



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และผู้ที่เกี่ยวข้อง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน(ย้าย) หรือลาออก	<p>๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา <p>- วันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา <p>- วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๑ อัตรา <p>- วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา <p>- วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๑ อัตรา <p>๒. ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับโอน(ย้าย) จพง.ธุรการ ปฏิบัติงานตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - รับโอน(ย้าย) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๓ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา - วันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๓ - คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา - วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓ - ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๑ อัตรา - วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๓ - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา - วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ - ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๑ อัตรา - ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และรายงานตำแหน่งว่างให้ทางอำเภอ และจังหวัดทราบ - รับโอน(ย้าย) จพง.ธุรการ ปฏิบัติงานตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - รับโอน(ย้าย) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
<p>ด้านการสรรหา(ต่อ)</p>	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๑๓ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๒๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๔๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๕๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - คำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๕๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน

<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p>
<p>๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา</p> <p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ	๔.๑ แจ่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองหาน ที่ ๖๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ

(นางวนิดา ปะพะวะ)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)

(ลงชื่อ)

(นางบัวเงิน รอดขันเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน