อย่างเข้มข้น
- ควรจัดให้มีทีมวิทยากรครู ก. ในแต่ละจังหวัดเพื่อแก้ไขปัญหา ตอบข้อซักถามต่างๆ แก่

ผู้ปฏิบัติงาน

๘. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ผู้รายงาน.....

(นายชัยวัฒน์ แน่ประโคน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน