



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี  
ที่ อด ๗๕๕๐๑ /๓๓๑ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้เล็งเห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ..

(นายชัยวัฒน์ แน่ประโคน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

.....

(ลงชื่อ) ..

(นางจิราภรณ์ ลอยนอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน.....


.....

(ลงชื่อ) ..


(นายพิสิษฐ์ สร้อยวิทยา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน.....  
.....

(ลงชื่อ)   
.....  
(นางสาวสิริกกร แก้วเจริญ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นของผู้บริหาร.....  
.....

(ลงชื่อ)   
.....  
(นางบัวเงิน รอดชันเมือง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน



รายงานผลการดำเนินงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน  
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

---

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำโครงการ / กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้เล็งเห็นความสำคัญ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เพื่อพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงานส่วน ตำบล นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จึงขอสรุปผลการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน เพื่อใช้ สำหรับเป็นข้อมูล รวมถึงเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในครั้งต่อไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน  
กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ส่วนที่ ๑ สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	โครงการ/กิจกรรม
๑. การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	๑. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๒. จัดประชุมอบรมแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๓. จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๔. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลหนองหาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๕. โครงการเสริมสร้างกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๖. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ๓. จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารข้าราชการ พนักงานจ้าง ๔. จัดทำประกาศมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. จัดทำประกาศค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชน ณ จุดประชาสัมพันธ์ ๓. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านทางช่องทางดังนี้ - ด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ - ร้องเรียนทางไปรษณีย์ : สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน - ร้องเรียนทางโทรศัพท์ : ๐๔๒-๒๑๙๔๔๙ - ทางเว็บไซต์ : www.nonghan.go.th - ทาง Facbook : อบต.หนองหาน - ตู้แสดงความคิดเห็น/ตู้รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ๔. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	โครงการ/กิจกรรม
	๕. โครงการลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ๖. โครงการลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๕
๔. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑. เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว ๒. จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. จัดทำประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยยึดมั่นหลักความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๓. แจ้งแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อมิให้ทำผิดวินัย ๔. จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๖. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างแต่งเครื่องแบบสีกาก็ทุกวันจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๕ ๔. กิจกรรมวางพานพุ่มในวันท้องถิ่นไทย ๕. กิจกรรมพิธีวางพวงมาลาในวันปิยะมหาราช ๖. โครงการเรียนรู้พระราชกรณียกิจและพระราชปณิธานของพระบรมราชวงศ์ ๗. กิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะเนื่องในวันสำคัญของชาติ

ส่วนที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โครงการ / กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๒๙ โครงการ / กิจกรรม  
- โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ จำนวน ๒๙ โครงการ / กิจกรรม  
คิดเป็นร้อยละ  $\frac{๒๙ \times ๑๐๐}{๒๙} = ๑๐๐$

๒๙

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ

(๑) ได้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีวินัย คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล

(๒) ได้ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญ และร่วมมือกันในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

(๓) ได้เป็นการยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมและปราศจากการทุจริต

(๔) ได้สร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

## ๒. ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการดำเนินงาน

(๑) ได้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีวินัย คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลและปราศจากการทุจริต มีเพียงภาคทฤษฎี ไม่มีภาคการปฏิบัติ

(๒) การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล มีความถี่ในการดำเนินการน้อยเกินไป

(๓) การจัดทำช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และวินัยของข้าราชการภายในองค์กร มีช่องทางแบบเดิมที่เคยปฏิบัติกันมา

(๔) กิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านรักษาวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมและปราศจากการทุจริต มีเพียงปีละ ๑ ครั้ง

## ๓. ข้อเสนอแนะ

(๑) จัดอบรมสัมมนาที่สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและปราศจากการทุจริต นอกเหนือจากภาคทฤษฎี ให้ประกอบด้วยภาคการปฏิบัติ เช่น การปฏิบัติธรรม รักษาศีล ทำสมาธิ

(๒) เพิ่มความบ่อยครั้งสำหรับการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

(๓) จัดทำช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และวินัยของข้าราชการภายในองค์กร ให้มีความหลากหลาย และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

(๔) จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านรักษาวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมและปราศจากการทุจริต เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง